



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี 2566 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค 5 หน่วยงานหลัก อันประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก ร่วมบูรณาการประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้เกิดผลเชิงประสิทธิผลและประสิทธิภาพภายใต้โครงการและกิจกรรมหลักต่างๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ในฐานะผู้แทนกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ได้ประสานหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครนายก บูรณาการจัดทำแผนงาน โครงการและสรุป รวบรวม จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัดนครนายก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นรูปเล่ม เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และเป็นเอกสารประกอบการติดตามผลของผู้บริหารในระดับจังหวัด กรม และกระทรวง

ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ได้รับความร่วมมืออย่างยิ่ง จากทุกหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูล จึงขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

คำนำ.....	1
สารบัญ.....	2
สารบัญตาราง.....	3
สารบัญภาพ.....	4
ส่วนที่ ข้อมูลระดับจังหวัด 1.....	5
1. ข้อมูลของจังหวัดนครนายก.....	6
1.1. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด.....	6
1.2. แผนพัฒนาจังหวัดนครนายก พ.ศ. 2566 -2570.....	ผลิตพลาด! ไม่ได้กำหนดที่คั่นหน้า
1.3. โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก.....	10
1.4. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดนครนายก.....	11
2. ข้อมูลด้านแรงงาน.....	12
2.1. จำนวนสถานประกอบการ.....	12
2.2. จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ.....	12
2.3. จำนวนแรงงานต่างด้าว.....	15
2.4. จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ.....	15
3. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน.....	17
เป้าประสงค์.....	18
3.1. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง).....	19
.4 สรุปรวมงบประมาณ พ2566 .ศ.....	20
ส่วนที่ งบอื่น ๆ/งบจังหวัด/แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 2.....	22
แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก.....	23
แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก.....	32
แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก.....	41
แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก.....	50
แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครนายก.....	66

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 พื้นที่และจำนวนหน่วยการปกครองจังหวัดนครนายก.....	7
ตารางที่ 2 ประชากรจังหวัดนครนายก ตามทะเบียนบ้านจำแนกตามอำเภอและเพศ ปี 2565.....	7
ตารางที่ 3 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครนายก ณ ราคาคงที่ปี 2563 จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2559 – 2563.....	11
ตารางที่ 4 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร พ.ศ. 2559 – 2563	12
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดนครนายก จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	12
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครนายก จำแนกตามอาชีพ	13
ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครนายก จำแนกตามอุตสาหกรรม	14
ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครนายก	15
ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภูมิภาคในจังหวัดนครนายก	15

สารบัญภาพ

รูปภาพ 1 จังหวัดนครนายกและอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง	6
รูปภาพ 2 จุดยืนทางยุทธศาสตร์จังหวัดนครนายก	8
รูปภาพ 3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก	10
รูปภาพ 4 จำนวนผู้มีงานทำในระบบและนอกระบบจังหวัดนครนายก จำแนกตามอาชีพ.....	13
รูปภาพ 5 จำนวนผู้มีงานทำในระบบและนอกระบบจังหวัดนครนายก 5 อันดับอุตสาหกรรม	14
รูปภาพ 6 จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภูมิลำเนาจังหวัดนครนายก.....	16

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1. ข้อมูลของจังหวัดนครนายก

1.1. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

ลักษณะทางกายภาพจังหวัดนครนายกมีเนื้อที่ประมาณ 2,122 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 1,326,250 ไร่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศไทยระหว่าง เส้นรุ้งที่ 14 องศาเหนือและเส้นแวงที่ 101 องศาตะวันออก มีระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 305 (รังสิต-นครนายก) เลียบคลองรังสิตผ่านอำเภองครักษ์ถึงจังหวัดนครนายกระยะทาง 105 กิโลเมตร ห่างจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิประมาณ 105 กิโลเมตร ท่าอากาศยานดอนเมือง 82 กิโลเมตร ท่าเทียบเรือคลองเตย 120 กิโลเมตร ท่าเทียบเรือแหลมฉบัง 163 กิโลเมตร

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบ ทางตอนเหนือและตะวันออกเป็นภูเขาสูงชัน ในเขตอำเภอบ้านนา อำเภอนครนายก และอำเภopakพลี ส่วนหนึ่งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ซึ่งเป็นเขตรอยต่อกับอีก 3 จังหวัด ได้แก่ สระบุรี นครราชสีมา และปราจีนบุรี ซึ่งมีเทือกเขาติดต่อกับ เทือกเขาตองพญาเย็น มียอดเขาสูงที่สุดของจังหวัด คือยอดเขาเขียว มีความสูงจากระดับ น้ำทะเล 1,351 เมตร ส่วนทางตอนกลางและตอนใต้เป็นที่ราบอันกว้างใหญ่เป็นส่วนหนึ่งของที่ราบสามเหลี่ยมแม่น้ำเจ้าพระยาที่เรียกว่า “ที่ราบกรุงเทพ” ลักษณะดินเป็นดินปนทรายและดินเหนียวเหมาะแก่การทำนาทำสวนผลไม้ และการอยู่อาศัย ซึ่งติดกับจังหวัด ฉะเชิงเทราและปทุมธานี

สภาพภูมิอากาศ

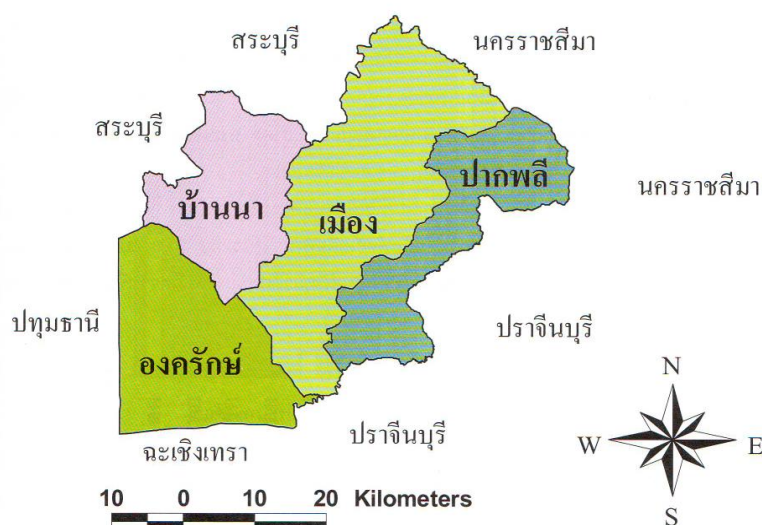
จังหวัดนครนายกมีอุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ 21.70 – 37.30 องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนวัดได้เฉลี่ยประมาณ 188.30 มม.

ข้อมูลปกครองประชากร

อาณาเขต จังหวัดนครนายกมีอาณาเขตติดต่อกับใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดสระบุรีและจังหวัดนครราชสีมา
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดปราจีนบุรี
- ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดปราจีนบุรี
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดปทุมธานี

รูปภาพ 1 จังหวัดนครนายกและอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง



เขตการปกครอง

จังหวัดนครนายก แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 4 อำเภอ 41 ตำบล 408 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง (เทศบาลเมืองนครนายก) 5 เทศบาลตำบล (เทศบาลตำบลท่าช้าง เทศบาลตำบลบ้านนา เทศบาลตำบลองครักษ์ เทศบาลตำบลเกาะหวาย เทศบาลตำบลพิกุลออก) และ 39 องค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครนายก แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 4 อำเภอ 41 ตำบล 408 หมู่บ้าน 1 เทศบาลเมือง 5 เทศบาลตำบล และ 39 องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเมืองนครนายก จำนวน 13 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลนครนายก ตำบลท่าช้าง ตำบลบ้านใหญ่ ตำบลวังกระโจม ตำบลท่าทราย ตำบลดอนยอ ตำบลศรีจุฬา ตำบลดงละคร ตำบลศรีนาวา ตำบลสาริกา ตำบลหินตั้ง ตำบลเขาพระ ตำบลพรหมณี อำเภอปากพลี จำนวน 7 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลปากพลี ตำบลเกาะหวาย ตำบลเกาะโพธิ์ ตำบลโคกกรวด ตำบลท่าเรือ ตำบลหนองแสง ตำบลนาหินลาด อำเภอบ้านนา จำนวน 10 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลบ้านนา ตำบลบ้านพร้าว ตำบลบ้านพริก ตำบลอาษา ตำบลทองหลาง ตำบลบางอ้อ ตำบลพิกุลออก ตำบลป่าชะ ตำบลเขาเพิ่ม ตำบลศรีกะอาง อำเภองครักษ์จำนวน 11 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลองครักษ์ ตำบลพระอาจารย์ ตำบลบึงศาล ตำบลศรีชะกระบือ ตำบลโพธิ์แทน ตำบลบางสมบูรณ์ ตำบลทรายมูล ตำบลบางปลากรด ตำบลบางลูกเสือ ตำบลชุมพล ตำบลคลองใหญ่

ตารางที่ 1 พื้นที่และจำนวนหน่วยการปกครองจังหวัดนครนายก

อำเภอ	เนื้อที่ (ตร.กม.)	จำนวนหน่วยการปกครอง				
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	อบจ.
เมืองนครนายก	728.123	12	125	2	12	1
บ้านนา	388.453	10	115	2	9	-
องครักษ์	486.359	11	116	1	11	-
ปากพลี	519.065	7	51	1	7	-
รวม	2,122.000	40	407	6	39	1

หมายเหตุ: เป็นพื้นที่ป่า ภูเขาอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ประมาณ ๑๕๓ ล้าน ตร.กม.

จำนวนประชากร

จากข้อมูลสถิติประชากรจากทะเบียนบ้านของที่ทำการปกครองจังหวัด พบว่าใน ปี 2565 จังหวัดนครนายกมีประชากรรวมทั้งสิ้น 239,389 คน เป็นชาย 118,826 คน (ร้อยละ 49.64) เป็นหญิง 120,563 คน (ร้อยละ 50.36) พื้นที่ที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่อำเภอเมืองนครนายก มีประชากรทั้งสิ้น 85,197 คน รองลงมาได้แก่อำเภอบ้านนา 69,051 คน และอำเภองครักษ์ 62,645 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอปากพลี มีประชากรเพียง 22,496 คน เท่านั้น

ตารางที่ 2 ประชากรจังหวัดนครนายก ตามทะเบียนบ้านจำแนกตามอำเภอและเพศ ปี 2565

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)	
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1	เมืองนครนายก	42,770	42,427	85,197	50.20%	48.80%
2	บ้านนา	34,227	34,774	69,051	49.64%	50.36%
3	องครักษ์	30,886	31,779	62,645	49.27%	50.73%
4	ปากพลี	10,913	11,583	22,496	48.51%	51.49%
รวม		118,826	120,563	239,389	49.64%	50.36%

ที่มา : ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครนายก (เดือนกันยายน 2565)

1.2. แผนการพัฒนาจังหวัดนครนายก พ.ศ. 2566 -2570

เป้าหมายการพัฒนา “นครนายกเมืองน่าอยู่”

1.2.1 พันธกิจ

- (1) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมให้มีศักยภาพและมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น
- (2) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยวและบริการที่ได้มาตรฐาน
- (3) พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (4) ส่งเสริมให้ประชาชน อนุรักษ์ฟื้นฟูบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ

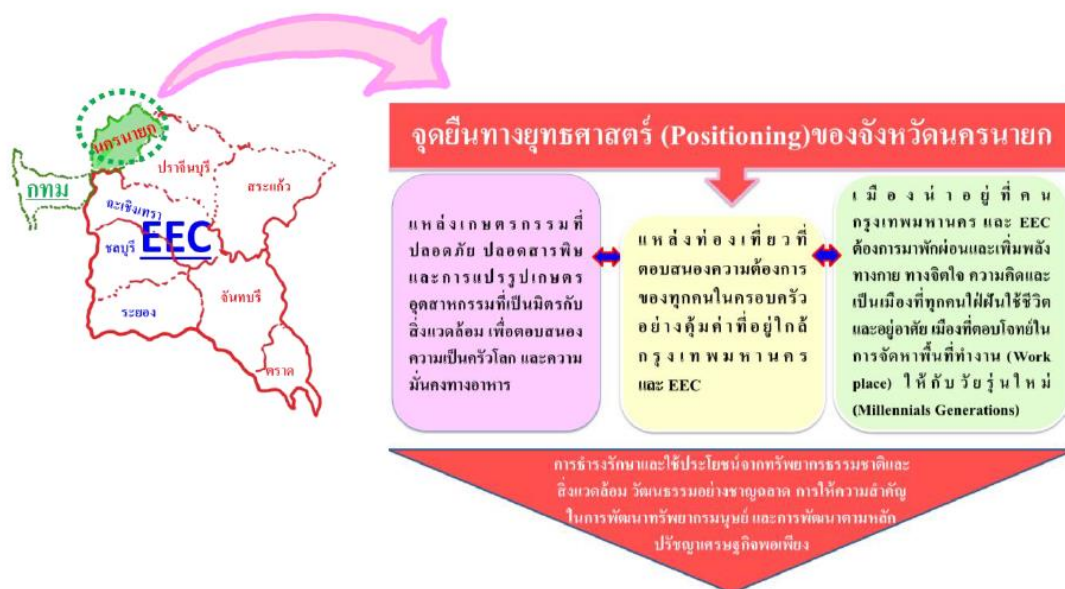
1.2.2 เป้าประสงค์รวม

- (1) สินค้าด้านการเกษตร การปศุสัตว์ การประมง และสินค้าแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- (2) การท่องเที่ยวและบริการมีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในภูมิภาค
- (3) ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ได้รับบริการสาธารณะที่สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และพัฒนาทักษะทางการศึกษาและการประกอบอาชีพได้ทุกช่วงวัย
- (4) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน โดยมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ พื้นที่สีเขียว และมีระบบบำบัดน้ำเสียและกำจัดขยะอย่างเหมาะสม

1.2.3 ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

- (1) แหล่งเกษตรกรรมที่ปลอดภัยปลอดสารพิษ และแปรรูปเกษตรอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองความเป็นครัวโลก และความมั่นคงทางอาหาร
- (2) แหล่งท่องเที่ยวที่ตอบสนองความต้องการของทุกคนในครอบครัวอย่างคุ้มค่าที่อยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร และ EEC
- (3) เมืองน่าอยู่ที่คนกรุงเทพมหานครและ EEC ต้องการมาพักผ่อนและเพิ่มพลังทางกาย ทางจิตใจ ความคิดและเป็นเมืองที่ทุกคนได้ใช้ชีวิตและอยู่อาศัย เมืองที่ตอบโจทย์วัยทำงาน GEN y-z (Work Place)

รูปภาพ 2 จุดยืนทางยุทธศาสตร์จังหวัดนครนายก



1.2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก

- (1) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 1.5)
- (2) รายได้จากการท่องเที่ยวของผู้เยี่ยมเยือนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 1.5)
- (3) เกษตรกรมีรายได้จากการเกษตรเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 3)
- (4) ร้อยละคนจนเป้าหมาย (TPMAP) ได้รับความช่วยเหลือ/เข้าถึงบริการภาครัฐ

ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 20)

- (5) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง (ร้อยละ 35)

1.2.5 ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดนครนายก

- (1) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปให้มีความปลอดภัยตรงกับ

ความต้องการของตลาด โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(1.1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการผลิตภาคการเกษตร (ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะ ปัญหาดินเปรี้ยว/ระบบบริหารจัดการน้ำ ระบบกระจายน้ำ น้ำแล้ง น้ำท่วม/จัดทำระบบอนุรักษ์ดิน และน้ำ/พันธุ์พืช/เครื่องจักรกลการเกษตร) โดยใช้นวัตกรรม และข้อมูลสารสนเทศมาสนับสนุน

(1.2) ส่งเสริมภาคการผลิต การแปรรูปอาหารต่อเนื่องให้ได้มาตรฐานสากล และการพัฒนา กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สินค้า OTOP SMEs และ Cluster เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต

(1.3) นำนวัตกรรมมาใช้ในการสร้างมูลค่าการแปรรูป (From farm to table) และการแปรรูปเกษตรอุตสาหกรรม (โรงบรรจุภัณฑ์, บรรจุภัณฑ์, Logistic)

(1.4) เพิ่มช่องทางการตลาด การจำหน่ายสินค้าเกษตรทั้งในและต่างประเทศ

(2) ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ วัฒนธรรม การบริการและการประชุม ที่ได้มาตรฐาน โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(2.1) พัฒนาโครงข่ายเส้นทางท่องเที่ยว ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกรองรับการท่องเที่ยว

(2.2) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างคุณค่าและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

(2.3) ยกกระดับคุณภาพ มาตรฐานการท่องเที่ยวและการบริการ และสร้างความเชื่อมั่น/ความปลอดภัยให้นักท่องเที่ยว

(2.4) นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ข้อมูล ช่องทางการตลาด เพื่อยกระดับสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

(3) พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(3.1) จัดทำระบบโครงข่ายบริการพื้นฐาน ด้านถนน ไฟฟ้า ประปา เพื่อให้บริการประชาชนได้ครอบคลุมและเพียงพอต่อความต้องการ/เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(3.2) พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุข สังคม ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้พื้นที่หมู่บ้าน และชุมชน

(3.3) เพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงแหล่งพัฒนาความรู้ในระบบ/นอกระบบ และเพิ่มทักษะเฉพาะด้านในการประกอบอาชีพของประชาชนทุกช่วงวัย

(4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ โดยประชาชนมีส่วนร่วม โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(4.1) พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ และป้องกันการกัดเซาะตลิ่งริมแม่น้ำ คลองสายหลัก และคลองธรรมชาติ

(4.2) สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

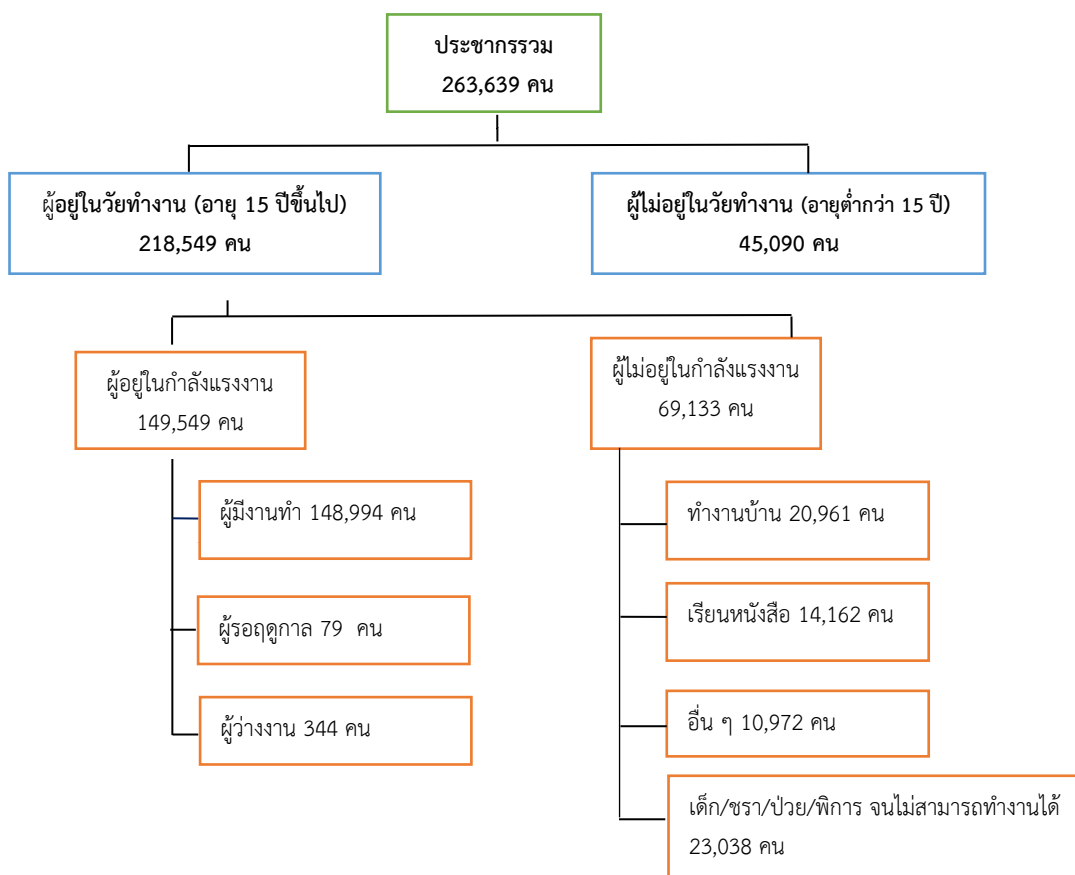
(4.3) เพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืน

(4.4) พัฒนาระบบกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสีย

1.3. โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก

ประชากรจังหวัดนครนายก โดยรวม มีจำนวน 263,639 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 218,549 คน (ร้อยละ 82.89) ขณะที่ผู้ที่อายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 45,090 คน (ร้อยละ 17.10) ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 149,549 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 148,994 คน คิดเป็นร้อยละ 99.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 344 คน (ร้อยละ 0.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และมีผู้รอฤดูกาล 79 คน (ร้อยละ 0.05)

รูปภาพ 3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

1.4. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดนครนายก

จังหวัดนครนายก มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ปีอ้างอิง พ.ศ.2545 ใช้พิจารณาอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (GPP – CVMs) ปี 2562 มีมูลค่า 18,370 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2562 ร้อยละ 1.5 เป็นมูลค่าในภาคเกษตร 3,687 ล้านบาท และมูลค่านอกภาคเกษตร 14,884 ล้านบาท

สาขาหลักที่มีมูลค่าสูงที่สุด 5 อันดับ ได้แก่ 1.สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 2.สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 3. สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 4.สาขาการศึกษา 5.สาขาการก่อสร้าง

ตารางที่ 3 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครนายก ณ ราคาคงที่ปี 2563 จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2559 – 2563

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	สัดส่วน(%)
ภาคเกษตร	2,880	3,202	3,503	3,619	3,687	1.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,880	3,202	3,503	3,619	3,687	1.9
ภาคนอกเกษตร	13,069	13,202	14,781	14,808	14,884	0.5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	14	11	11	12	10	-13.9
การผลิต	1,581	1,593	1,634	1,572	1,512	-3.8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	535	555	562	614	613	-0.2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	71	86	84	77	100	30.3
การก่อสร้าง	1,843	1,562	1,521	1,512	1,647	8.9
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1,487	1,532	1,709	1,764	1,800	2.1
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	517	552	575	618	551	-10.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	886	914	982	1,065	1,018	-4.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	258	282	330	407	405	-0.6
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	950	1,002	1,053	1,060	1,072	1.1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,050	1,244	1,198	1,185	1,335	12.7
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	18	19	18	23	24	4.0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	206	220	235	164	90	-44.8
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,724	1,743	1,812	1,852	1,793	-3.2
การศึกษา	898	879	1,730	1,610	1,713	6.4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	810	832	881	910	892	-2.0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	84	98	113	128	116	-10.0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	195	197	184	186	185	-0.6
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP - CVMs)	15,732	16,219	18,072	18,222	18,370	
อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ร้อยละ)	2.6	3.1	11.4	0.8	0.8	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครนายก กันยายน 2565

หมายเหตุ : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครนายกแบบปริมาณลูกโซ่ ปีอ้างอิง พ.ศ.2545 (ใช้พิจารณาอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ)

ในปี 2563 ประชากรในจังหวัดนครนายก มีรายได้เฉลี่ยต่อหัวทั้งสิ้น 119,304 บาท ต่อคนต่อปี โดยมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.7 และมีจำนวนประชากรของจังหวัดนั้น มีจำนวนเพิ่มขึ้น 261,000 คน และมีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 0.5

ตารางที่ 4 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร พ.ศ. 2559 – 2563

สาขาการผลิต	2559	2560	2561	2562	2563	อัตราขยายตัว
รายได้เฉลี่ยต่อหัว (บาท)	99,381	102,105	115,616	118,517	119,304	0.7
จำนวนประชากร (1,000คน)	256	258	259	260	261	0.5

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครนายก กันยายน 2565

2. ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1. จำนวนสถานประกอบการ

จังหวัดนครนายก มีสถานประกอบการ จำนวน 1,318 แห่ง และมีลูกจ้างรวมทั้งสิ้น จำนวน 24,471 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 50 คน จำนวน 1,249 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.76 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป จำนวน 69 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.24

ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดนครนายก จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวน	
	แห่ง	ลูกจ้าง
1 - 9 คน	951	3,139
10 - 49 คน	298	6,488
50 - 99 คน	35	2,435
100 - 499 คน	30	6,374
500 คนขึ้นไป	4	6,035
รวม	1,318	24,471

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก (ข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๕)

2.2. จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

จากผลการสำรวจแรงงานในระบบและนอกระบบจังหวัดนครนายก ปี 2564 ของสำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก พบว่า จังหวัดนครนายกมีแรงงานในระบบ จำนวน 71,292 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพ (1) อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขาย การบริการ จำนวน 12,680 คน (ร้อยละ 17.79) (2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 12,073 คน (ร้อยละ 16.93) และ (3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 11,679 คน (ร้อยละ 16.38) ตามลำดับ

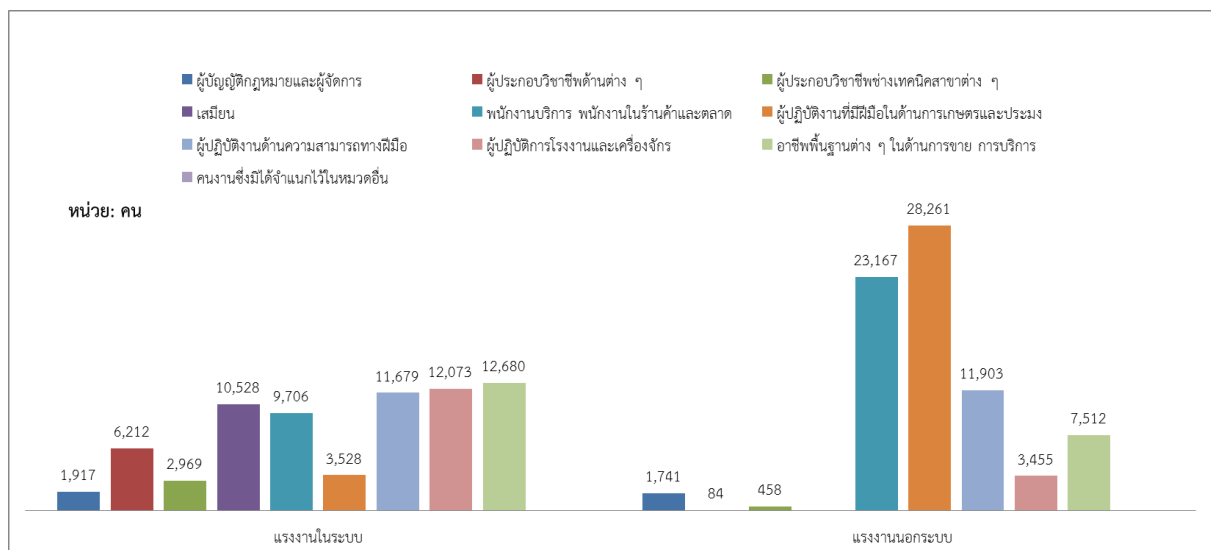
เมื่อพิจารณาในกลุ่มแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 76,582 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ (1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 28,261 คน (ร้อยละ 36.90) (2) พนักงานบริการ จำนวน 23,167 คน (ร้อยละ 30.25) และ (3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 11,903 คน (ร้อยละ 15.54) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัดนครนายก จำแนกตามอาชีพ

จังหวัด	รวม	อาชีพ									
		ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	วิชาชีพด้านต่าง ๆ	วิชาชีพด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงานบริการ	ด้านการเกษตรและประมง	ด้านความสามารถทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ	คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น
แรงงานในระบบ	71,292	1,917	6,212	2,969	10,528	9,706	3,528	11,679	12,073	12,680	
ชาย	36,170	805	1,679	1,416	3,781	4,482	2,333	7,931	7,612	6,131	
หญิง	35,122	1,112	4,532	1,553	6,747	5,224	1,196	3,748	4,461	6,550	
แรงงานนอกระบบ	76,582	1,741	84	458		23,167	28,261	11,903	3,455	7,512	
ชาย	47,635	1,444	40	175		10,056	19,189	9,628	2,391	4,713	
หญิง	28,947	297	45	283		13,111	9,072	2,275	1,064	2,799	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔)

รูปภาพ 4 จำนวนผู้ปฏิบัติงานในระบบและนอกระบบจังหวัดนครนายก จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔)

เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า แรงงานในระบบส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 21,459 คน (ร้อยละ 30.10) รองลงมาได้แก่ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ จำนวน 8,040 คน (ร้อยละ 11.28) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 7,856 คน (ร้อยละ 11.02) เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 6,432 คน (ร้อยละ 9.02) และการศึกษา จำนวน 5,992 คน (ร้อยละ 8.40) ตามลำดับ

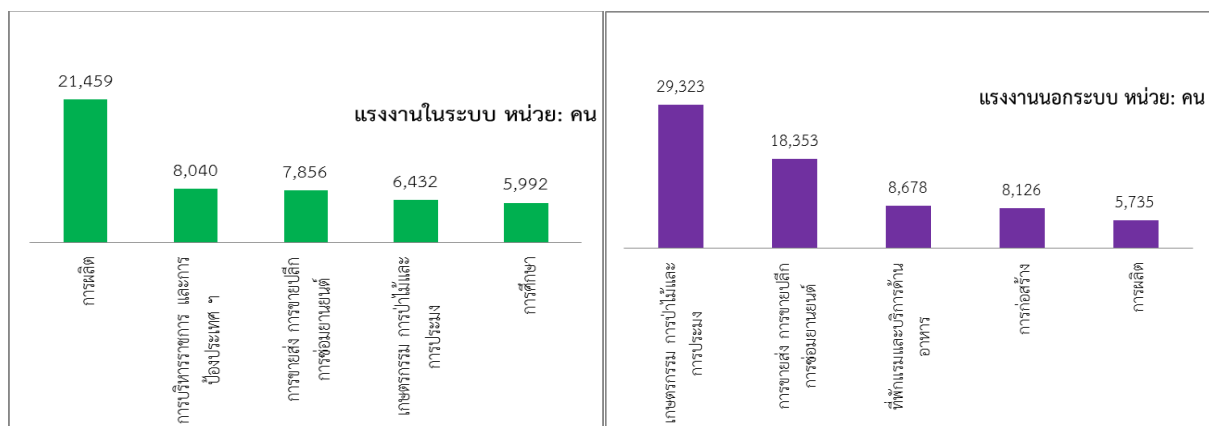
เมื่อพิจารณาในกลุ่มแรงงานนอกระบบ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรม เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 29,323 คน (ร้อยละ 38.32) รองลงมาแก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 18,353 คน (ร้อยละ 23.98) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 8,678 คน (ร้อยละ 11.34) การก่อสร้าง จำนวน 8,126 คน (ร้อยละ 10.62) และการผลิต จำนวน 5,735 คน (ร้อยละ 7.49) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครนายก จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	แรงงานในระบบ	แรงงานนอกระบบ
รวม	71,292	76,582
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	6,432	29,323
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน		229
การผลิต	21,459	5,735
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	304	
การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	1,253	
การก่อสร้าง	5,183	8,126
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	7,856	18,353
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	2,265	1,942
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,713	8,678
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	108	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	966	
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	78	171
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	81	19
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	641	181
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	8,040	345
การศึกษา	5,992	22
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4,384	274
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	66	528
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	224	2,564
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	246	91
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ		
ไม่ทราบ		

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔)

รูปภาพ 5 จำนวนผู้มีงานทำในระบบและนอกระบบจังหวัดนครนายก 5 อันดับอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔)

2.3. จำนวนแรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครนายก มีจำนวนทั้งสิ้น 8,403 คน โดยเมื่อจำแนกตามสัญชาติ พบว่า เป็นแรงงานสัญชาติเมียนมามากที่สุด จำนวน 4,050 คน (ร้อยละ 48.20) รองมาได้แก่ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 3,119 คน (ร้อยละ 37.12) สัญชาติลาว จำนวน 1,125 คน (ร้อยละ 13.40) และสัญชาติอื่นๆ จำนวน 109 คน (ร้อยละ 1.30) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครนายก

สัญชาติ	(คน)
แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติ	8,403
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	8,294
เมียนมา	4,050
ลาว	1,125
กัมพูชา	3,119

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕

2.4. จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดนครนายกมีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) จำนวนทั้งสิ้น 34 คน โดยเป็นกลุ่มที่ได้รับอนุญาตไปทำงานไปทำงาน 5 วิธี (เดินทางไปด้วยตนเอง, กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งไปทำงาน, นายจ้างในประเทศไทย พาลูกจ้างของตนไปทำงาน, นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงาน และบริษัทจัดหางานจัดส่งไป) จำนวน 18 คน และกลุ่ม RE - ENTRY (แรงงานไทยที่เดินทางกลับมาชั่วคราวเพื่อแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 16 คน)

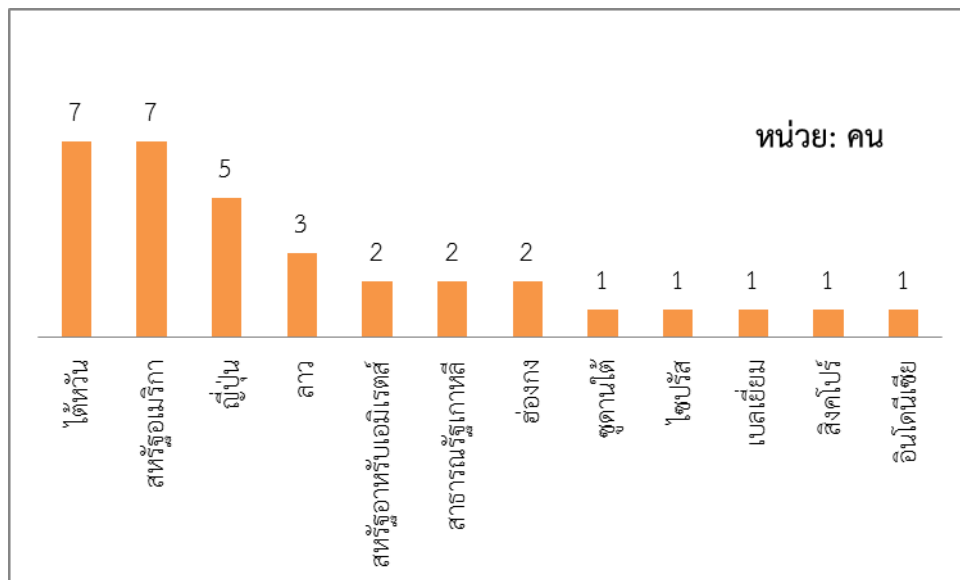
ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภูมิภาคจังหวัดนครนายก

ประเทศ	เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น			RE-ENTRY		
	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
ชูดานใต้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ไซปรัส	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
ญี่ปุ่น	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	3	1	1	2
ไต้หวัน	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	7	-	-	-
เบลเยียม	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-
ลาว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
สหรัฐอเมริกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	7
สหรัฐอเมริกาบริบทอเมริกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
สาธารณรัฐเกาหลี	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-
สิงคโปร์	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
อินโดนีเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ฮ่องกง	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-
รวมทั้งหมด	1	3		2	1		2		9		13	5	18	8	8	16

ที่มา : กองบริหารข้อมูลแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)

เมื่อพิจารณาตามประเทศแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) ซึ่งส่วนใหญ่ไปทำงานในประเทศไต้หวัน จำนวน 7 คน โดยเดินทางด้วยวิธีการที่บริษัทจัดหางานจัดส่งไปทั้งหมด และสหรัฐอเมริกา จำนวน 7 คน โดยเป็นกลุ่ม RE – ENTRY ทั้งหมด รองลงมาเป็นญี่ปุ่น ลาว และสาธารณรัฐเอมิเรตส์ ตามลำดับ

รูปภาพ 6 จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภูมิภาคอาเซียน



ที่มา : กองบริหารข้อมูลแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)

3. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน เป็นแผนระยะบู๊ถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีสาระสำคัญ โดยสรุปดังนี้

วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง
- ๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) แนวทางที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

- (๑) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- (๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

สำหรับตัวอย่างแผนงานของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนรวม ๔ โครงการ เช่น โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนเพื่อจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานคุณภาพ

๒) แนวทางที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

สำหรับแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๓ โครงการ เช่น โครงการจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบกิจการ (Matching Platform) เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) แนวทางที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์

(๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

สำหรับแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน ๔ โครงการ เช่น โครงการพัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

๔) แนวทางที่ ๔ การบูรณาการ การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์

(๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๒) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับและประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่างๆ

(๓) ขจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สำหรับแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๔ โครงการ เช่น โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อการวางแผนกำลังแรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๕) แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

(๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันท่วงทีคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

สำหรับแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๔ โครงการ เช่น โครงการยกระดับกลไกความร่วมมือกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายแรงงาน

๖) แนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์

มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๕ โครงการ เช่น โครงการการพัฒนา Digital ID สำหรับแรงงานต่างด้าว

3.1. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพจ./ศพจ.			สสค.			สปจ.			รวม			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	-	4	4	1	5	6	3	4	7	2	3	5	2	7	9	8	23	31	31
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	1
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	1	1		1	1	-	1	1	-	-	-	0	3	3	3
ชำนาญการ	-	1	1	1	1	2	3	1	4	-	-	-	1	4	5	5	7	12	12
ปฏิบัติการ	-	1	1	-	2	2	-	1	1	2	-	2	-	2	2	2	6	8	8
ปฏิบัติงาน	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	1	1	0	5	5	5
2. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	5	-	5	1	-	1	1	1	2	7	1	8	8
3. พนักงานราชการ	0	1	1	1	4	5	1	5	6	1	1	2	-	-	-	3	11	14	14
ปริญญาตรี	0	1	1	1	3	4	-	4	4	1	-	1	-	-	-	2	8	10	10
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1
ปวส.	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	-	-	0	3	3	3
ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6	13	7	6	13	13
ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	8	4	4	8	8
ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	2	2	4	4
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	0	1	1
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	3	2	5	-	-	-	1	1	2	-	-	-	5	5	10	10
ปริญญาตรี	-	2	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	4
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0
ปวช. / ต่ำกว่า	1		1	2	1	3	-	-	-	1	1	2	-	-	-	4	2	6	6
6. ลูกจ้างชั่วคราว **	-	-	-	2	1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	7	7
รวม	1	7	8	6	14	20	9	9	18	5	5	10	10	14	24	31	49	80	80

4. สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ จังหวัดนครนายก

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด นครนายก	814,640	814,640	34,500	-	748,860	31,280	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด นครนายก	540,200	540,200	25,600	-	492,400	22,200	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครนายก	3,582,550	3,151,050		126,000	3,025,050			431,500	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนครนายก	313,310	313,310	26,560		18,000	268,750		-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด นครนายก	991,900	991,900	-	-	-	991,900	-	-	-
รวม		6,242,600	5,811,100	86,660	126,000	4,284,310	1,314,130	0	431,500	

ผู้รวบรวมข้อมูล.....นางสาวชลวรรณ เรืองพงษ์..... หมายเลขโทรศัพท์.....0 3731 3256..... E-mail.....nakhonnayokmol@gmail.com.....

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป.กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)
- (5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (สป.กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : รัฐบาลดิจิทัล (สป.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน

ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร

งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ – คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน/ครั้ง	1/12	0/0	1/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	สรจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	20,000	-	2,400	2,400	2,400	2,400	2,400	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	-	
	1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน/ครั้ง	1/12	0/0	1/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1	
	งบประมาณ	บาท	20,000	-	2,400	2,400	2,400	2,400	2,400	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 14,500 บาท ได้รับประโยชน์ 16 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 66	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 65	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน/ชมรม	16/1	-	2/0	2/0	2/0	2/0	2/0	2/0	2/0	2/1	-	-	-	สรจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	14,500	-	-	-	-	-	12,250	-	-	-	-	-	2,250	
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกัญชาเสพติด	คน	16	-	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,500	-	-	-	-	-	2,250	-	-	-	-	-	2,250	
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	ชมรม	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 295,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 41 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 64	พ.ย.- 64	ธ.ค.- 64	ม.ค.- 65	ก.พ.- 65	มี.ค.- 65	เม.ย.- 65	พ.ค.- 65	มิ.ย.- 65	ก.ค.- 65	ส.ค.- 65	ก.ย.- 65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณรวม	บาท	ไม่ได้รับ จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. นครนายก
	1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ	บาท	ไม่ได้รับ จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ค่าตอบแทนอาสาสมัคร แรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน งบประมาณรวม	คน บาท	41 295,200	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	
	2.1 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด งบประมาณ	บาท	41 295,200	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	41 24,600	
2	กิจกรรมหลักที่ 3 จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณรวม	บาท	ไม่ได้รับ จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ งบประมาณ	บาท	ไม่ได้รับ จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 453,660 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,234 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน/ครั้ง/เรื่อง	2,081/1/1	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 0/0	184/ 1/1	184/ 0/0	167/ 0/0	สรจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	236,500	14,450	14,450	28,950	14,450	14,450	29,050	14,450	14,450	28,950	19,450	14,450	28,950	
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	คน/ ครั้ง	1,435/1	120/0	120/0	120/0	120/0	120/0	120/0	120/0	120/0	120/1	120/0	120/0	115/0	
	งบประมาณ	บาท	25,200	-	-	5,000	-	-	5,100	-	-	5,000	5,000	-	5,100	
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	1,435	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	115	
	งบประมาณ	บาท	20,200	-	-	5,000	-	-	5,100	-	-	5,000	-		5,100	
	1.1.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	-	
	1.1.3 การประสานให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	ไม่มีศูนย์บริการร่วมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
	กิจกรรมรอง 1.2 บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน งบประมาณ	เรื่อง/คน บาท	1/646 211,300	0/54 14,450	0/54 14,450	0/54 23,950	0/54 14,450	0/54 14,450	0/54 23,950	0/54 14,450	0/54 14,450	0/54 23,950	0/54 14,450	1/54 14,450	0/52 23,850	
	1.2.1 การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน งบประมาณ	ไม่มี ศูนย์บริการ ร่วมฯ บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2.2 การบริหารจัดการด้านแรงงาน ด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน งบประมาณ	ไม่มี ศูนย์บริการ ร่วมฯ บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2.3 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการ จัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน งบประมาณ	คน บาท	646 173,400	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	54 14,450	52 14,450	
	- คัดกรอง/ส่งต่อ (ร้อยละ 45) งบประมาณ	คน บาท	646 29,400	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	54 2,450	52 2,450	
	- จ้างเหมาพนักงานชั่วคราว งบประมาณ	คน บาท	1 144,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	1 12,000	
	1.2.4 การประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด งบประมาณ	เรื่อง บาท	1 37,900	- -	- -	- 9,500	- -	- -	- 9,500	- -	- -	- 9,500	- -	1 -	- 9,400	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน	แห่ง/เล่ม/ แผน/ครึ่ง/คน	105/5/1/ 1/153	0/1/0	0/0	0/0	0/2/0	105/0/0	0/0	0/1/0	0/0	0/1/1/1 53	0/1/0	-	-	สรจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	217,160	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	23,100	12,500	12,500	43,860	37,750	12,500	12,500	
	กิจกรรมรอง 2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและ การเตือนภัยด้านแรงงาน	แห่ง/เล่ม	105/5	-	0/1	-	-	105/2	-	-	0/1	-	-	0/1	-	
	งบประมาณรวม	บาท	157,350	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	19,850	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	
	2.1.1 สํารวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ	แห่ง	105	-	-	-	-	105		-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	7,350	-	-	-	-	-	7,350	-	-	-	-	-	-	
	2.1.2 การจัดทำทวิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัด	เล่ม	5	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	
	งบประมาณ	บาท	150,000	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
	กิจกรรมรอง 2.2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	แผน/ครั้ง/คน	1/2/153	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1/153	0/1/0	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	59,810	-	-	-	-	-	3,250	-	-	31,360	25,250	-	-	
	2.2.1 โครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพ ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระดับจังหวัด(พ.ศ. 2566 - 2570)	แผน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,500	-	-	-	-	-	3,250	-	-	-	3,250	-	-	
	2.2.2 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง/คน	1/153	-	-	-	-	-	-	1	-	0/153	1/0	-	-	
	งบประมาณ	บาท	53,310	-	-	-	-	-	-	13,000	-	18,360	21,950	-	-	
	- การสรรหาอนุกรรมการฯ ค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	13,000	-	-	-	-	-	-	13,000	-	-	-	-	-	
	- ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ	บาท	21,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,950	-	-	
	- สสำรวจ คชจ. ที่จำเป็นฯ	คน	153	-	-	-	-	-	-	-	-	153	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	18,360	-	-	-	-	-	-	-	-	18,360	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 31,280 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 282 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.- 65	พ.ย.- 65	ธ.ค.- 65	ม.ค.- 66	ก.พ.- 66	มี.ค.- 66	เม.ย.- 66	พ.ค.- 66	มิ.ย.- 66	ก.ค.- 66	ส.ค.- 66	ก.ย.- 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สรจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	20,000	-	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	-	
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน														
	งบประมาณ	บาท	20,000	-	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ	คน	282	-	-	-	-	-	160	-	-	122	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	11,026	-	-	-	-	-	5,513	-	-	5,513	-	-	-	
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ	คน	282	-	-	-	-	-	160	-	-	122	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	11,280	-	-	-	-	-	6,400	-	-	4,880	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนงาน : การจัดการปัญหาการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 18,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น ขอใบอนุญาตทำงาน งบประมาณรวม	คน/ ครั้ง บาท	100/150* 10,000	9/12*	9/12*	9/14*	9/14*	9/15*	9/14*	9/14*	9/14*	9/13*	9/13*	9/13*	-	สจจ. นครนายก
	โครงการจัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน งบประมาณ	คน/ ครั้ง บาท	100/150* 10,000	9/12*	9/12*	9/14*	9/14*	9/15*	9/14*	9/14*	9/14*	9/13*	9/13*	9/13*	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ งบประมาณรวม	คน*/ แห่ง* บาท	1,000*/90* 8,000	90*/8*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	90*/10*	90*/10*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	-	
	โครงการตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ งบประมาณ	คน*/ แห่ง* บาท	1,000*/90* 8,000	90*/8*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	90*/10*	90*/10*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	90*/9*	-	

หมายเหตุ * หมายถึง ไม่นับรวมผลผลิต

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง
 แผนงาน : การจัดการปัญหาการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 7,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้ ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	คน/ ครั้ง	2,000	180	180	180	180	185	185	185	180	180	180	180	-	สจจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	7,600	-	-	-	-	-	3,800	-	-	3,800	-	-	-	
	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เพื่อป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน/ ครั้ง	2,000	180	180	180	180	185	185	185	180	180	180	180	-	
	งบประมาณ	บาท	7,600	-	-	-	-	-	3,800	-	-	3,800	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงาน : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ : เตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 82,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,763 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 แชนแนลอาชีพ	คน	2,675	165	245	180	290	310	295	190	420	400	420	220	-	สจจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	79,000	0	54,300	0	0	0	4,000	0	0	0	6,000	3,500	-	
	1.1 กิจกรรมแชนแนลอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	1,400	100	100	100	100	100	100		200	200	200	100	-	
	งบประมาณ	บาท	11,200	800	800	1,600	800	800	800	-	1,600	1,600	7,600	800	-	
	1.2 แชนแนลอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและ เยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	-	-	
	1.3 สร้างเครือข่ายการแชนแนลอาชีพ	คน	35		35											
	งบประมาณ	บาท	21,000	-	21,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.4 แชนแนลอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	970	55	70	60	80	110	95	90	110	100	100	100	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.5 กิจกรรมศูนย์เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานครบวงจร	คน	150	10	20	20	110	100	100	100	110	100	20	20	-	
	งบประมาณ	บาท	7,500	-	-	-	-	-	4,000	-	-	-	-	3,500	-	
	1.6 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน/รุ่น	20	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	33,300	-	33,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	คน	88		88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	3,000		3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	88	-	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงาน : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ : บริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 410,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,011 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	คน	3,011	231	244	254	254	259	289	359	259	254	254	244	30	สจจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	410,400	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	36,600	42,300	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
	1.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	700	60	60	65	65	65	65	65	65	65	65	60	-	
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	-	-	-	-	2,300	2,700	-	-	-	-	-	
	1.2 กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	400	30	30	35	35	35	35	35	35	35	35	30	30	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1.3 กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	คน	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	7,000	-	-	-	-	-	-	7,000	-	-	-	-	-	
	1.4 กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	1,700	140	154	154	154	159	159	159	159	154	154	154	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.5 กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน	คน	30	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,200	-	-	-	-	-	3,200	-	-	-	-	-	-	
	1.6 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	10	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,700	-	-	-	-	-	1,100	2,600	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.7 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจ. นครนายก
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1.8 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ)	คน	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	31,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : สนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต - บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 20,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	20,000	1,650	1,815	1,815	1,815	1,815	1,915	1,915	1,815	1,815	1,815	1,815	-	
	งบประมาณรวม	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	20,000	1,650	1,815	1,815	1,815	1,815	1,915	1,915	1,815	1,815	1,815	1,815	-	
	งบประมาณ	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงาน : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 22,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 93 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	สจจ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	15,500	-	-	-	-	-	-	15,500	-	-	-	-	-	
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ ผู้สูงอายุ	คน	10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	
2	งบประมาณ	บาท	15,500	-	-	-	-	-	-	15,500	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการมีงานทำของ ผู้สูงอายุ	คน	83	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	7		
	งบประมาณรวม	บาท	6,700						2,900	3,800						
	1.1 กิจกรรมสานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ ผู้สูงอายุ	คน	83	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	7		
	งบประมาณ	บาท	6,700						2,900	3,800						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครนายก

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงานบูรณาการ:สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผลผลิต/โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 126,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว	คน	60 คน	-	-	-	-	40	-	-	-	20	-	-	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณ	บาท	126,000	-	-	-	84,000	-	-	-	42,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 18,750 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 125 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย	คน	125	-	-	-	20	20	20	20	-	20	25	-	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณ	บาท	18,750	-	-	-	-	9,700	-	-	-	9,050	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนเทคโนโลยี
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 200,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือศักยภาพและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	80	-	20	20	-	20	-	20	-	-	-	-	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	200,000	-	50,000	50,000	-	50,000	-	50,000	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 186,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 140 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
4	กิจกรรมหลักที่ 4 โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	186,000	14,000	14,000	58,000	14,000	-	-	14,000	58,000	-	14,000	-	-	
	4.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานแรงงาน	คน	40	-	-	20	-	-	-	-	20	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	116,000	-	-	58,000	-	-	-	-	58,000	-	-	-	-	
	4.2 กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	คน	100	20	20	-	20	-	-	20	-	-	20	-	-	
	งบประมาณ	บาท	70,000	14,000	14,000	-	14,000	-	-	14,000	-	-	14,000	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 506,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 190 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
5	กิจกรรมหลักที่ 5 โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	506,800	-	90,000	-	129,000	-	107,800	-	90,000	90,000	-	-	-	
	5.1 กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถี ใหม่		160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- แรงงานนอกระบบ	คน	60	-	-	-	20	-	-	-	20	20	-	-	-	
	- ทหารก่อนปลดประจำการ	คน	40	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- ผู้ต้องขัง/ผู้ถูกคุมประพฤติ	คน	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- ผู้สูงอายุ	คน	40	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	360,000	-	90,000	-	90,000	-	-	-	90,000	90,000	-	-	-	
	5.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาคะบับ	คน	10	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	107,800	-	-	-	-	-	107,800	-	-	-	-	-	-	
	5.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อ ยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	39,000	-	-	-	39,000	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ พัฒนาศักยภาพของแรงงานอิสระในยุค 4.0 (GiG Worker)
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,939,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 300 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
6	กิจกรรมหลักที่ 6 โครงการพัฒนา ทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระในยุค 4.0 (GiG Worker)	คน	300	-	-	-	20	20	40	40	40	60	40	40	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	1,939,500	-	-	-	129,300	129,300	258,600	258,600	258,600	387,900	258,600	258,600	-	
	6.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพของ แรงงานอิสระในยุค 4.0 (GiG Worker)	คน	300	-	-	-	20	20	40	40	40	60	40	40	-	
		บาท	1,939,500	-	-	-	129,300	129,300	258,600	258,600	258,600	387,900	258,600	258,600	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 144,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
7	กิจกรรมหลักที่ 7 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	-	20	-	-	20	-	20	-	-	-	-	-	สนพ. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	144,000	-	48,000	-	-	48,000	-	48,000	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 431,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 140 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา และเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ งบประมาณรวม	คน	140 431,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สนพ. นครนายก
	1.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ งบประมาณ	บาท	60 145,500	- -	40 97,000	20 48,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2 กิจกรรม พัฒนาทักษะฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน งบประมาณ	คน บาท	80 286,000	20 71,500	40 143,000	20 71,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดนครนายก

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 12,260 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย	แห่ง/คน	35/40	3/0	4/0	5/20	10/0	5/10	1/10	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	12,260	360	480	2,580	3,360	3,380	2,100	-	-	-	-	-	-	
	1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	3/40	-	-	1/20	-	1/10	1/10	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,300	-	-	2,100	-	2,100	2,100	-	-	-	-	-	-	
	1.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการบริหารกิจการ/ธุรกิจการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	18	3	4	4	3	4	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,160	360	480	480	360	480	-	-	-	-	-	-	-	
	1.3 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตาม แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.4 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.5 สอบทวนสถานประกอบการที่นำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณ	บาท	800	-	-	-	-	800	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 13,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,200 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	แห่ง/ คน	79/1,200	8/180	10/232	8/180	24/304	29/304	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	13,700	1,000	2,000	1,000	4,600	5,100	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1 รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ	แห่ง/ คน	52/1,200	8/180	10/232	8/180	13/304	13/304	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,000	1,000	2,000	1,000	3,000	3,000	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	แห่ง	25	-	-	-	10	15	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,500	-	-	-	1,000	1,500	-	-	-	-	-	-	-	
	1.3 ตรวจประเมินในสถานประกอบ กิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	แห่ง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.4 ค้นหาผู้เสพยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	คน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.5 อนุรักษ์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของ ยาเสพติดในสถานประกอบการ	คน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
		บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.6 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	1,200	-	-	-	600	600	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 18,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	แห่ง/คน	2/40	-	-	-	-	2/40	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	18,000	-	-	-	-	18,000	-	-	-	-	-	-	-	
	ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	แห่ง/คน	2/40	-	-	-	-	2/40	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	18,000	-	-	-	-	18,000	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 – 59 ปี
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	20,000	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	
	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ	คน	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	20,000	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงาน ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 15,420 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 771 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	แห่ง/คน	771	-	-	212	270	289	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	15,420	-	-	4}520	5,400	5,500	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1 อบรมชี้แจงแรงงานในสถานประกอบกิจการ รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	771	-	-	212	270	289	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	15,420	-	-	4}520	5,400	5,500	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.2 ปลุกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ) งบประมาณ	แห่ง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.3 พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบ การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอา ชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ อาเซียน ระดับจังหวัด งบประมาณ	แห่ง/คน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 21,450 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณรวม	ครั้ง/คน บาท	2/100 21,450	0/16 690	0/36 15,690	0/16 690	1/16 2,190	1/16 2,190	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. นครนายก
	1.1 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ	คน บาท	40 1,950	8 390	8 390	8 390	8 390	8 390	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	20 15,000	- -	20 15,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.3 เสริมสร้างความปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.4 คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงาน นอกระบบดีเด่น งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 1,500	- -	- -	- -	- -	1 1,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.5 สรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือก คณะกรรมการผู้แทนนายจ้างและผู้แทนผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 1,500	- -	- -	- -	1 1,500	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.6 สสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	40 1,500	8 300	8 300	8 300	8 300	8 300	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 350 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	แห่ง/คน	11/350	-	1/170	-	3/0	4/180	3/0	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	2,600	-	150	-	800	950	700	-	-	-	-	-	-	
	1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ(Model) ที่เหมาะสม	แห่ง/คน	2/350	-	1/170	-	-	1/180	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	300	-	150	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบการ บริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	แห่ง	9	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,300	-	-	-	800	800	700	-	-	-	-	-	-	
	1.3 สร้างการรับรู้วินัยการทำงานในสถาน ประกอบการ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดนครนายก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 247,750 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,874 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน งบประมาณรวม	แห่ง/ ครั้ง/ คน บาท	171/3/5,874 237,550	52/0/1,137 34,432	53/0/1,224 35,472	43/1/1,389 38,772	41/1/1,629 40,467	35/1/1,456 56,287	8/0/240 32,120	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. นครนายก
1	งานด้านคุ้มครองแรงงาน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	30/900 192,730	3/90 32,122	8/240 32,122	8/240 32,122	3/90 32,122	8/240 32,122	- 32,120	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (มาตรา 123) งบประมาณ	คน บาท	16 640	1 40	2 80	2 80	3 120	4 320	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ	คน บาท	100 800	14 100	14 100	24 100	24 100	24 400	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	1.4 ดำเนินการให้สถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการ จ้างและสภาพการทำงาน - ส่งแบบ 10-49 คน จำนวน 250 แห่ง - ส่งแบบ 50 คนขึ้นไป จำนวน 30 แห่ง การดำเนินการให้สถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการ จ้างและสภาพการทำงาน - การติดตามแบบ คร.11 250 แห่ง - การติดตามแบบ คร.11 30 แห่ง งบประมาณ	แห่ง บาท	- -	- -	- -	- -	280 -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สสค. นครนายก
	1.5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถาน ประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง งบประมาณ	แห่ง บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1.6 ตรวจแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	100 9,000	9 450	19 1,350	24 1,800	24 2,700	24 2,700	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	งานด้านความปลอดภัย			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	2.1 ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	50/2,650 3,050	10/530 600	10/530 600	10/530 600	10/530 625	10/530 625	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	2.2 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด งบประมาณ	ครั้ง/คน บาท	1/15 15,900	- -	- -	- -	- -	1/15 15,900	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
3	งานด้านแรงงานสัมพันธ์			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	36/1,600 3,600	6/300 500	6/300 500	8/200 1,000	8/400 800	8/400 800	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	3.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มี ระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 1) เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบ บริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 2) พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบ การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี งบประมาณ	แห่ง บาท	15 2,100	- -	- -	9 1,500	6 600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณ	บาท	300	-	-	150	150	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.4 ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำและติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบ กิจการ	แห่ง/คน	3/300	-	-	1/100	1/100	1/100	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,100	-	-	700	700	700	-	-	-	-	-	-	-	
	3.5 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	งานด้านสวัสดิการ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง/คน	34/1,308	5/193	7/269	7/269	8/308	7/269	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,250	540	720	720	550	720	-	-	-	-	-	-	-	
	4.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ แรงงานในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	4.3 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	แห่ง	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,000	-	-	-	2,000	2,000	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้าง มีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	24	2	2	14	3	3	-	-	-	-	-	-	-	สสค. นครนายก
	งบประมาณรวม	บาท	10,200	400	1,400	7,400	400	600	-	-	-	-	-	-	-	
	2.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	12	2	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,400	400	400	600	400	600	-	-	-	-	-	-	-	
	2.2 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	5,800	-	-	5,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.3 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.4 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับ การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,000	-	1,000	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์
สำนักงานประกันสังคม
จังหวัดนครนายก

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ 4: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....169,600...บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ ...30,399.. คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคม															สพ.นย.
	โครงการที่ 1 : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมี สิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	คน	30,399	29,857	29,907	29,956	30,005	30,054	30,104	30,153	30,202	30,251	30,301	30,350	30,399	สพ.นย.
	งบประมาณ	บาท	169,600	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,100	14,500	
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 +ม.39)	คน	30,399	29,857	29,907	29,956	30,005	30,054	30,104	30,153	30,202	30,251	30,301	30,350	30,399	สพ.นย.
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจาก ผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	ครั้ง	30,399	29,857	29,907	29,956	30,005	30,054	30,104	30,153	30,202	30,251	30,301	30,350	30,399	สพ.นย.
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	ครั้ง	667	604	610	615	621	627	633	638	644	650	656	661	667	สพ.นย.
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	ครั้ง	140,935	11,745	23,490	35,235	46,980	58,725	70,470	82,215	93,960	105,705	117,450	129,195	140,935	สพ.นย.
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ 4: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 691,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 30,399 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)															
	1. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม 20,000 บาท/รุ่น งบประมาณ	รุ่น คน บาท	2 80 40,000	- - -	- - -	- - -	- - -	2 80 40,000	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	สพ.นย.
	2. การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) 10,000 บาท/รุ่น งบประมาณ	รุ่น คน บาท	2 80 20,000	- - -	- - -	- - -	- - -	- 80 20,000	2 - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	สพ.นย.
	3.โครงการให้ความรู้ด้านการ ประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) งบประมาณ	รุ่น คน บาท	1 30 5,000	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	1 30 5,000	- - -	- - -	- - -	สพ.นย.
	4.โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพล ภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยใน สถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะ วิกฤต (Intermediate care) งบประมาณ	คน บาท	500 250,000	- -	- -	- -	500 250,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สพ.นย. จัดซื้อของ เยี่ยม 2566 เดือน ม.ค.65

ดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	5. งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	ครั้ง	6		1		1		1		1		1		1	สปจ.นย.
	งบประมาณ	บาท	215,800		35,900		35,900		35,900		35,900		35,900		36,300	
	6.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม	รุ่น	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	สปจ.นย.
		คน	25	-	-	-	-	-	25	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	96,000	-	-	-	-	-	96,000	-	-	-	-	-	-	
	7.โครงการจัดการความรู้สำนักงาน ประกันสังคม	รุ่น	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สปจ.นย.
		กระบวนการ	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,000	-	
	8.การจัดส่งข้าราชการและสำนักงาน ประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	หลักสูตร	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	สปจ.นย.
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	-	
	11.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อม แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	คน	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	สปจ.นย.
		ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
	งบประมาณ	บาท	29,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29,400	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ 4: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..131,100..บาท ประชาชนได้รับประโยชน์75,310... คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย 1.จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 งบประมาณ	คน	68,379	68,420	68,416	68,412	68,408	68,404	68,400	68,396	68,392	68,388	68,384	68,380	68,379	สพจ.นย
		บาท	42,400	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,900	
	2.จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40 งบประมาณ	คน	3,831	319	352	672	991	1,310	1,629	1,949	2,268	2,587	2,906	3,226	3,831	สพจ.นย
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 1. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ เบ็ดเสร็จ (Service Delivery) งบประมาณ	รุ่น	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	สพจ.นย
		คน	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
		บาท	35,300	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	2,300	
	2.โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำ เครือข่ายสำนักงานประกันสังคม งบประมาณ	รุ่น	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สพจ.นย
		คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
		บาท	45,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45,600	
	3. โครงการค่าตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40 งบประมาณ	คน	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	สพจ.นย
		บาท	7,800	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	