



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีโครงการบรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๓) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) และพิจารณาความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการบูรณาการทำงานทั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครนายกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจงานมีความต่อเนื่องสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพการจัดทำปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ฉบับนี้ ล่วงไปได้ด้วยดีนั้น โดยความร่วมมือจาก ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคส่วนรัฐ ภาคเอกชน ชุมชน สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน และ ทุกองค์กรที่ให้ความร่วมมือกันสามารถผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๗
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๘
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๑๐
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๐
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๔
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	.๑๖
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๗
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกพ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)	๑๗
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดนครนายก พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๓	๒๐
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๗
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๘
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๑
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๑
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๑
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๓๑
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๓๒
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๓๓
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๓๓
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๓๓
ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๔
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓๔
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓๔
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๓๕
๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๔๐
๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๔๓
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๔๔

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๖๕
ภาคผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	๗๗
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครนายก	๗๙
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก	๘๔

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดำเนินการโดยปรับปรุงมาจากแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการบูรณาการทำงานทั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครนายกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจงานมีความต่อเนื่องสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ฉบับบททวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยมีแผนงาน/โครงการปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ :

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ :

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพที่สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมในระบบแรงงาน
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ในการบูรณาการภารกิจของเครือข่ายแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน
๓. บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนที่จะสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิ เช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น เช่น โครงการ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมี สภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะและ สมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อน ประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มี งานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ร้อยละของสาขาอาชีพที่มี การประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหา งานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ เป็นต้น

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับ ส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และจำนวนข้อเสนอละเมิดนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เช่น โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงาน ประมง ๒๒ จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม สาขาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand ๔.๐ กิจกรรมอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน) และร้อยละข้อบกพร่องในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เช่น โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ เพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

๑) เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย

๑) ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

๒) ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นต้น

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน เช่น โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจ เรื่องการประกันสังคมมาตรา ๔๐ แก่แรงงานนอกระบบ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SUD) เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ เช่น โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand ๔.๐ กิจกรรมอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกัน เหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) เช่น โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมมรณงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เช่น การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โครงการให้ความรู้ การประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและ

ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เช่น โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทพิจารณาได้จากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนาทางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษา กับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่- เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี เช่น โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand ๔.๐ กิจกรรมอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เช่น โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ การสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ โครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครนายก เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน เช่น โครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครนายก เป็นต้น

- (๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน
- แนวทางการพัฒนา พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
 - เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

ด้านที่ ๒ การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

- หัวข้อย่อย ๒.๑ การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล ได้แก่

๑.๑ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

(หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการกระทรวงอุตสาหกรรมกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา และเอกชน)

๑.๑.๑ เรื่องที่จะดำเนินการปฏิรูป

๑) สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรม เป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

๒) ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย

๓) จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา

๔) Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๑.๑.๒ เป้าหมาย

- ๑) มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
- ๒) มีหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๓) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๔) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๑.๑.๓ ตัวชี้วัด

- ๑) แรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๒) หลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๓) จำนวนแรงงานที่เข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายได้หลังการเข้าเรียนหลักสูตร
- ๔) ศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๕) Matching Platform

- หัวข้อย่อย ๒.๓ : การสร้างสมดุลระดับประเทศ ได้แก่

๑.๒ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การขยายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม (หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม)

๑.๒.๑ เรื่องที่จะดำเนินการปฏิรูป

- ๑) การดึงแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม: พิจารณาแนวทางในการดึงแรงงานนอกระบบและเกษตรกรเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น
- ๒) การเพิ่มเพดานเงินสมทบ : พิจารณาเพิ่มเพดานจำนวนเงินสูงสุดที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากปัจจุบันอยู่ที่ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๑.๒.๒ เป้าหมาย

- ๑) จำนวนแรงงานนอกระบบและเกษตรกรที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น
- ๒) คุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนดีขึ้น

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนแรงงานนอกระบบและเกษตรกรที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
- ๒) คุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน

๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

๒.๑ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

(หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานหลัก ได้แก่ กองทุนการออมแห่งชาติ หน่วยงานร่วม ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานประกันสังคม)

๒.๑.๑ เรื่องที่จะดำเนินการปฏิรูป (ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน)

- กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสม

และเป็นธรรม

๒.๑.๒ เป้าหมาย

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๑.๓ ตัวชี้วัด

๑) แก้ไขกฎหมายและอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้เสร็จภายใน ๒ ปี

๒) กฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้รับการทบทวนและปรับปรุง

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)

๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

๒) เป้าหมายรวม

เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๑) ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

๒) พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ
ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเปราะบางประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และ การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลิภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๔.๒ ผลิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กลยุทธ์

(๑) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๒) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

(๓) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

(๔) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ประกอบด้วย ๘ จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้วในด้านภาพรวมเศรษฐกิจเป็นศูนย์รวมที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ และมีแนวโน้มที่จะเติบโตเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมสมัยใหม่ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เนื่องจากได้มีการลงทุนอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ และเป็นอุตสาหกรรมหลักที่สำคัญของประเทศและภูมิภาคอาเซียน และเป็นที่ตั้งนิคมอุตสาหกรรม และเป็นแหล่งการค้าชายแดนที่สำคัญ นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญของประเทศแห่งหนึ่ง ทั้งทางด้านการเพาะปลูกผลไม้หลักที่สร้างรายได้การส่งออกให้กับประเทศ การทำประมงน้ำลึก การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และปศุสัตว์

๑. จุดแข็งของพื้นที่ภาคตะวันออก

๑) เป็นศูนย์รวมที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ และมีแนวโน้มที่จะเติบโตเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมสมัยใหม่ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เนื่องจากได้มีการลงทุนอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ และเป็นอุตสาหกรรมหลักที่สำคัญของประเทศและภูมิภาคอาเซียน ได้แก่ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมกลั่นน้ำมัน อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า รวมถึงอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตรในพื้นที่สี่บึงตอนในของจังหวัดระยอง

๒) มีท่าเรือน้ำลึก และระบบโครงข่ายการขนส่งทางถนน และรถไฟที่สนับสนุนการเปิดประตู การขนส่งของประเทศเข้าสู่ระบบโครงข่ายการเดินเรือนานาชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีการเพิ่ม ประสิทธิภาพท่าเรือน้ำลึกที่มีอยู่ พร้อมทั้งประสานโครงข่ายการขนส่งหลักของพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเล ตะวันออกให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบโครงข่ายการขนส่งหลักของกรุงเทพฯ และปริมณฑล ภาคกลาง ตอนบน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และต่างประเทศ จะช่วยยกระดับการพัฒนาจากการเป็นแค่ฐานการผลิตและ ประตุส่งออกทางทะเลผ่านท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบังและมาบตาพุดในปัจจุบัน เข้าสู่การเป็นประตูเศรษฐกิจ นานาชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม และเปิดตลาดการค้าไปสู่ภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก เช่น สหรัฐอเมริกา และยุโรป โดยอาศัยการขนส่งเชื่อมโยงกันในรูปแบบของการขนส่งต่อเนื่องระหว่าง ถนน รถไฟ และท่าเรือน้ำลึก

๓) เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญและเป็นที่รู้จักแพร่หลายในระดับชาติและนานาชาติ โดยเฉพาะ พัทยา-บางแสน ซึ่งเป็นเมืองท่องเที่ยวที่รู้จักกันในระดับนานาชาติอยู่แล้ว นอกจากนี้ ยังมีเกาะช้าง และเกาะ เสmidt ที่กำลังได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น รวมถึงมีการพัฒนาภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อม และการตลาดของเมืองเพิ่มขึ้น ทำให้กระแสดูแลการท่องเที่ยวจากทั่วโลกเดินทางมายังเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมี อัตราการเติบโตสูง นอกจากนี้ภาคตะวันออกยังมีทรัพยากรธรรมชาติประเภทป่าเขา น้ำตก อุทยานแห่งชาติ และ ทะเล ที่จะดึงดูดและให้บริการนักท่องเที่ยวได้ โดยมีพื้นที่หลายแห่งที่มีสภาพภูมิอากาศและธรรมชาติที่เหมาะสมต่อการ พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ที่สามารถจัดกิจกรรมได้หลายอย่าง ทั้งการท่องเที่ยวแบบผจญภัย ทัวร์ป่า ล่อง แก่ง เช่น การท่องเที่ยวในอุทยานแห่งชาติเขาหินซ้อน การล่องแก่งที่อำเภอโป่งน้ำร้อน จันทบุรี ตลอดจนในช่วงฤดู ผลไม้จะเป็นช่วงที่ดึงดูดใจให้นักท่องเที่ยวได้เข้าเที่ยวชมสวน และบริโภคผลไม้

๔) เป็นแหล่งเพาะปลูกผลไม้หลักของประเทศ โดยเฉพาะทุเรียน มังคุด และเงาะ ซึ่งมีปริมาณการ ผลิตมากพอสำหรับใช้บริโภคภายในประเทศ และส่งออกไปยังต่างประเทศ สามารถสร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่นจำนวน มาก นอกจากนี้พื้นที่นี้ยังมีพื้นที่ชายฝั่งทะเลที่เหมาะสมแก่การทำประมงน้ำลึก และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

๕) เป็นแหล่งเจียระไนอัญมณีที่มีคุณภาพและมีชื่อเสียง โดยได้มีการฝึกฝนฝีมือด้านการ เจียระไนจนเกิดความชำนาญ และมีการใช้วิทยาการต่างๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าของอัญมณี ส่งผลให้ภาคตะวันออก โดยเฉพาะจันทบุรีเป็นแหล่งเจียระไน และย่านธุรกิจอัญมณีที่สำคัญของประเทศ ที่สามารถสนับสนุนเชื่อมโยง ไปสู่การพัฒนาทางด้านการท่องเที่ยว ซึ่งนักท่องเที่ยวที่มาเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวของพื้นที่ สามารถซื้อกลับไป เป็นของที่ระลึกได้

๖) มีพรมแดนติดกับชายแดนกัมพูชา ซึ่งเป็นจุดการค้าชายแดนที่อยู่ใกล้กรุงเทพฯ และ ปริมณฑล และพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกมากที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับจุดการค้าชายแดนอื่นๆ ของ ประเทศ ประกอบกับตั้งอยู่ในเส้นทางสู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้สามารถเข้าถึงตลาดทั้งในกรุงเทพฯ และ ปริมณฑล พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ตลอดจนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกัมพูชา-เวียดนามได้

๒. จุดอ่อน ปัญหาและประเด็นท้าทายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

การขยายตัวอย่างรวดเร็วของภาคอุตสาหกรรมที่ผ่านมา ทำให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงาน ประกอบด้วย แรงงานที่เคลื่อนย้ายเข้าไม่ได้ตอบสนองความต้องการที่แท้จริง เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ระดับล่าง ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะฝีมือสำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่มี การปรับเปลี่ยน เทคโนโลยีสูงขึ้น นอกจากนี้แรงงานที่มีฝีมือจะพยายามเข้าสู่อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่ได้มาตรฐานและมีความ มั่นคงต่ออนาคตในการทำงานมากกว่า จึงเกิดปัญหาการโยกย้ายการทำงานอยู่ในอัตราที่สูง ตลอดจนแรงงานใน ท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้เพียงพอ ซึ่งโดยสรุปแล้วมีปัญหาและประเด็นท้าทายที่เกี่ยวข้อง ด้านแรงงานในเรื่องภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรและทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้อง กับการพัฒนาของภาค และการผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้าง มูลค่าเพิ่ม และยังใช้แรงงานเข้มข้น

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

มุ่งพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน โดยรักษากิจกรรมเดิมที่มีอยู่ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างฐานเศรษฐกิจใหม่เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนให้ประเทศเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ โดยเน้นการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพสูง ได้แก่ พื้นฐานการผลิตและบริการ เมืองศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาค และพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

๔. เป้าหมาย

- ๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกขยายตัวเพิ่มขึ้น
- ๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคตะวันออก ลดลง

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในภาพรวม

- ๑) อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคตะวันออก ในช่วงปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๖.๕
- ๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคตะวันออก ในช่วงปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ลดลงน้อยกว่า ๐.๓๙๗

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าฐานปี ๒๕๕๙	ค่าเป้าหมาย			
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๑	๑,๓๓๕,๓๕๓ ลบ. (CVM ปี ๒๕๕๙)	อัตราการขยายตัวไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖.๓	อัตราการขยายตัวไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖.๓	อัตราการขยายตัวไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖.๓	อัตราการขยายตัวไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖.๓
มูลค่าการลงทุนภาครัฐและเอกชนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	มูลค่าการลงทุนไม่ต่ำกว่า ๑.๒ ล้านล้านบาท

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ เพื่อให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เช่น จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ประชาสัมพันธ์ และชักจูง นักลงทุนที่มีศักยภาพและเหมาะสม เป็นต้น

๒) พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย และเทคโนโลยี เพื่อผลิตกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย และก่อให้เกิดการวิจัย สร้างนวัตกรรม และการพัฒนาเทคโนโลยีในการต่อยอดและขับเคลื่อนการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน อาทิ EEC of Digital Park (EECd) และ EEC of Innovation (EECi)

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดนครนายก ได้นำแนวคิด “เมืองน่าอยู่” ขององค์การอนามัยโลก (World Health Organization) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมาเป็นกรอบแนวทางการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและปัจจัยสนับสนุนด้านต่างๆ ให้จังหวัดเป็น “นครนายกเมืองน่าอยู่” ของคนจังหวัดนครนายก และระดับภาค รวมทั้งระดับประเทศ โดยกำหนดกรอบความคิด “นครนายกเมืองน่าอยู่”

๑. ดานเศรษฐกิจ

๑.๑ ดานการเกษตร

๑) เกษตรกรผลิตพืชผลการเกษตร ผัก ผลไม้สด สมุนไพร ที่ปลอดภัย (Food safely) ปลอดภัยสารพิษ Organic ได้คุณภาพ ภายใต้แนวคิดปลอดภัยตั้งแต่จากฟาร์มจนถึงส้อมเข้าปาก (From the Farm to the Fork) โดยยึดหลักความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศเป็นหลัก การใช้วิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้ได้พันธุ์พืชที่สอดคล้องกับสภาพของดิน การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การเก็บเกี่ยวที่มีคุณภาพ เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มปริมาณผลผลิตต่อไป

๒) แปรรูปเกษตรอุตสาหกรรมที่ได้มาตรฐานและปริมาณ เพื่อเพิ่มมูลค่าโดย การเชื่อมโยงกับความต้องการ ของตลาด และห่วงโซ่อุปทานของตลาดโลก (Global Supply Chain)

๓) กลไกตลาดประชารัฐบูรณาการด้านการตลาดในประเทศและต่างประเทศ (เกษตร พาณิชย์ เอกชน) เพื่อชี้เป้าให้เกษตรกรผลิต

๑.๒ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

๑) พัฒนาการท่องเที่ยวกลางแจ้ง (Outdoor) และผจญภัย (Adventure) การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพวิถีชุมชน วัฒนธรรม สำหรับคนทุกวัย ที่ได้คุณภาพและมาตรฐาน

๒) เป็นแหล่งพักผ่อนและเพิ่มพลัง (Fresh up) ที่ได้คุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการจากการพัฒนาโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๓) การตอบสนองความต้องการของตลาดนักท่องเที่ยวที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวที่เป็นผู้สูงอายุ (Silchar) ผู้พิการและวัยทำงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลการท่องเที่ยวจากอินเทอร์เน็ต คู่มือแนะนำการท่องเที่ยว การคมนาคมขนส่งโดยสารสาธารณะระหว่างแหล่ง ท่องเที่ยว สินค้าของที่ระลึก อาหาร ที่ได้คุณภาพทั้งปริมาณและราคา ความปลอดภัย บริการพื้นฐาน ไฟฟ้า ประปาที่ได้มาตรฐาน

๑.๓ ด้านการพัฒนาและยกระดับรายได้

๑) ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการประกอบสัมมาอาชีพที่ดี

๒) การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการนำหลักการทรงงานมาปรับใช้

๓) การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและ โครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

๔) การพัฒนากลุ่มรัฐวิสาหกิจการเกษตร OTOP SMEs/CLUSTER รวมกับ บริษัทประชารัฐรักสามัคคีเพื่อให้กลุ่มต่างๆ มีความเข้มแข็ง

๕) การขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indication) สำหรับสินค้าที่มีแหล่งกำเนิดในจังหวัด

๖) บูรณาการและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนต่างๆ ที่มีอยู่ให้สามารถพัฒนาและยกระดับรายได้โดยมีประสิทธิภาพ เช่น กองทุนหมู่บ้าน กองทุนพัฒนาสตรี รวมทั้งการ พัฒนาสหกรณ์ต่างๆ

๑.๔ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อสนองตอบต่อ Life Style ของคนรุ่นใหม่ ซึ่งสามารถทำงานได้ทุกที่ที่มีอินเทอร์เน็ต (Smart Life)

๑) การพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการของคนยุคใหม่ (Work Space for Millennials Generations) ในการทำธุรกิจ Online

๒) การจัดหาพื้นที่ทำงาน (Work Space) ที่ตอบโจทย์ life style ของคนรุ่นใหม่ อาทิ พื้นที่ทำงานร่วม (Co-Worker Space) ๓) หาโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้ทำงานที่เป็นอิสระมากขึ้น (Independent Working Style)

๒. ด้านสังคมความมั่นคงและการบริการ

๒.๑ ด้านสุขอนามัย

๑) ให้ความสำคัญกับการป้องกันโรคโดยการส่งเสริมให้ออกกำลังกายในคนทุก วัยและการระมัดระวังการบริโภค เช่น ไขมัน หวาน มัน เค็ม

๒) พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุขพื้นฐานให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ และอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์

๓) พัฒนาศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้เป็นศูนย์รักษาโรคเฉพาะทางที่สำคัญ คือ โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ โรคไต และโรคมะเร็ง เพื่อเป็นการกระจายโอกาสให้คนในภาคตะวันออกได้รับโอกาสในการรักษาโรคเฉพาะทางที่สำคัญโดยไม่ต้องเข้าไปใน กรุงเทพมหานคร

๔) การดูแลผู้สูงอายุผู้พิการ

๒.๒ ด้านการศึกษา

๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการศึกษาทุกช่วงวัยทั้งในระบบ นอกระบบ และเครื่องจักรใช้แทนมนุษย์ (Robot) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ สามารถ ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ

๒) พัฒนาการศึกษเพื่อเข้าสู่ยุคการทำงานร่วมกับหุ่นยนต์ (Robot)

๓) การทำให้ประชาชนหมู่บ้านเข้มแข็งสามารถเข้าถึงและใช้งานเทคโนโลยีได้ อย่างดี และได้รับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและสิ่งที่รัฐบาลได้ลงทุนให้แล้วอย่างคุ้มค่า เช่น Agril MAP อินเทอร์เน็ตตำบล เป็นต้น

๒.๓ ด้านความมั่นคง

๑) ประชาชนและหมู่บ้านมีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการ รักษาความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน อาชญากรรมและยาเสพติด

๒) ประชาชน และหมู่บ้านมีความรู้รักสามัคคีปรองดอง การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวิถีชีวิต (Way of life) มีภูมิคุ้มกันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๓) ประชาชนหมู่บ้านมีระเบียบวินัย พึ่งตนเอง ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือ ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๔) ประชาชนมีความมั่นคงในปัจจัย ๔ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ คือ ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค อาหาร เครื่องนุ่งห่ม

๒.๔ ด้านศิลปวัฒนธรรม

๑) ประชาชน หมู่บ้าน /ชุมชน มีความภาคภูมิใจ บำรุงรักษา ต่อยอดและใช้ประโยชน์จากมรดกทางประวัติศาสตร์ ศิลปกรรม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๒) ประชาชนหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถรักษาอัตลักษณ์ของตนเอง และสามารถอยู่ร่วมกันท่ามกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรมด้วยความภาคภูมิใจ

๓) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็นจังหวัด ๔.๐ ต่อไป

๒.๕ ด้านการบริหารจัดการ

๑) ปัญหาด้านความต้องการของประชาชนพื้นฐานสวนรวม จากหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ จะได้รับการแก้ไขผ่านแผนหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ

๒) การบริหารจัดการจะให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในรูปแบบ ภาครัฐเอกชน ทั้งภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ภาคเอกชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติตามแผน การติดตามประเมินผล

๓) ภาครัฐจะต้องปรับเปลี่ยนวิธีคิด Mind Set ในการรับฟังปัญหาความ ต้องการของประชาชน การนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ การยึดประโยชน์ของประชาชน และ ประเทศชาติเป็นหลัก

๔) ประชาชนต้องปรับเปลี่ยนวิธีคิด Mind Set จากการเป็นผู้รับความ ช่วยเหลือแบบให้เปล่า เป็นการมีส่วนร่วมและรับผิดชอบทั้งในลักษณะการร่วมแรงกาย การสมทบค่าใช้จ่ายบางส่วน การเรียกเก็บค่าบริการ เพื่อให้เกิดความรู้สึกประชาชนเป็นเจ้าของ

๓ ด้านการพัฒนาเมือง

๓.๑ มีการวางแผนแม่บทพัฒนาเมือง (Provincial Development Master Plan) บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของประชาชนชาวนครนายกทุกภาคส่วน โดยยึดเสียงข้างมากแต่ต้องคำนึงถึง ความต้องการความต้องการของเสียงข้าง (Majority Rule Minority Rights) ภายใต้แนวทางทุกฝ่ายชนะ (win-win situation)

๓.๒ วางแผนและบริหารจัดการ บริการโครงสร้างพื้นฐานทั้งด้านการคมนาคมขนส่ง บริการทางด้านการไฟฟ้า ประปา โครงข่ายคมนาคม ทั้งระยะสั้น กลาง ยาว โดยใช้แนวคิดการพัฒนาเมืองที่ยึดการ ขนส่งเป็นศูนย์กลาง หรือ Transit Oriented Development รองรับความต้องการของประชาชน และ นักท่องเที่ยวผู้มาเยือน

๓.๓ การพัฒนาเมืองต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นเมืองที่น่าอยู่ สบาย เมือง สะอาด เมือง ประหยัด พลังงาน เมืองแห่งโอกาส และความเสมอภาค ของคนไม่ว่าจนหรือรวย เมืองที่มี ปลอดภัย และทันสมัย (Slow Life Organic Green Clean Equity Safety and Smart City)

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ประชาชนมีความภาคภูมิใจและช่วยกันบำรุงรักษาความเป็นเมืองที่มีอากาศดี ที่สุดติดอันดับ ๗ ของโลกและเป็นสวนหนึ่งของอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ที่เป็นมรดกโลกอย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันก็ไม่เป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาแต่เป็นสวนสำคัญในการส่งเสริม นำมาซึ่งรายได้และการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

๔.๒ ประชาชนและหมู่บ้านให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการรักษาปกป้องและใช้ ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มีกติกาของหมู่บ้านตำบล อำเภอ จังหวัด เพื่อให้คน ในจังหวัด และผู้มาเยือนได้ยึดถือเป็นบรรทัดฐานหรือมาตรฐานความเป็น “นครนายกเมืองน่าอยู่”

๔.๓ ประชาชนและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงานการใช้ พลังงานสะอาด เพื่อการพัฒนาการนำของเสียทางการเกษตรมาทำเป็นพลังเป็นพลังงานทดแทน

๔.๔ มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและชาญฉลาด

พันธกิจ

จังหวัดนครนายกมุ่งไปสู่เป้าหมายการพัฒนา “นครนายกเมืองน่าอยู่” โดยกำหนดพันธกิจ จังหวัด ดังนี้

๑. ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมเกษตรให้มีศักยภาพและมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น
๒. ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและรักษาสีเขียว
๓. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อสร้างความสะดวกสบายและน่าอยู่ให้แก่สังคม
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพมีรายได้ มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

เป้าประสงค์

การพัฒนาจังหวัดนครนายกในระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) กำหนดเป้าประสงค์ของการพัฒนา ดังนี้

๑. เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและมั่นคง ประชาชนมีงานทำและมีการประกอบสัมมาอาชีพที่ดี
๒. ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยได้รับการศึกษาความรู้ การฝึกอบรม ข้อมูลข่าวสารอย่างกว้างขวางและรวดเร็ว มีบริการสาธารณสุขและบริการสาธารณะอื่น ๆ ที่พอเพียง และสะดวก รวมทั้งมีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและรักษาทรัพย์สิน
๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน โดยมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ พื้นที่สีเขียว และที่ว่างโล่งอย่างพอเพียง ตลอดจนมีระบบบำบัดน้ำเสียและ กำจัดขยะอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนา “นครนายกเมืองน่าอยู่” ประกอบด้วย

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ
๒. เกษตรกรมีรายได้จากการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๓. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๔. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๕. ประชาชนเข้าถึงบริการของรัฐเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗
๖. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

๑. แหล่งเกษตรกรรมที่ปลอดภัยปลอดสารพิษ และแปรรูปเกษตรอุตสาหกรรมที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองความเป็นครัวโลก และความมั่นคงทางอาหาร
๒. แหล่งท่องเที่ยวที่ตอบสนองความต้องการของทุกคนในครอบครัวอย่างคุ้มค่าอยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร และ EEC
๓. เมืองน่าอยู่ที่คนกรุงเทพมหานครและ EEC ต้องการมาพักผ่อนและเพิ่มพลังทาง กาย ทางจิตใจ ความคิดและเป็นเมืองที่ทุกคนใฝ่ฝันใช้ชีวิตและอยู่อาศัย เมืองที่ตอบโจทย์วัยทำงาน GEN y-z (Work Place)

“โดยยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้านมีเป้าหมาย เพื่อให้คนจังหวัดนครนายกการดำรงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมอย่างชาญฉลาด การให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด วัตถุประสงค์ เป้าหมายตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา

จังหวัดนครนายกกำหนดประเด็นการพัฒนาเพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามเป้าหมายการพัฒนา “นครนายกเมืองน่าอยู่” ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปให้มีความปลอดภัย ตรงกับความต้องการของตลาด

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ						แนวทางการพัฒนา
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	รวม	
๑. การผลิตสินค้าเกษตร ตัวใหม่ๆ ตามความต้องการ ของตลาดในลักษณะเป็นตลาดเฉพาะกลุ่ม (Niche Market) (เชิงรุก) ๒. การผลิตสินค้าเกษตร พื้นฐานตามศักยภาพของพื้นที่ สามารถทำให้เกษตรกรสามารถอยู่รอดได้ด้วยการลดต้นทุนและเพิ่มผลิตต่อไร่ (เชิงรับ) ๓. การปรับเปลี่ยนพื้นที่ การเกษตรที่ให้ผลตอบแทนไม่คุ้มค่าไปทำเกษตรแบบทฤษฎีใหม่ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การปศุสัตว์ ฯลฯ ๔ . การแปรรูปเกษตร อุตสาหกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ๕. นำระบบข้อมูลสารสนเทศ นวัตกรรมมาใช้ในขั้นตอนการผลิต การแปรรูป การตลาด เพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด:							๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการผลิต เกษตร (ดินเปรี้ยว ดินจืด /ระบบบริหารจัดการน้ำ น้ำแล้ง น้ำท่วม ระบบกระจายน้ำ/พันธ์พืช/เครื่องจักรกลการเกษตร) โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศ นวัตกรรมสนับสนุน ๒. นำนวัตกรรมมาใช้ ในการสร้างมูลค่าการแปรรูปเกษตร อุตสาหกรรม (โรงบรรจุภัณฑ์ , บรรจุภัณฑ์, Logistic) การแปรรูป (From farm to table) ๓. บูรณาการ การตลาด โดยกลไก ภาครัฐ
	๑. จำนวนแปลง/ฟาร์ม ผ่านการรับรองมาตรฐาน GAP ที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	
	๒.ร้อยละของเกษตรกรรุ่นใหม่ (Young Smart) ได้รับการพัฒนาเป็น Smart Farmer	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
	๓.ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านการพัฒนาน้องคน ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
	๔.ร้อยละของมูลค่าผลผลิตมะยงชิด ที่เพิ่มขึ้นต่อกิโลกรัม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	
	๕. ร้อยละของผลิตภัณฑ์แปรรูปอาหารเกษตรได้รับการรับรองมาตรฐาน	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	
	๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOP	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ วัฒนธรรม และการประชุม
ที่ได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ						แนวทางการพัฒนา
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	รวม	
๑.พัฒนาการท่องเที่ยว กลางแจ้งการผจญภัยเชิง นิเวศสุขภาพวิถีชุมชน วัฒนธรรมสำหรับคนทุกวัย ที่ได้มาตรฐาน ๒.เพิ่มแหล่งพักผ่อนเพิ่ม พลังตามความต้องการของ ผู้ประกอบการเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษภาค ตะวันออกกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ๓.สามารถตอบสนองความ ต้องการของนักท่องเที่ยวที่ มีการเปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว ๔.นักท่องเที่ยวจะกลับมา ท่องเที่ยววนครนายกซ้ำ และเพิ่มจำนวนวันในการ พักและค่าใช้จ่ายรวมทั้งมี การกระจายรายได้การท่องเที่ยวสู่ชุมชน	ตัวชี้วัด:							๑.พัฒนาโครงข่าย เส้นทางท่องเที่ยวภูมิ ทัศน์แหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกและผลิตภัณฑ์ ใหม่คุณภาพ ๒.ส่งเสริมและ สนับสนุนการรักษา และฟื้นฟูวัฒนธรรม ประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และฟื้นฟู ๓.นำระบบสารสนเทศ มาใช้ในการพัฒนา ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การตลาดและความ ปลอดภัยของ นักท่องเที่ยว ๔.พัฒนากลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนสินค้า OTOP SMEsและClusterเพื่อ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์
	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของรายได้จากการ ท่องเที่ยว	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
	๒.ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวนนักท่องเที่ยว	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
	๓.จำนวนบุคลากร ทางการท่องเที่ยวที่ได้ รับการพัฒนา	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	
	๔.จำนวนช่องทางที่มี การประชาสัมพันธ์	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
	๕.จำนวนภูมิปัญญา ท้องถิ่นและขอขึ้น ทะเบียนมรดกภูมิ ปัญญาและวัฒนธรรม	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึง
จัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้าง
ความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ						แนวทางการพัฒนา
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	รวม	
๑.มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคและมาตรฐาน ๒.ประชาชนมีสุขภาพดีและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.ประชาชนมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ	ตัวชี้วัด:							๑.จัดทำระบบโครงข่ายบริการพื้นฐานด้านถนนไฟฟ้าประปาเพื่อให้บริการประชาชนได้ครอบคลุมและเพียงพอต่อประชาชนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒. พัฒนาระบบให้บริการบริการสาธารณสุขสังคม ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมประชาชน ทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้พื้นที่หมู่บ้านและชุมชน ๓. เพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงแหล่งพัฒนาความรู้ในระบบนอกระบบและเพิ่มทักษะเฉพาะด้านในการประกอบอาชีพ
	๑.รายละเอียดของเส้นทางการคมนาคมที่ได้รับ การปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน	๖	๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๔	
	๒.จำนวนครัวเรือนที่เข้าถึงน้ำประปา	๘๔๕	๙๑๐	๙๘๐	๑,๐๕๕	๑,๑๓๐	๑,๑๓๐	
	๓.รายละเอียดของครัวเรือนที่เข้าถึงไฟฟ้า	๒๐	๒๐	๒๐	๒๕	๓๐	๓๐	
	๔.การตายด้วยโรคสำคัญลดลง							
	๔.๑ อัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจไม่เกิน ๒๗ ต่อแสนประชากร	๒๗	๒๖	๒๕	๒๔	๒๓	๒๓	
	๔.๒ อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในโรงพยาบาลน้อยกว่าร้อยละ ๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	
	๔.๓ อัตราตายจากโรคมะเร็งตับไม่เกิน ๒๖ ต่อประชากรแสนคน	๒๔.๖	๒๔.๓	๒๔	๒๓.๗	๒๓.๗	๒๓.๗	
	๕.รายละเอียดที่ลดลงของคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ	๒๔.๖	๒๔.๓	๒๗	๒๓.๗	๒๓.๗	๒๓.๗	
	๖.อัตราการเสียชีวิตของอุบัติเหตุต่อประชากรแสนคน	๑๐๔	๑๐๒	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
	๗.รายละเอียดอัตราการจับกุมคดียาเสพติด	๕	๕	๕	๕	๕	๕	
	๘.สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	
	๙. รายละเอียดของประชากรที่เข้าถึง Internet	๔๒	๔๔	๔๖	๔๘	๕๐	๕๐	
	๑๐. จำนวนคะแนนเฉลี่ยการทดสอบ O-net	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๗	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : อนุรักษ์ พันธุ์ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ						แนวทางการพัฒนา
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	รวม	
๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๒. ประชาชนทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานสะอาด และการนำของเสียด้านการเกษตรมาเป็นพลังงานทดแทน	ตัวชี้วัด:							๑. พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำให้มีความเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๓. พัฒนาคุณภาพดินให้สามารถทำการเกษตรได้อย่างมีคุณภาพ ๔. ปักปลูกเพิ่มเติมเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืน ๕. พัฒนาระบบกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสีย
	๑. ประเมินคุณภาพน้ำของแม่น้ำนครนายก	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
	๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	๕๕๐	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐	๗๕๐	๗๕๐	
	๓. จำนวนชุมชนหรือกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนมีการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น	๕	๕	๕	๕	๕	๕	
	๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการปลูกป่าและพื้นที่สีเขียว	๐.๐๘	๐.๑	๐.๑๒	๐.๑๔	๐.๑๖	๐.๑๖	
	๕. ร้อยละของขยะมูลฝอยที่ส่งเข้าสู่ระบบกำจัดขยะมีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๒๕	๒๕	
	๖. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีจุดรวบรวมขยะอันตรายหรือของเสียอันตรายชุมชน	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงานมีสาระสำคัญ โดยสรุปดังนี้

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

- ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- ๒) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการเพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกระทรวงแรงงานมีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน Smart Manpower Management Organization

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

๑. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD
๒. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ
๓. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายด้านแรงงาน

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนนโยบาย เป็นแนวทางและแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ค่านิยมหลัก

BEST B = Belief ความหมาย เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร
 E = Effectiveness ความหมาย ทำงานอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์
 S = Strategy ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน
 T = Teamwork ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
๓. บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	๑.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ๑.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่ ๑.๓ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick Win)
๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง	๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้	๒.๑ พัฒนามาตรฐาน และส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน(BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง ๒.๓ พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงานในทุกระดับ ๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win) ๒.๕ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข) ๒.๖ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๓. บูรณาการการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ	หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันเพื่อให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑ บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win) ๓.๒.เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๓ คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑ เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win) ๔.๒.บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ ๔.๓.บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ปัญหาและความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก ประชากรส่วนใหญ่เป็นครัวเรือนเกษตรกรรมและประกอบอาชีพเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเกษตร อัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครนายกจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดนครนายกและจังหวัดข้างเคียง และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาลเท่านั้น และอัตราการว่างงานในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวเพิ่มขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล มีอัตราการว่างงานต่ำ เพียงร้อยละ ๐.๑๐ เท่านั้น ในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒) อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ และเนื่องจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาพื้นที่ด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคง เนื่องจากต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ให้มีงานทำ ให้มีความรู้ความสามารถ มีโอกาสได้ทำงานมีรายได้ในการประกอบอาชีพ โดยการฝึกอาชีพ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การจัดหางาน ตลอดจนการดูแลคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง สถานประกอบการให้ได้รับความเป็นธรรม และการประกันสังคม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นของการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อกำหนดทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ขององค์การ กำหนดเป้าหมายในการทำงานในแต่ละปีมีโอกาสบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และยืนยันว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้นั้นมีความเป็นไปได้ เพราะมีแผนงานรองรับที่ชัดเจน และถ้าแผนปฏิบัติการดำเนินการได้สำเร็จก็จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของเป้าหมายที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับเป้าหมายในการทำงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการบูรณาการทำงานทั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครนายกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจงานมีความต่อเนื่องสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

๑) พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพที่สอดคล้องต่อความต้องการของ ตลาดแรงงาน

๒) เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมในระบบแรงงาน

๓) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ในการบูรณาการภารกิจของเครือข่ายแรงงาน

๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย:ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
เชิงคุณภาพ			
๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
เชิงปริมาณ			
๑. จำนวนของแรงงานผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๒. จำนวนแรงงานได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๒๐	๒๐	๒๐
๓. จำนวนแรงงานได้รับการยกระดับฝีมือ	๑๘๐	๒๐๐	๒๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน			
เชิงคุณภาพ			
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอาชีพเสริม (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
- จำนวนสถานประกอบกิจการ ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานและตรวจความปลอดภัยในการทำงาน(แห่ง)	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐
- จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์และได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม (แห่ง)	๑๔๕	๑๔๕	๑๔๕
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้	๑๒,๒๗๐	๑๒,๒๗๐	๑๒,๒๗๐
- สิทธิตามกฎหมายแรงงาน (คน)			
- จำนวนแรงงานคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดนครนายกได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ (ไม่น้อยกว่า)	๒๐	๒๐	๒๐
- จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอาชีพเสริม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มาขอรับบริการ	๘๐	๘๐	๘๐
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	๗๒	๗๒	๗๒
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มาใช้บริการ	๘๐	๘๐	๘๐
- ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	๗๐	๗๐	๗๐
- ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว	๗๐	๗๐	๗๐
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๐	๘๐	๘๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย:ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เชิงคุณภาพ			
- ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน (ไม่น้อยกว่า)	๙๒	๙๒	๙๒
- ร้อยละของผู้ประกันตนที่ได้รับสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมภายในกำหนดเวลา	๗๕	๘๐	๘๐
- จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๒,๑๙๐	๒,๑๙๐	๒,๑๙๐
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๓๖	๓๖	๓๖
- จำนวนประชาชนที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
- จำนวนนักเรียน นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการได้รับบริการจัดหางาน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
- จำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	๙๐	๙๐	๙๐
- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๒๐	๒๐	๒๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่			
เชิงคุณภาพ			
- ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการด้านแรงงานต่ออาสาสมัครแรงงาน	๗๐	๗๕	๗๕
- ร้อยละของแรงงานและสถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม	๗๐	๗๕	๗๕
เชิงคุณภาพ			
- จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่	๑,๒๓๐	๑,๒๓๐	๑,๒๓๐
- จำนวนของแรงงานและสถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจประกันสังคม	๑,๐๘๐	๑,๐๘๐	๑,๐๘๐

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. การสร้างความเข้าใจแผน โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการจัดทำเพื่อให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบ และเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และการขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้สึกเป็นส่วนร่วมและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. นำแผนการสู่การปฏิบัติในระดับต่างๆ ให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนเกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการประสานการทำงานในแนวราบระหว่างหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อเกิดการดำเนินการตามแผนปฏิบัตินโยบายอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สร้างระบบการติดตามและประเมินผล มีเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯไปดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครนายก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี เสนอผู้บริหาร

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน (Outcome) โดยใช้กลไกระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผน

๓. การติดตามประเมินผลภาพรวมโดยใช้วิธีวิจัยเป็นเครื่องมือ เพื่อติดตามประเมินผลแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี ใน ๒ ระยะ คือ ระยะครึ่งแผน และระยะครบแผน

ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์กลยุทธ์จังหวัดนครนายก

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ

การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึงกำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบรวมทั้งแรงงานคนพิการแรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึงความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากลซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึงแรงงานมีงานทำมีความมั่นคงและมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึงผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงานได้แก่

- ๑) ข้าราชการลูกจ้างประจำของส่วนกลางราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคมมาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึงผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ-อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย:

เป้าประสงค์	๑. แรงงานมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒. แรงงานมีได้รับการยกระดับขีดความสามารถและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ๓. แรงงานมีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงาน ๔. แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงคุณภาพ			
๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
เชิงปริมาณ			
๑. จำนวนของแรงงานผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๒. จำนวนแรงงานได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๒๐	๒๐	๒๐
๑. จำนวนแรงงานได้รับการยกระดับฝีมือ	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐

กลยุทธ์:

๑. ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานทุกกลุ่มอุตสาหกรรม
๒. ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
๓. พัฒนาความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานทุกกลุ่มอุตสาหกรรม			
๑	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน - กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สนพ.นครนายก	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน			
๑	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน - กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ - กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สนพ.นครนายก	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต			
๑	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.นครนายก	

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์	๑. แรงงานในระบบและนอกระบบมีอาชีพ มีรายได้และได้รับการคุ้มครองและ ได้รับหลักประกันตามกฎหมาย ๒. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการและความคุ้มครองตามกฎหมาย ๓. แรงงานมีสถานะความเป็นอยู่ดีขึ้นการบริหารจัดการแรงงานและการจ้าง แรงงานถูกต้องตามกฎหมาย
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย:

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงคุณภาพ			
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอาชีพเสริม (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
- จำนวนสถานประกอบกิจการ ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานและ ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน(แห่ง)	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐
- จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน สัมพันธ์และได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม (แห่ง)	๑๔๕	๑๔๕	๑๔๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สัทธิตามกฎหมายแรงงาน (คน)	๑๒,๒๗๐	๑๒,๒๗๐	๑๒,๒๗๐
- จำนวนแรงงานคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดนครนายกได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ (ไม่น้อยกว่า)	๒๐	๒๐	๒๐
- จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอาชีพเสริม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน (ระดับ ๑-๕)	๓.๕	๔.๐	๔.๐
- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มาขอรับบริการ	๘๐	๘๐	๘๐
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	๗๒	๗๒	๗๒
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการ	๘๐	๘๐	๘๐
- ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	๗๐	๗๐	๗๐
- ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว	๗๐	๗๐	๗๐
เชิงคุณภาพ			
- ร้อยละของสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน (ไม่น้อยกว่า)	๙๒	๙๒	๙๒
- ร้อยละของผู้ประกันตนที่ได้รับสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมภายในกำหนดเวลา	๗๕	๘๐	๘๐
- จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	๒,๑๙๐	๒,๑๙๐	๒,๑๙๐
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	๓๖	๓๖	๓๖
- จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
- จำนวนนักเรียน นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพ	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการได้รับบริการจัดหางาน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
- จำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	๙๐	๙๐	๙๐
- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๒๐	๒๐	๒๐

กลยุทธ์:

๑. ให้บริการด้านแรงงานทุกสาขาอาชีพแก่ประชาชนตามความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้และได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายและเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงครอบคลุม
๓. ส่งเสริมการจ้างงานแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย
๔. จัดระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ ให้บริการด้านแรงงานทุกสาขาอาชีพแก่ประชาชนตามความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการแนะแนวอาชีพ ๑. แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ๑.๒ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ๒. แนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ๒.๑ แนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร ๓. แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ๓.๑ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.นครนายก	ไม่มี
๒	โครงการก้าวสู่งานที่ดีมีคุณภาพ	สจจ.นครนายก	
๓	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ.นครนายก	
๔	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.นครนายก	
๕	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.นครนายก	
๖	การสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต, อาชีพ, รายได้สตรี โดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนครนายก	พช.นครนายก	
๗	การสนับสนุนเงินกู้เพื่อประกอบอาชีพสตรีโดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดนครนายก	พช.นครนายก	
๘	การพัฒนากลุ่มผู้ประกอบการ OTOP ตามโครงการชุมชนท่องเที่ยววันวิถี	พช.นครนายก	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้และได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายและเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงครอบคลุม			
๑	การให้บริการจัดหางาน ๑. โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ๒. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน ๓. โครงการนัดพบแรงงาน ๔. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ ๕. โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.นครนายก	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้และได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายและเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงครอบคลุม			
๒	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ ๒. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา ๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	สจจ.นครนายก	
๓	การตรวจแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ	สสค.นครนายก	
๔	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สสค.นครนายก	
๕	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้านระบบทวิภาคี	สสค.นครนายก	
๖	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	สสค.นครนายก	
๗	เสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม	สสค.นครนายก	
๘	พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	สสค.นครนายก	
๙	สร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟจังหวัดต้นแบบ)	สสค.นครนายก	
๑๐	สร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (ประชุมเจ้าหน้าที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)	สสค.นครนายก	
๑๑	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศไทย (ระดับจังหวัด)	สสค.นครนายก	
๑๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม	สปจ.นครนายก	
๑๓	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ	สปจ.นครนายก	
๑๔	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	สปจ.นครนายก	
๑๕	การดำเนินงานทะเบียนผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) ให้แก่ แรงงานนอกระบบรายใหม่กรณีหมดสิทธิประกันสังคม เช่น ออกจากงาน ถูกเลิกจ้าง ปลดเกษียณ เจ็บป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ ฯลฯ	สสจ.นครนายก	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจ้างงานแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย			
๑	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	สจจ.นครนายก	
๒.	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	สจจ.นครนายก	
๓.	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	สจจ.นครนายก	
๔.	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.นครนายก	
๕	รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	สสค.นครนายก	
๖	ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.นครนายก	
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวทางการปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงาน	สสค.นครนายก	
๘	ติดตามสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน	สสค.นครนายก	
กลยุทธ์ที่ ๔ จัดระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			
๑	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ	สจจ.นครนายก	
๒	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นใบขออนุญาตทำงาน	สจจ.นครนายก	
๓	โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิ ด้านความปลอดภัยต่อแรงงานต่างด้าว	สสค.นครนายก	

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่

เป้าประสงค์	๑. แรงงานและสถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจภารกิจด้านแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. อาสาสมัครแรงงานให้บริการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการบูรณาการภารกิจของหน่วยงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ ๔. ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย:

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงคุณภาพ			
- ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการด้านแรงงานต่ออาสาสมัครแรงงาน	๗๐	๗๕	๗๕
- ร้อยละของแรงงานและสถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม	๗๐	๗๕	๗๕
เชิงคุณภาพ			
- จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่	๑,๒๓๐	๑,๒๓๐	๑,๒๓๐
- จำนวนของแรงงานและสถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจประกันสังคม	๑,๐๘๐	๑,๐๘๐	๑,๐๘๐

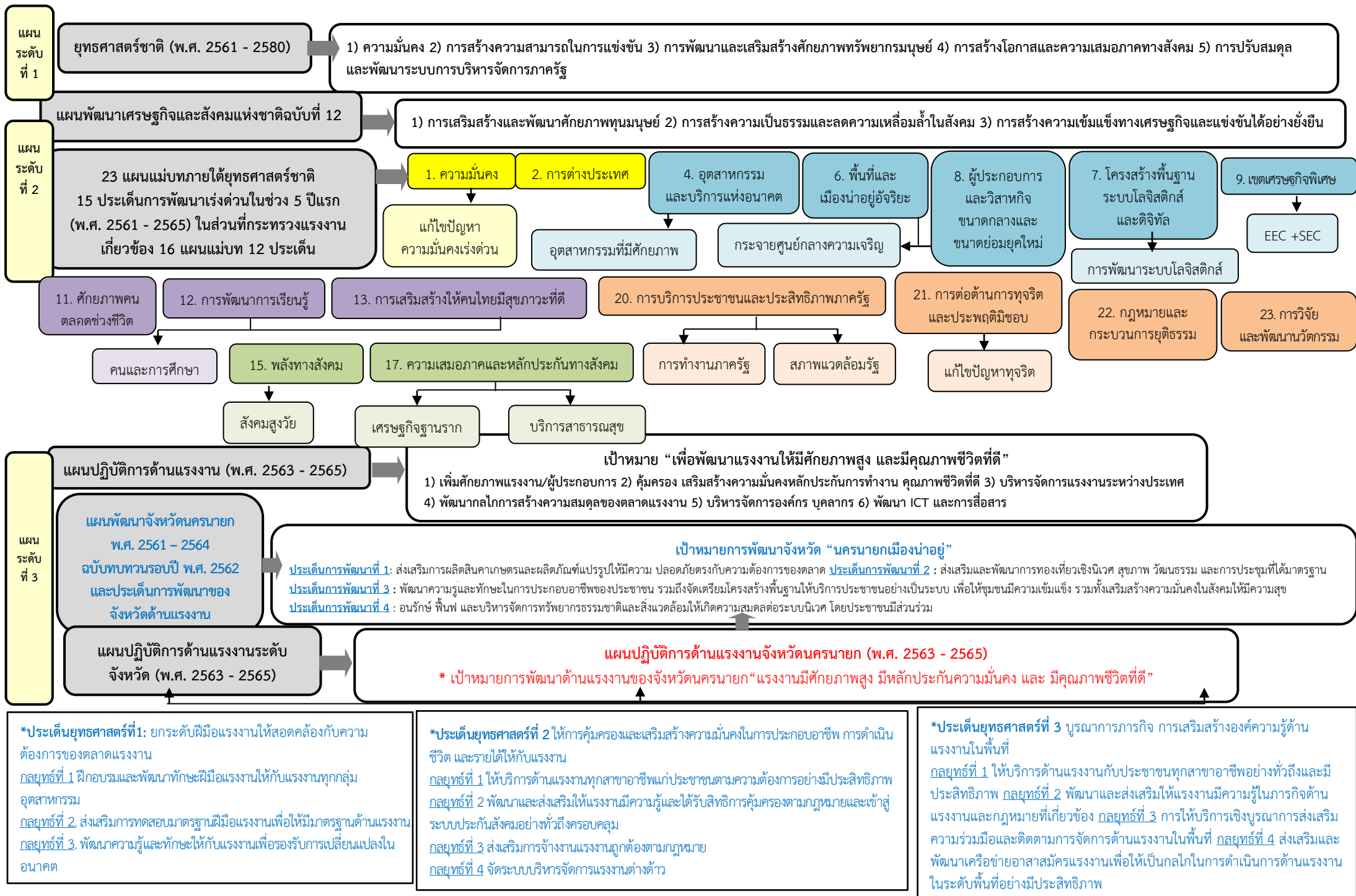
กลยุทธ์:

- ให้บริการด้านแรงงานกับประชาชนทุกสาขาอาชีพอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้ในภารกิจด้านแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่
- ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อเป็นกลไกในการดำเนินการด้านแรงงานในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ ให้บริการด้านแรงงานกับประชาชนทุกสาขาอาชีพอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการสนับสนุนและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนระดับจังหวัด	สรจ.นครนายก	
๒	โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)	สรจ.นครนายก	
๓	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการ	สปจ.นครนายก	
๔	สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	สสค.นครนายก	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้ในการกิจด้านแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
๑	ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	สสค.นครนายก	
๒	สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและ ผู้เกี่ยวข้อง	สสค.นครนายก	
๓	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน	สสค.นครนายก	
๔	ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานแก่แรงงาน สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)	สสค.นครนายก	
๕	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.นครนายก	
๖	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สปจ.นครนายก	
๗	โครงการให้ความรู้ การประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สปจ.นครนายก	
๘	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SDU)	สปจ.นครนายก	
กลยุทธ์ที่ ๓ การให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่			
๑	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สรจ.นครนายก	
๒	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	สรจ.นครนายก	
๓	โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้าน แรงงานระดับจังหวัด	สรจ.นครนายก	
๔	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สรจ.นครนายก	
๕	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	สปจ.นครนายก	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้เป็นกลไกในการดำเนินการด้านแรงงานในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการเฉลิมพระเกียรติอาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด	สรจ.นครนายก	
๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับภูมิภาค	สรจ.นครนายก	
๓	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.นครนายก	
๔	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.นครนายก	

๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑ ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ที่๑ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานทุกกลุ่มอุตสาหกรรม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๑. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน - กิจกรรมยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	เชิงปริมาณ :จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝีมือได้ตามเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	๓๒๐	๓๒๐	๓๒๐	๙๖๐	๘๓๒,๐๐๐	๘๓๒,๐๐๐	๘๓๒,๐๐๐	๒,๔๙๖,๐๐๐	สนพ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑.โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน - กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	แรงงานมี มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อ เข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศ อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐาน ฝีมือ	๔๐	๔๐	๔๐	๑๒๐	๑๑๖,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๓๔๘,๐๐๐	สนพ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
- กิจกรรม ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	แรงงานทั่วไป และกลุ่ม นักศึกษาได้รับ การทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๙๐๐	๒๔๐,๐๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐๐	สนพ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผน แม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. ผลผลิต พัฒนา/ ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	พนักงานใน สถาน ประกอบการ ได้รับการพัฒนา ฝีมือเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สนพ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน
กลยุทธ์ที่๑ ให้บริการด้านแรงงานทุกสาขาอาชีพแก่ประชาชนตามความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน ๑. แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา ๑.๒ กิจกรรมสร้างเครือข่าย การแนะแนวอาชีพ	จำนวนนักเรียน นักศึกษา และ ประชาชนได้รับ บริการแนะแนว อาชีพ	๓,๒๖๐	๓,๒๖๐	๓,๒๖๐	๙,๗๘๐	๔๘,๖๐๐	๔๘,๖๐๐	๔๘,๖๐๐	๑๔๕,๘๐๐	สจจ.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
		๖๕	๖๕	๖๕	๑๙๕	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๘๑,๐๐๐				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผน แม่บทาและยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๒. แนวนโยบายเพื่อการ งานทำ ๒.๑ แนวนโยบาย ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้างงานแบบครบ วงจร ๓. แนวนโยบายผู้ไม่อยู่ใน ระบบการจ้างงาน ๓.๑ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน	จำนวน นักเรียน นักศึกษา และ ประชาชน ได้รับบริการ แวนแวน อาชีพ	๑๒๐๐	๑๒๐๐	๑๒๐๐	๓๖๐๐	-	-	-	-	สจจ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๒
๒. โครงการขยายศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)		๓๖๓	๓๖๓	๓๖๓	๑,๐๘๙	๔,๔๐๐	๔,๔๐๐	๔,๔๐๐	๑๓,๒๐๐	สจจ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๒
๓. โครงการขยายโอกาสการมี งานทำให้ผู้สูงอายุ		๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๓๙๐	๖๗,๗๐๐	๖๗,๗๐๐	๖๗,๗๐๐	๒๐๓,๑๐๐	สจจ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๒
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ฝีมือได้ตาม เป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	สนพ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ฝีมือได้ตาม เป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๒๔๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๔๔๔,๐๐๐	สนพ.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๒
๖. การสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิต, อาชีพ, รายได้สตรี โดยกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีนครนายก	-	๑	๑	๑	๓	-	-	-	-	พช.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
๗. การสนับสนุนเงินกู้เพื่อ ประกอบอาชีพสตรีโดยกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด นครนายก	-	๑	๑	๑	๓	-	-	-	-	พช.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
๘. การพัฒนากลุ่มผู้ประกอบการ OTOP ตามโครงการชุมชน ท่องเที่ยววันวิถี	-	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐					พช.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้และได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายและเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงครอบคลุม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. การให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑. โครงการจัดหางานเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิต ๒. โครงการเสริมสร้างความ มั่นคงและยั่งยืน ๓. โครงการนัดพบแรงงานย่อย ๔. โครงการพัฒนาระบบ บริการจัดหางานในประเทศ ๕. โครงการ ๓ ม.(มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	จำนวน ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๓,๓๐๐	-	-	-	-	สจจ.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
		๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๑๒๐๐	๓๖๕,๑๐๐	๓๖๕,๑๐๐	๓๖๕,๑๐๐	๑๐๙,๕๓๐๐				
		๖๐	๖๐	๖๐	๑๘๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐				
		๑	๑	๑	๓	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐				
		๓๖	๓๖	๓๖	๑๐๘	๕๐,๗๐๐	๕๐,๗๐๐	๕๐,๗๐๐	๑๕๒,๑๐๐				
๒. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษ สำหรับผู้พิการ ๒. กิจกรรมจัดหางานพิเศษ สำหรับนักเรียน นักศึกษา ๓. กิจกรรมจัดหางานให้คน พิการมีงานทำ ๔. กิจกรรมส่งเสริมคน พิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ		๖	๖	๖	๑๘	-	-	-	-	สจจ.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
		๓๐	๓๐	๓๐	๙๐	-	-	-	-				
		๑๖	๑๖	๑๖	๔๘	-	-	-	-				
		๑	๑	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐				
๓. การตรวจแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงาน ในระบบและ นอกระบบ	๒,๘๔๐	๒,๘๔๐	๒,๘๔๐	๘,๕๒๐	๕๑,๓๐๐	๕๑,๓๐๐	๕๑,๓๐๐	๑๕๓,๙๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๔. ตรวจสอบกำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย	๗๖ แห่ง/ ๕,๖๒๐ คน	๗๖ แห่ง/ ๕,๖๒๐ คน	๗๖ แห่ง/ ๕,๖๒๐ คน	๒๒๘ แห่ง/ ๑๖,๘๖๐ คน	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๑๑,๔๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑
๕. รณรงค์ส่งเสริมให้สถาน ประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมี การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้าน ระบบทวิภาคี	จำนวนสถาน ประกอบการ กิจการที่รณรงค์ ระบบทวิภาคี	๕๘ แห่ง/ ๒,๖๐๐ คน	๕๘ แห่ง/ ๒,๖๐๐ คน	๕๘ แห่ง/ ๒,๖๐๐ คน	๑๗๔ แห่ง/ ๗,๘๐๐ คน	๑๘,๒๐๐	๑๘,๒๐๐	๑๘,๒๐๐	๕๔,๖๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑
๖. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	จำนวนที่ส่งเสริม สวัสดิการเพื่อ แรงงาน ครอบครัวและ สังคม	๕๒ แห่ง/ ๒,๐๐๐ คน	๕๒ แห่ง/ ๒,๐๐๐ คน	๕๒ แห่ง/ ๒,๐๐๐ คน	๕๒ แห่ง/ ๒,๐๐๐ คน	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๑๕,๖๐๐	สสค.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
๗. เสริมสร้างวินัยการทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	-	-	--
๘. พัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	-	-	-
๙. สร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน ในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อม ดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ จังหวัดต้นแบบ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๐. สร้างความปลอดภัยขึ้น พื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (ประชุมเจ้าหน้าที่องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	-	-	-
๑๑. ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินการ โครงการความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานของประเทศไทย (ระดับ จังหวัด)	ดำเนินการตาม ขั้นตอน คณะทำงาน ขับเคลื่อน โครงการฯ	๑ ครั้ง/ ๑๖ คน	๑ ครั้ง/ ๑๖ คน	๑ ครั้ง/ ๑๖ คน	๓ ครั้ง/ ๔๘ คน	๑๖,๙๐๐	๑๖,๙๐๐	๑๖,๙๐๐	๕๐,๗๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑
๑๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ ด้านประกันสังคม		๔/๒๐๐	๔/๒๐๐	๔/๒๐๐	๑๒/๖๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	สปจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๓. โครงการประกันสังคมเยี่ยม ผู้ประกันตนที่ป่วยและ ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ		๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๔๕๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	สปจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๔. โครงการให้ความรู้ด้านการ ประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว		๑/๗๐	๑/๗๐	๑/๗๐	๓/๒๑๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สปจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๕. การดำเนินงานทะเบียนผู้มีสิทธิ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(บัตรทอง) ให้แก่ แรงงานนอกระบบรายใหม่ กรณี หมดสิทธิประกันสังคม เช่น ออกจาก งาน ถูกเลิกจ้าง ปลดเกษียณ เจ็บป่วย/ พิการจนไม่สามารถทำงานได้ ฯลฯ (หมายเหตุ จำนวนประชากรทั้งหมด สิทธิประกันสังคม เฉลี่ยเดือนละ ประมาณ ๘๐๐ คน)	แรงงานนอก ระบบรายใหม่ ได้รับการ ลงทะเบียนสิทธิ หลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) ร้อย ละ๙๙.๕๐	๙๙.๕๐	๙๙.๕๐	๙๙.๕๐	๙๙.๕๐	-	-	-	-	สสจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจ้างงานแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑.โครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	จำนวน ประชาชนได้รับ บริการข้อมูล ข่าวสาร ตลาดแรงงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	สสจ.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. โครงการจัดทำทะเบียนกำลัง แรงงาน		๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๗,๒๐๐	สสจ.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๓. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	-	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	-	-	-	สจจ.นครนายก	๑	๑	๑.๑
๔. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วม รณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	๕๘๐๐	๕๘๐๐	๕๘๐๐	๑๗๔๐๐	สจจ.นครนายก	๑	๑	๑.๑
๕. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการ ใช้แรงงานเด็ก	จำนวนคนที่ ได้รับการ เผยแพร่การใช้ แรงงานเด็ก	๑๐๔ คน	๑๐๔ คน	๑๐๔ คน	๓๑๒ คน	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๓,๙๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑
๖. ตรวจสอบประกอบกิจ การที่ เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนที่ตรวจ สถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อ การใช้แรงงาน เด็ก แรงงาน บังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๘ แห่ง/ ๘๐ คน	๘ แห่ง/ ๘๐ คน	๘ แห่ง/ ๘๐ คน	๘ แห่ง/ ๒๔๐ คน	๔,๗๓๖	๔,๗๓๖	๔,๗๓๖	๑๔,๒๐๘	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการสถาน ประกอบกิจการตามแนวทางการ ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มี การใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้าน แรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๘. ติดตามสถานประกอบกิจการที่ผ่าน การพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตาม มาตรฐานด้านแรงงานหรือนำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ใน การบริหารจัดการแรงงาน	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ ผ่านการพัฒนา แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	๓๒ แห่ง	๓๒ แห่ง	๓๒ แห่ง	๙๖ แห่ง	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน
กลยุทธ์ที่ ๔ จัดระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบ กิจการ	จำนวนแรงงาน ต่างด้าวที่ยื่นขอ และได้รับ ใบอนุญาต ทำงาน	๖๐๐ คน/ ๗๐ แห่ง	๖๐๐ คน/ ๗๐ แห่ง	๖๐๐ คน/ ๗๐ แห่ง	๑๘๐๐ คน/ ๒๑๐ แห่ง	๑๑,๓๐๐	๑๑,๓๐๐	๑๑,๓๐๐	๓๓,๙๐๐	สจจ.นครนายก	๑	๑	๑.๑
๒. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่าง ด้าวที่ยื่นใบขออนุญาตทำงาน		๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๗๙,๖๐๐	สจจ.นครนายก	๑	๑	๑.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่
กลยุทธ์ที่ ๑ ให้บริการด้านแรงงานกับประชาชนทุกสาขาอาชีพอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการสนับสนุนและ แก้ไขความเดือดร้อนของ ประชาชนระดับจังหวัด	- จำนวนกลุ่มอาชีพ จัดตั้งใหม่น้อย ๑ กลุ่ม - จำนวนการฝึกอาชีพ ผู้สูงอายุอย่างน้อย ๑ รุ่น - จำนวนการฝึกช่าง ชุมชนอย่างน้อย ๑ รุ่น - โครงการสามารถ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	๑	๑	๑	๓	๕๑๖,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๑๖,๐๐๐	สรจ. นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๑ ๑๑.๒
๒. โครงการบริหารจัดการ แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงาน นอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)	- จัดทำแผนปฏิบัติ การ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของ จังหวัด ในการ ส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนาแรงงาน นอก ระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๑	๑	๑	๓	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	สรจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้แรงงานมีความรู้ในภารกิจด้านแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑ ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบ ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	จำนวนคนที่ ได้รับคำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ คำตอบ ปัญหา เกี่ยวกับสิทธิ กฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	๙๐	๙๐	๙๐	๒๗๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๖,๖๐๐	สสค.นครนายก	๒	๔	๔.๑
๒ สนับสนุนเทคนิควิชาการด้าน คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑
๓ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	-	-	-
๔ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายแรงงานแก่แรงงาน สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นครนายก	๓	๑๑	๑๑.๒
๕ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ งานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๓๖๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	สปจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑
๖ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	-	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๒๐	๖/๓๒๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สปจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑
๗ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SUD)	จำนวนครั้งที่ ออกหน่วย ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๗๒,๐๐๐	๔๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑๒๕,๒๘๐	สปจ.นครนายก	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๓ การให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- ร้อยละความสำเร็จ ของการนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ - ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณของ สำนักงานฯ	- ร้อยละ ๙๐	- ร้อยละ ๙๐	- ร้อยละ ๙๐	- ร้อยละ ๙๐	๘๔,๘๖๕	๘๕,๐๐	๘๕,๐๐	๒๕๔,๘๖๕	สรจ. นครนายก	๑	๑	๑.๑
๒. โครงการณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	- จำนวนชมรมฯ และ ศูนย์เพื่อนใจเพิ่มขึ้น ๑ แห่ง - จำนวนชมรมฯ ยังคง อยู่ ร้อยละ ๗๐. - จำนวนครั้งของการ รายงานผลการ ดำเนินงานรายไตรมาส	- ๑ แห่ง - ร้อยละ ๗๐ ๔	- ๑ แห่ง - ร้อยละ ๗๐ ๔	- ๑ แห่ง - ร้อยละ ๗๐ ๔	- ๓ แห่ง - ร้อยละ ๗๐ ๑๒	๓๑,๕๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	สรจ. นครนายก	๑	๑	๑.๒
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและ ติดตามผลการจัดการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน		๒๙๔/ ๑๒๐ /๑	๒๙๔/ ๑๒๐ /๑	๒๙๔/ ๑๒๐ /๑	๒๙๔/ ๑๒๐ /๒	๑๑๐,๑๐๐	๑๑๐,๕๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๓๓๑,๖๐๐๐	สรจ. นครนายก	๖	๒๐	๒๐.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการภารกิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้เป็นกลไกในการดำเนินการด้านแรงงานในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสาน พัฒนาบ้านเกิด	-	๑	๑	๑	๓	๗,๑๐๐	๗,๑๐๐	๗,๒๐๐	๒๑,๔๐๐	สรจ.นครนายก	๖	๒๐	๒๐.๑
๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับ ภูมิภาค	-	๑/๔๑	๑/๔๑	๑/๔๑	๓/๔๑	๗๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๒๒๘,๐๐๐	สรจ.นครนายก	๖	๒๐	๒๐.๑
๓. โครงการอาสาสมัครแรงงาน ด้านภัยยาเสพติด	-	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๔๘๐	๕๖,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	สรจ.นครนายก	๑	๑	๑.๒
๔. การประสานการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัคร แรงงาน	-	๘๒๐	๘๒๐	๘๒๐	๒,๔๖๐	๓๔,๕๒๐	๓๔,๖๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๐๔,๑๒๐	สรจ.นครนายก	๖	๒๐	๒๐.๑

เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ(๖ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(๒๓แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด
๑	ด้านความมั่นคง	๑	๑.ความมั่นคง ตัวชี้วัด:ดัชนีสันติภาพโลกดัชนีวัดความสุขของประชากรไทย	๑.๑	๑.ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
				๒.๑	๒.การต่างประเทศ แผนย่อยการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตัวชี้วัด: ๑)ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนา มาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ
		๒	๒.การต่างประเทศ ตัวชี้วัด:การต่างประเทศ	๒.๒	๒)ระดับความสำเร็จบทบาทไทยในการกำหนดบรรทัดฐานและ มาตรฐานระหว่างประเทศ
				๒.๓	๓)อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลในประเด็นที่มีนัยสำคัญ ต่อผลประโยชน์ของชาติมีพัฒนาการที่ดีขึ้น
๒	ด้านการสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	๔	๔.อุตสาหกรรมและการบริหารแห่งอนาคต ตัวชี้วัด:อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมและผลผลิตภาพการ ผลิตในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ	๔.๑	แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต ตัวชี้วัด:อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน
๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๑๑	๑๑.การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ตัวชี้วัด:ดัชนีการพัฒนามนุษย์(HumanDevelopmentIndex)	๑๑.๑	แผนย่อยพัฒนาระดับศักยภาพวัยแรงงาน ตัวชี้วัด:ผลผลิตภาพแรงงาน≥๒.๕%ต่อปี
				๑๑.๒	แผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด:ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้ เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ชาติ(๖ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(๒๓แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด
๔	ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	๑๕	๑๕.พลังทางสังคม ตัวชี้วัด:ความก้าวหน้าทางสังคม	๑๕.๑ ๑๕.๒	แผนย่อยการรับรองสังคมสูงวัยเชิงรุก ตัวชี้วัด:สัดส่วนประชากรอายุ๒๕-๕๙ปีมีการเตรียมการเพื่อยาม สูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจสังคมสุขภาพและสภาพแวดล้อม ตัวชี้วัด:สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติ ลดลง
		๑๖	๑๖.เศรษฐกิจฐานราก ตัวชี้วัด:ดัชนีการพัฒนาย่างทั่วถึงของประเทศไทย	๑๖.๑	แผนย่อยการยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ ตัวชี้วัด:อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด(เฉลี่ยร้อยละ)
		๑๗	๑๗.ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม ตัวชี้วัด:สัดส่วนประชากรที่ได้รับความคุ้มครองและมาตรการ คุ้มครองทางสังคม	๑๗.๑	แผนย่อยการคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทาง เศรษฐกิจสังคมและสุขภาพ ตัวชี้วัด:สัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย๙กรณี
๖	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ	๒๐	๒๐.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ตัวชี้วัด:ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของ ภาครัฐ	๒๐.๑	๑)แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน ตัวชี้วัด:สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการ ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล
				๒๐.๒	๒)แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ตัวชี้วัด:สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตาม เป้าหมาย
		๒๑	๒๑.การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด:อันดับดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPIIndex) ของประเทศ ไทย	๒๑.๑	แผนย่อยแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด:ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

คำย่อหน่วยงาน	
สรจ.นครนายก	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก
สจจ.นครนายก	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก
สนพ.นครนายก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
สสค.นครนายก	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก
สปจ.นครนายก	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก
กษ.นครนายก	สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก
สสจ.นครนายก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
พมจ.นครนายก	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครนายก
พข.นครนายก	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก

บรรณานุกรม

สำนักงานจังหวัดนครนายก กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด. (๒๕๖๒). แผนพัฒนา
จังหวัดนครนายก พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๒). สืบค้นเมื่อ วันที่ ๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จากเว็บไซต์ URL https://www.nakhonnayok.go.th/news_devpro

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์
ชาติแห่งชาติ. (๒๕๖๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ .๒๕๖๑- ๒๕๘๐. สืบค้นเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์
๒๕๖๓ จากเว็บไซต์ [https://www.nesdc.go.th/download/document/
SAC/NS_PlanOct๒๐๑๘.pdf](https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/NS_PlanOct๒๐๑๘.pdf)

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก.(๒๕๖๒). แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔
(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓). จังหวัดนครนายก.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดนครนายก
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) ข้อมูลของจังหวัด

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

นครนายกเป็นจังหวัดหนึ่งในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง พื้นที่ของนครนายกปรากฏหลักฐานว่าเคย เป็นถิ่นที่อยู่อาศัยของมนุษย์สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดยมีการขุดพบเครื่องมือเครื่องใช้ของมนุษย์ในยุคนั้น เช่น ขวาน หินทั้งชนิดมีใบและไม่มีใบ ลูกปัดหินและลูกปัดแก้ว หินดู่ แท่นหินเชียว แวดินเผา ขวานสำริด สันนิษฐานว่านครนายก เคยเป็นเมืองโบราณที่มีอายุสืบเนื่องมาถึงปัจจุบัน โดยปรากฏหลักฐานการอยู่อาศัยในสมัยทวารวดีจากแหล่งโบราณ “บ้านดงละคร” ซึ่งอยู่ห่างจากอำเภอนครนายกไปทางทิศใต้ระยะทาง ๘ กิโลเมตร มีลักษณะเป็นเนินดินสูงคล้ายเกาะ เนื้อที่ประมาณ ๖ ตารางกิโลเมตร มีคันดินสูงล้อมรอบเป็นวงรี ด้านนอกคันดินมีคูน้ำล้อมรอบอีกชั้นหนึ่ง มีประตูเข้าออก ๔ ประตู โดยเมืองนี้อาจมีพัฒนาการและอายุร่วมสมัยกับเมืองศรีมโหสถในจังหวัดปราจีนบุรี และเมืองพระรถ ในจังหวัดชลบุรี ซึ่งโบราณวัตถุที่ขุดพบในบริเวณพื้นที่ดังกล่าวมีหลายยุคหลายสมัยด้วยกัน ประกอบด้วย รัชชหินสมัยทวารวดี พระพุทธรูปสมัยลพบุรี ภาชนะดินเผาสมัยสุโขทัย และอยุธยา เป็นต้น

ในปี พ.ศ. ๑๘๙๓ สมัยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๑ (พระเจ้าอู่ทอง) ปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา กำหนดให้เมืองนครนายกเป็นเมืองหน้าด่านทางด้านทิศตะวันออก (เมืองลพบุรีเป็นเมืองหน้าด่านทางด้านทิศเหนือ เมืองนครเขื่อนขันธ์เป็นเมืองหน้าด่านทางด้านทิศใต้ และเมืองสุพรรณบุรีเป็นเมืองหน้าด่านทางด้านทิศตะวันตก ระยะทางจากเมืองหน้าด่านถึง ราชธานีกรุงศรีอยุธยาใช้เวลาเดินทาง ๒ วัน) ในสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ ได้ตัดเขตท้องที่เมืองลพบุรีทางตะวันออกกับเขตท้องที่เมืองนครนายกทางตะวันตก รวมกันตั้งขึ้นเป็นเมืองสระบุรี ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๕) พ.ศ. ๒๔๔๕ ทรงปฏิรูปการปกครองใหม่ เรียกว่า การปกครองมณฑลเทศาภิบาล จัดตั้งมณฑลปราจีนบุรี ประกอบด้วย เมืองปราจีนบุรี เมืองฉะเชิงเทรา เมืองนครนายก เมืองพนมสารคาม เมืองพนัสนิคม เมืองชลบุรี และเมืองบางละมุง ในปี พ.ศ. ๒๔๘๖ รัฐบาลจอมพล ป. พิบูลย์สงคราม ให้ยุบรวมอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ไปรวมกับจังหวัดสระบุรี และให้ยุบรวมอำเภอเมืองนครนายก อำเภอองครักษ์ และอำเภอปากพลีไปรวมกับจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๔๘๙ ได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครนายก พุทธศักราช ๒๔๘๙ มาตรา ๖ กำหนดให้แยกอำเภอนครนายก อำเภอองครักษ์ และอำเภอปากพลี ออกจากการปกครองของจังหวัดปราจีนบุรี กับให้แยกอำเภอบ้านนา ออกจากการปกครองของจังหวัดสระบุรี จัดตั้งเป็นจังหวัดขึ้น เรียกว่า จังหวัดนครนายก ประวัติของชื่อ “นครนายก” มีข้อสันนิษฐาน ๒ ประการ ดังนี้ ในสมัยก่อนดินแดนของนครนายกเป็นป่ารกชัฏมีไข้ป่าชุกชุมผู้คนจึงพากันอพยพไปอยู่ที่อื่นจนเกือบเป็นเมืองร้าง ต่อมาเมื่อพระมหากษัตริย์พระองค์หนึ่งไม่มี หลักฐานยืนยันว่าในยุคสมัยใด (แต่ก่อนสมัยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๑ หรือพระเจ้าอู่ทอง แห่งกรุงศรีอยุธยา เพราะชื่อ เมืองนครนายกปรากฏมาตั้งแต่สมัยพระเจ้าอู่ทองแล้ว) ต้องการที่จะจงใจราษฎรให้เข้ามาหักร้างทางพงท่ามาหากินอยู่ อาศัยในบริเวณนี้จึงให้ยกเว้นเก็บอากรค่านา จึงเรียกเมืองนี้ว่า “เมือง นา-ยก” และเป็นเมืองนครนายก เหตุผลที่สอง คือ สมัยกรุงศรีอยุธยา การปกครองในเมืองหลวงใช้ระบบจตุสดมภ์ ส่วนการปกครองหัวเมืองชั้นใน หัวเมืองชั้นนอก ในหัวเมืองด้านเหนือมีสมุหนายก ปกครองทั้งฝ่ายพลเรือนและทหาร ในหัวเมืองด้านใต้มีสมุหกลาโหมปกครองทั้งฝ่ายพลเรือนและทหาร เมืองนครนายกนั้นเดิมอยู่ในสังกัดสมุหกลาโหม ภายหลังถูกโอนให้อยู่ในสังกัด สมุหนายก พื้นที่นี้จึงได้ชื่อว่านครนายกนับแต่นั้นเป็นต้นมา

๑.๒ ลักษณะทางกายภาพ

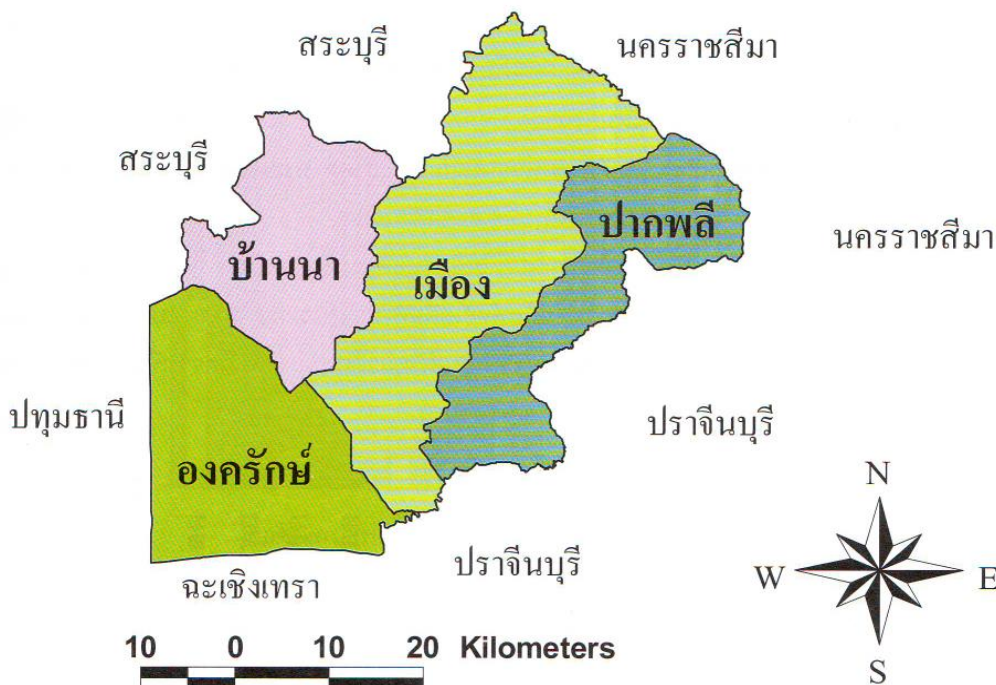
ที่ตั้ง จังหวัดนครนายกมีเนื้อที่ประมาณ ๒,๑๒๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑,๓๒๖,๒๕๐ ไร่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศไทยระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๔ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๑ องศาตะวันออก มีระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๐๕ (รังสิต-นครนายก) เลียบคลองรังสิตผ่านอำเภอ อังครักษ์ ถึงจังหวัดนครนายก ระยะทาง ๑๐๕ กิโลเมตร ห่างจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิประมาณ ๑๐๕ กิโลเมตร ท่าอากาศยานดอนเมือง ๘๒ กิโลเมตร ท่าเทียบเรือคลองเตย ๑๒๐ กิโลเมตร ท่าเทียบเรือแหลมฉบัง ๑๖๓ กิโลเมตร

ลักษณะภูมิประเทศ สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบทางตอนเหนือและตะวันออกเป็นภูเขาสูงชันในเขตอำเภอบ้านนา อำเภอเมืองนครนายก และอำเภopakพลี ส่วนหนึ่งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ซึ่งเป็นเขตรอยต่อกับอีก ๓ จังหวัด ได้แก่ นครนายก นครราชสีมา และปราจีนบุรี ซึ่งมีเทือกเขาติดต่อกับเทือกเขาตองพญาเย็น มียอดเขาสูงที่สุดของจังหวัดคือ ยอดเขาเขียว มีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๑,๓๕๑ เมตร ส่วนทางตอนกลางและตอนใต้ เป็นที่ราบอันกว้างใหญ่เป็นส่วนหนึ่งของที่ราบสามเหลี่ยมแม่น้ำเจ้าพระยาที่เรียกว่า “ที่ราบกรุงเทพ” ลักษณะดินเป็นดินปนทรายและ ดินเหนียวเหมาะแก่การทำนา ทำสวนผลไม้ และการอยู่อาศัย ซึ่งติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและปทุมธานี

สภาพภูมิอากาศ จังหวัดนครนายกมีอุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๒๑.๗๐ – ๓๗.๓๐ องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนวัดได้เฉลี่ยประมาณ ๑๘๘.๓๐ มม.

๑.๓ ข้อมูลปกครอง/ประชากร

อาณาเขต จังหวัดนครนายกมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้



- ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดนครราชสีมา
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดปราจีนบุรี
- ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดปราจีนบุรี
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดปทุมธานี

เขตการปกครอง จังหวัดนครนายก แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๔ อำเภอ ๔๑ ตำบล ๔๐๘ หมู่บ้าน ๑ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ๑ เทศบาลเมือง (เทศบาลเมืองนครนายก) ๕ เทศบาลตำบล (เทศบาลตำบลท่าช้าง เทศบาลตำบลบ้านนา เทศบาลตำบลองครักษ์ เทศบาลตำบลเกาะหวาย เทศบาลตำบลพิกุลออก) และ ๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครนายก แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น ๔ อำเภอ ๔๑ ตำบล ๔๐๘ หมู่บ้าน ๑ เทศบาลเมือง ๕ เทศบาลตำบล และ ๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเมืองนครนายก จำนวน ๑๓ ตำบล ประกอบด้วย ตำบลนครนายก ตำบลท่าช้าง ตำบลบ้านใหญ่ ตำบลวังกระโจม ตำบลท่าทราย ตำบลดอนยอ ตำบลศรีจุฬา ตำบลดงละคร ตำบลศรีนาวา ตำบลสาริกา ตำบลหินตั้ง ตำบลเขาพระ ตำบลพรหมณี อำเภอปากพลี จำนวน ๗ ตำบล ประกอบด้วย ตำบลปากพลี ตำบลเกาะหวาย ตำบลเกาะโพธิ์ ตำบลโคกกรวด ตำบลท่าเรือ ตำบลหนองแสง ตำบลนาหินลาด อำเภอบ้านนา จำนวน ๑๐ ตำบล ประกอบด้วย ตำบลบ้านนา ตำบลบ้านพร้าว ตำบลบ้านพรึก ตำบลอาษา ตำบลทองหลาง ตำบลบางอ้อ ตำบลพิกุลออก ตำบลป่าชะ ตำบลเขาเพิ่ม ตำบลศรีกะอาง อำเภอองครักษ์จำนวน ๑๑ ตำบล ประกอบด้วย ตำบลองครักษ์ ตำบลพระอาจารย์ ตำบลบึงศาล ตำบลศรีชะกระบือ ตำบลโพธิ์แทน ตำบลบางสมบูรณ์ ตำบลทรายมูล ตำบลบางปลากรด ตำบลบางลูกเสือ ตำบลชุมพล ตำบลคลองใหญ่ โดยพื้นที่และจำนวนหน่วยการปกครอง ดังนี้

อำเภอ	เนื้อที่ (ตร.กม.)	จำนวนหน่วยการปกครอง				
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	อบจ.
เมืองนครนายก	๗๒๘.๑๒๓	๑๒	๑๒๕	๒	๑๒	๑
บ้านนา	๓๘๘.๔๕๓	๑๐	๑๑๕	๒	๙	-
องครักษ์	๔๘๖.๓๕๙	๑๑	๑๑๖	๑	๑๑	-
ปากพลี	๕๑๙.๐๖๕	๗	๕๑	๑	๗	-
รวม	๒,๑๒๒.๐๐๐	๔๐	๔๐๗	๖	๓๙	๑

หมายเหตุ: เป็นพื้นที่ป่า ภูเขาอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ประมาณ ๑๕๓ ล้าน ตร.กม.

จำนวนประชากร

จากข้อมูลสถิติประชากรจากทะเบียนบ้านของที่ทำการปกครองจังหวัด พบว่าใน ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดนครนายกมีประชากรรวมทั้งสิ้น ๒๓๔,๑๕๔ คน เป็นชาย ๑๑๖,๓๓๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๖๘) เป็นหญิง ๑๑๗,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๕๐.๓๒) พื้นที่ที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่อำเภอเมืองนครนายก มีประชากรทั้งสิ้น ๘๕,๒๓๙ คน รองลงมาได้แก่อำเภอบ้านนา ๖๔,๒๓๓ คน และอำเภอองครักษ์ ๖๒,๑๒๗ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่อำเภอปากพลี มีประชากรเพียง ๒๒,๕๕๕ คน เท่านั้น (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ ประชากรจังหวัดนครนายก ตามทะเบียนบ้านจำแนกตามอำเภอและเพศ ปี ๒๕๖๒

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	เมืองนครนายก	๕๒,๘๒๖	๕๒,๔๑๓	๘๕,๒๓๙	๕๐.๒๔	๔๙.๗๖	๑๐๐.๐๐
๒	บ้านนา	๓๑,๙๙๐	๓๒,๒๔๓	๖๔,๒๓๓	๔๙.๘๐	๕๐.๒๐	๑๐๐.๐๐
๓	องครักษ์	๓๐,๕๗๒	๓๑,๕๕๕	๖๒,๑๒๗	๔๙.๒๑	๕๐.๗๙	๑๐๐.๐๐
๔	ปากพลี	๑๐,๙๕๐	๑๑,๖๐๕	๒๒,๕๕๕	๔๘.๕๕	๕๑.๔๕	๑๐๐.๐๐
	รวม	๑๑๖,๓๓๘	๑๑๗,๘๑๖	๒๓๔,๑๕๔	๔๙.๖๘	๕๐.๓๒	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครนายก (เดือนธันวาคม ๒๕๖๒)

๑.๔ ผลិតภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) มูลค่า สัดส่วน และอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

จังหวัดนครนายก มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ปีอ้างอิง พ.ศ.๒๕๔๕ ใช้พิจารณาอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (GPP – CVMs) ปี ๒๕๖๐ มีมูลค่า ๑๖,๔๓๙ ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๔.๖ เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร ๓,๓๕๕ ล้านบาท และมูลค่านอกภาคเกษตร ๑๓,๒๖๓ ล้านบาท (ตารางที่ ๒)

สาขาหลักที่มีมูลค่าสูงที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ ๑. สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ๒. สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ ๓. สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๔. สาขาการผลิต ๕. สาขาการก่อสร้าง

ตารางที่ ๒ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครนายก ณ ราคาคงที่ปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐

(หน่วย: ล้านบาท)

สาขา	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	สัดส่วน (%)
ภาคเกษตร	๓,๓๗๓	๓,๓๒๓	๓,๐๗๙	๒,๘๖๐	๓,๓๕๕	๑๗.๓
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓,๓๗๓	๓,๓๒๓	๓,๐๗๙	๒,๘๖๐	๓,๓๕๕	๑๗.๓
ภาคนอกเกษตร	๑๑,๔๖๐	๑๑,๖๔๕	๑๒,๔๐๙	๑๓,๐๘๘	๑๓,๒๖๓	๘๑.๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๗๐	๓๔	๓๑	๑๔	๑๑	-๑๖.๙
การผลิต	๑,๒๕๓	๑,๔๓๓	๑,๔๖๑	๑,๖๐๑	๑,๕๙๕	-๐.๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๔๕๖	๔๙๕	๔๙๘	๕๓๓	๕๕๕	๔.๑
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๕๔	๗๑	๗๕	๗๑	๘๒	๑๕.๘๒
การก่อสร้าง	๕๖๒	๘๖๕	๑,๔๔๐	๑,๘๔๐	๑,๔๓๙	-๒๑.๘
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๑,๓๙๙	๑,๒๗๘	๑,๓๙๘	๑,๔๗๙	๑,๖๑๔	๙.๑
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๔๔๑	๕๐๒	๔๙๕	๕๐๙	๕๓๖	๕.๔
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๗๕๖	๗๖๙	๘๘๔	๘๘๖	๙๑๐	๒.๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๑๕	๒๓๗	๒๘๘	๒๐๒	๒๒๓	๑๐.๗
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๖๖๒	๗๖๖	๘๗๐	๙๖๗	๑,๐๒๒	๕.๗
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑,๑๒๕	๑,๐๒๐	๑,๐๔๓	๑,๐๔๙	๑,๒๔๒	๑๘.๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑๐	๑๑	๑๘	๑๘	๑๙	๘.๙
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๗๕	๑๗๖	๒๑๓	๒๐๖	๒๑๘	๖.๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๒,๒๓๑	๑,๘๓๔	๑,๗๔๙	๑,๗๔๐	๑,๗๘๒	๒.๔
การศึกษา	๑,๐๖๓	๑,๐๙๕	๙๕๐	๙๐๗	๘๘๗	-๒.๒
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๗๓๘	๗๗๗	๗๘๘	๘๐๙	๘๗๘	๘.๖
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๕๗	๕๖	๖๒	๘๔	๙๘	๑๖.๙
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑๙๓	๑๙๖	๑๙๔	๑๙๔	๑๙๘	๑.๙๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP - CVMs)	๑๔,๓๐๓	๑๔,๘๘๕	๑๕,๓๒๐	๑๕,๗๒๒	๑๖,๔๓๙	
อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ร้อยละ)	๐.๐๐๐๑	-๒.๗	๒.๙	๒.๖	๔.๖	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครนายกแบบปริมาณลูกโซ่ ปีอ้างอิง พ.ศ.๒๕๔๕ (ใช้พิจารณาอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ)

๒) รายได้เฉลี่ยต่อหัว

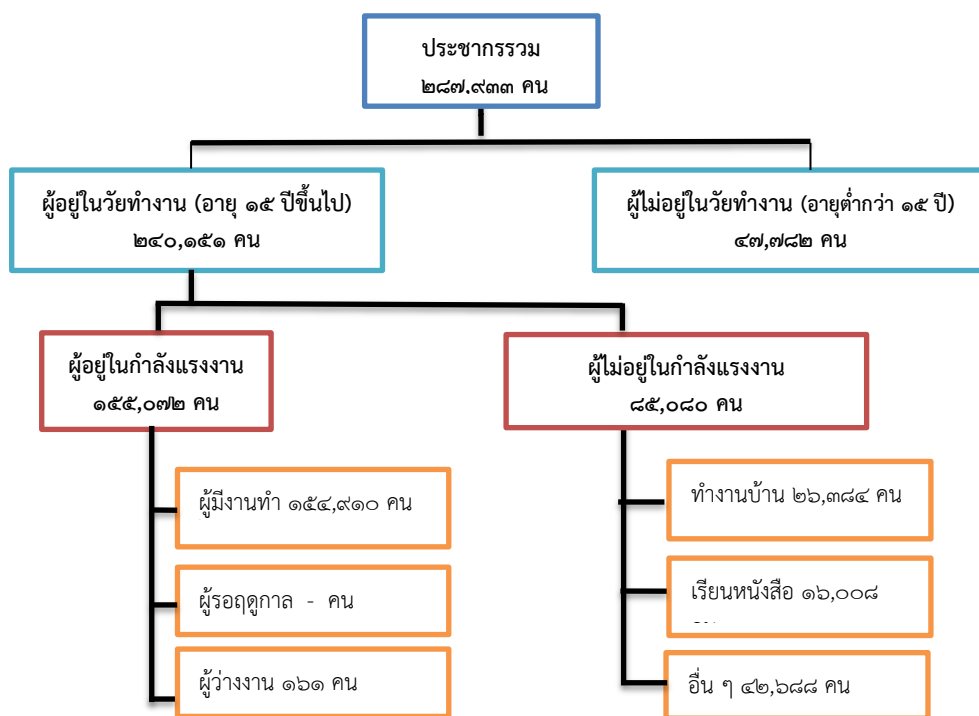
ในปี ๒๕๖๐ ประชากรในจังหวัดนครนายก มีรายได้เฉลี่ยต่อหัวทั้งสิ้น ๙๖,๕๘๙ บาทต่อคนต่อปี โดยมีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้น ทั้งนี้มีสาเหตุเนื่องมาจากการขยายตัวของรายได้จากภาคการเกษตรสูงที่สุด รองลงมาสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ สาขาการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ และสาขาการผลิต เป็นต้น ในขณะที่จำนวนประชากรของจังหวัดนั้น มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐

สาขาการผลิต	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	อัตราขยายตัว
รายได้เฉลี่ยต่อหัว (บาท)	๙๓,๘๑๕	๘๘,๔๔๔	๙๐,๐๘๒	๙๒,๘๖๘	๙๖,๕๘๙	๗.๒
จำนวนประชากร (คน)	๒๖๐,๓๓๗	๒๖๔,๙๓๗	๒๖๙,๔๓๗	๒๗๓,๙๓๗	๒๗๘,๗๔๒	๑.๗๙

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครนายก

๑.๕ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒) ข้อมูลด้านแรงงานด้านแรงงานจังหวัดนครนายก

๒.๑ จำนวนสถานประกอบการ

จังหวัดนครนายกมีสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม จำนวน ๑,๑๔๖ แห่ง และมีลูกจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคม มาตรา ๓๓ จำนวน ๒๖,๓๕๔ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๔๕๕ คน และมีแรงงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ จำนวน ๑๘,๑๙๗ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๔๖,๙๐๖ คน (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนสถานประกอบการและจำนวนผู้ประกันตน

ประเภท	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตน ม.๓๓	๑,๑๔๖	๒๖,๓๕๔
ผู้ประกันตน ม.๓๙	-	๔,๔๕๕
ผู้ประกันตน ม.๔๐	-	๑๘,๑๙๗
รวม	๑,๑๔๖	๔๘,๐๐๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก (เดือนมกราคมปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

๒.๒ จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ

๑) จำนวนแรงงานในระบบ

ประชากรจังหวัดนครนายก โดยรวม มีจำนวน ๒๘๗,๙๓๓ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรือผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๔๐,๑๕๑ คน (ร้อยละ ๘๓.๔๑) ขณะที่ผู้ที่อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี มีจำนวน ๔๗,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๙) ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๕,๐๗๒ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๔,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน ๑๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และไม่พบผู้รอดுகาล เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้มีงานทำ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ ๕๕.๐๗ ขณะที่ เพศหญิงมีอัตรา ร้อยละ ๔๔.๙๓ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๙.๙๐ หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๙ - ๑๐๐ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๙๙.๙๘ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ของจังหวัดนครนายก
รายปี ๒๕๖๒

สถานะภาพแรงงาน	ปี ๒๕๖๒		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๑๓๙,๙๗๘	๑๔๗,๙๕๕	๒๘๗,๙๓๓
ผู้มีอายุ๑๕ปีขึ้นไป	๑๑๕,๔๐๘	๑๒๔,๗๔๓	๒๔๐,๑๕๑
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๕,๔๗๑	๖๙,๖๐๑	๑๕๕,๐๗๒
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๘๕,๔๗๑	๖๙,๖๐๑	๑๕๕,๐๗๒
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๕,๓๐๙	๖๙,๖๐๑	๑๕๔,๙๑๐
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑๖๑	-	๑๖๑
๑.๒ ผู้ที่รอดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๙,๙๓๗	๕๕,๑๔๒	๘๕,๐๘๐
๒.๑ ทำงานบ้าน	๒,๐๐๗	๒๔,๓๗๗	๒๖,๓๘๔
๒.๒ เรียนหนังสือ	๗,๘๘๓	๘,๑๒๕	๑๖,๐๐๘
๒.๓ อื่นๆ	๒๐,๐๔๘	๒๒,๖๔๐	๔๒,๖๘๘
ผู้มีอายุต่ำกว่า๑๕ปี	๒๔,๕๗๐	๒๓,๒๑๒	๔๗,๗๘๒

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก

สำหรับผู้มีงานทำ ๑๕๔,๙๑๐ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๓๙,๘๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๒ ที่มีร้อยละ ๒๕.๐๕ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี จำนวน ๑๑๕,๐๗๕ คน (ร้อยละ ๗๔.๒๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีร้อยละ ๗๔.๙๕ เนื่องจากแรงงานมีการเคลื่อนย้ายจากแรงงานภาคเกษตร ไปทำงานนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มมากขึ้นเล็กน้อย โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงาน มากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ สาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน ๒๙,๑๔๒ คน และคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๒ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน ๒๘,๘๒๙ คน ร้อยละ ๒๕.๐๕ การก่อสร้าง จำนวน ๑๒,๙๗๓ คน ร้อยละ ๑๑.๒๗ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๐,๗๑๘ ร้อยละ ๙.๓๑ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอื่นๆ จำนวน ๘,๓๔๖ คน ร้อยละ ๗.๒๕ ของจำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรทั้งหมด (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ของจังหวัดนครนายก รายปี ๒๕๖๒

อุตสาหกรรม	ปี ๒๕๖๒		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๒๗,๑๐๐	๑๒,๗๓๔	๓๙,๘๓๕
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๒๗,๑๐๐	๑๒,๗๓๔	๓๙,๘๓๕
นอกภาคเกษตร	๕๘,๒๐๙	๕๖,๘๖๗	๑๑๕,๐๗๕
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๖๔๙	-	๖๔๙
๓. การผลิต	๑๓,๘๑๕	๑๕,๓๒๗	๒๙,๑๔๒
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๕๖๖	-	๕๖๖
๕. การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๗๒๐	๖๘๙	๑,๔๐๙
๖. การก่อสร้าง	๑๐,๙๕๕	๒,๐๑๘	๑๒,๙๗๓
๗. การขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	๑๕,๐๗๘	๑๓,๗๕๑	๒๘,๘๒๙
๘. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๘๙๙	๕๖	๙๕๕
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๓,๘๙๔	๖,๘๒๔	๑๐,๗๑๘
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๐	๕๗	๘๗
๑๑. การเงินและการประกันภัย	๒๙๖	๖๖๔	๙๖๐
๑๒. อสังหาริมทรัพย์	-	๒๐	๒๐
๑๓. ทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๙๗	๔๕๓	๑,๐๕๐
๑๔. การบริหารและการบริการสนับสนุน	๕๒๐	๑,๙๘๙	๒,๕๐๙
๑๕. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับอื่นๆ	๕,๐๘๙	๓,๒๕๖	๘,๓๔๖
๑๖. การศึกษา	๑,๕๙๕	๒,๔๓๙	๔,๐๓๔
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๖๙๐	๓,๐๕๕	๓,๗๔๕
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๔๗๙	๓,๓๘๖	๓,๘๖๕
๑๙. บริการค้าอื่นๆ	๒,๓๓๗	๑,๙๖๐	๔,๒๙๗
๒๐. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ	-	๙๒๓	๙๒๓
รวม	๘๕,๓๐๙	๖๙,๖๐๑	๑๕๔,๙๑๐

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก

อัตราการว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ๐.๑๐ ซึ่งในไตรมาสนี้มีเพศชาย ร้อยละ ๐.๑๙ และเพศหญิงไม่มีผู้ว่างงานในไตรมาสนี้ และเมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานตามเพศของไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒ จะได้ เพศชายร้อยละ ๐.๐๔ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๐ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มากกว่าไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒ ที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ ๐.๐๒ (๓๕ คน)

จำนวนลูกจ้างตามขนาดของสถานประกอบการ

จังหวัดนครนายก มีสถานประกอบกิจการทั้งหมด ๑,๕๑๕ แห่ง จำนวนลูกจ้างรวม ๒๕,๓๕๒ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๒,๖๔๙ และเป็นเพศหญิงจำนวน ๑๒,๗๐๓ คน เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการพบว่า สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑-๙ คน มีจำนวน ๑,๑๗๔ แห่ง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๐-๔๙ คน มีจำนวน ๒๗๖ แห่ง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีจำนวน ๓๖ แห่ง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑๐๐ - ๑๙๙ คน มีจำนวน ๒๒ แห่ง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๒๐๐ - ๔๙๙ คน มีจำนวน ๗ แห่ง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน มีจำนวน ๑ แห่ง และสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๓ แห่ง

๒) แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบทั้งหมดมี จำนวน ๘๖,๔๑๖ คน พบว่าส่วนใหญ่ทำอาชีพด้านการเกษตรและการประมง ๓๑,๘๗๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๘๙) รองลงมาพนักงานบริการ ๑๙,๙๑๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๐๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๕,๑๑๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๔๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

	อาชีพ									
	รวม	ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	วิชาชีพด้านต่าง ๆ	วิชาชีพด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงานบริการ	ด้านการเกษตรและประมง	ด้านความสามารถทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๘๖,๔๑๖	๑,๓๕๓	๑,๐๑๙	๘๙๔	๕๐๕	๑๙,๙๑๔	๓๑,๘๗๘	๑๕,๑๑๒	๔,๓๘๗	๑๑,๓๕๓
ชาย	๕๓,๘๗๖	๑,๓๓๙	๔๐	๘๐๕	-	๖,๘๙๓	๒๒,๐๘๖	๑๑,๒๗๙	๔,๓๕๙	๗,๐๗๕
หญิง	๓๒,๕๔๐	๑๕	๙๗๙	๘๙	๕๐๕	๑๓,๐๒๑	๙,๗๙๒	๓,๘๓๓	๒๘	๔,๒๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒)

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น ส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปมี จำนวน ๑๖,๑๒๓ คน (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ แรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ Age Group									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๘๖,๔๑๖	๑,๓๕๓	๕,๙๗๔	๕,๒๘๒	๖,๘๔๘	๗,๔๙๓	๑๐,๔๒๒	๑๐,๙๐๐	๑๐,๓๒๒	๑๑,๖๙๙	๑๖,๑๒๓
ชาย	๕๓,๘๗๖	๑,๐๓๒	๔,๔๕๒	๔,๓๑๙	๓,๗๗๒	๕,๐๑๔	๗,๐๒๗	๖,๒๑๓	๕,๘๕๓	๖,๕๔๓	๙,๖๕๑
หญิง	๓๒,๕๔๐	๓๒๑	๑,๕๒๒	๙๖๔	๓,๐๗๖	๒,๔๗๙	๓,๔๐๑	๔,๖๘๗	๔,๔๖๙	๕,๑๕๖	๖,๔๗๒

แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา ๒๕,๗๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๖ รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๒๒,๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ และ มัธยมศึกษาตอนปลาย ๑๖,๕๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๔ ตามลำดับ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย				อุดมศึกษา			ไม่ ทราบ
						สายสามัญ	สายอาชีวศึกษา	สายวิชาการ	รวม	สายวิชาชีพ	สายวิชา-การศึกษา	รวม	
แรงงานนอกระบบ	๘๖,๔๑๖	๕๘๖	๒๒,๙๕๙	๒๕,๗๑๗	๑๒,๔๘๓	๑๓,๘๘๓	๒,๖๕๙	๓,๘๒๘	๑๖,๕๔๒	๔,๐๕๖	๒๔๔	๘,๑๒๘	-
ชาย	๕๓,๘๗๖	๑๖๙	๑๓,๑๗๓	๑๘,๔๓๓	๗,๘๑๖	๗,๓๔๓	๑,๕๑๙	๒,๑๐๑	๘,๘๖๒	๓,๐๙๗	๒๒๖	๕,๔๒๔	-
หญิง	๓๒,๕๔๐	๔๑๗	๙,๗๘๖	๗,๒๘๔	๔,๖๖๗	๖,๕๔๐	๑,๑๔๐	๑,๗๒๗	๗,๖๘๐	๙๕๙	๑๘	๒,๗๐๔	-

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม ๓๔,๓๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๕ ของแรงงานนอกระบบ รองลงมา การขายส่งการขายปลีก ๑๕,๘๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๙ ก่อสร้าง ๙,๕๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๘ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๘,๔๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๔ และกิจกรรมบริการอื่นๆ ๖,๐๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๖ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๒

แรงงาน นอกระบบ	รวม	เกษตรกรรม	การผลิต	เหมืองแร่ เหมืองหิน	การก่อสร้าง	การขายส่ง การขายปลีก	การขนส่ง	ที่พักแรม และบริการ ด้านอาหาร	ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร
ชาย	๕๓,๘๗๖	๒๓,๙๑๑	๒,๙๓๘	๑๔๖	๘,๐๘๓	๗,๙๐๙	๒,๒๙๕	๓,๒๒๑	-
หญิง	๓๒,๕๔๐	๑๐,๔๓๘	๒,๘๙๘	๑๗๕	๑,๔๕๕	๗,๙๘๐	-	๕,๑๘๘	-
รวม	๘๖,๔๑๖	๓๔,๓๔๙	๕,๘๓๖	๓๒๑	๙,๕๓๘	๑๕,๘๘๙	๒,๒๙๕	๘,๔๑๙	-

แรงงาน นอกระบบ	อสังหาริมทรัพย์	กิจกรรมทาง วิชาชีพ	กิจกรรม การบริหาร	บริหาร ราชการและ การป้องกัน ประเทศ	การศึกษา	ด้านสุขภาพ และสังคม สงเคราะห์	ศิลปะ บันเทิง	กิจกรรม บริการอื่นๆ	การจ้างงาน ในครัวเรือน ส่วนบุคคล
ชาย	-	๗๗	๑๗๔	๒๔๑	-	๒๘๓	๗๒๓	๓,๘๖๑	๑๔
หญิง	๒๒	๘๐	-	-	-	๒๐๘	๑,๘๐๙	๒,๒๓๘	-
รวม	๒๒	๑๕๗	๑๗๔	๒๔๑	-	๔๙๑	๒,๕๓๒	๖,๐๙๙	๑๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก

๒.๓) แรงงานต่างด้าว

๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

สำหรับแรงงานต่างด้าวคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม จังหวัดนครนายกมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งสิ้นจำนวน ๑๒,๗๔๒ คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว ดังนี้

๑.๑) กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการนำเข้า (MOU) จำนวน ๘,๖๖๖ คน ร้อยละ (๖๘.๐๑) แรงงานต่างด้าวปรับปรุงทะเบียนประวัติ (บัตรชมพู) จำนวน ๓,๔๐๒ ร้อยละ (๒๖.๗๑) แรงงานต่างด้าวตรวจสัญชาติ จำนวน ๕๕๙ คน (ร้อยละ ๔.๓๙) แรงงานต่างด้าวทั่วไป จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๖๖) และแรงงานต่างด้าวชนกลุ่มน้อย จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๔) (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองรายปี ๒๕๖๑ และรายปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดนครนายก

หน่วย: คน

ไตรมาส ๔ (ตุลาคม-ธันวาคม)	มาตรา ๕๙					มาตรา ๖๒	มาตรา ๖๓	มาตรา ๖๔	ปรับปรุงทะเบียนประวัติ (บัตรชมพู)	รวม	รวมทั้งสิ้น
	ตลอดชีพ	ทั่วไป	ตรวจสัญชาติ	นำเข้าตาม MOU	รวม	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น	ชนกลุ่มน้อย	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล			
ปี ๒๕๖๑	-	๑๔๗	๘๒๖	๖,๒๘๓	๗,๒๖๖	-	๘๗	-	-	๘๗	๗,๓๕๓
ปี ๒๕๖๒	-	๘๔	๕๕๙	๘,๖๖๖	๙,๓๐๙	-	๓๑	-	๓,๔๐๒	๓๑	๑๒,๗๔๒

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๒) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่มีทักษะฝีมือจำแนกตามประเภทอาชีพ ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนครนายก ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๒,๗๔๒ คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพงานพื้นฐานจำนวน ๑๒,๖๒๙ คน (ร้อยละ ๙๙.๓๔) รองลงมาผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๖๖) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนครนายก มีแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้ บางส่วนเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นจึงควรส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนครนายกให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

หน่วย: คน

ประเภทคนต่างด้าว	ลักษณะการเข้าเมือง	เพศ		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. ประเภททั่วไป (เข้าเมืองถูกกฎหมาย)	NON-B	๔๓	๔๑	๘๔
๒. ประเภทตรวจสัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	NON-L-A	๒๙๔	๒๖๕	๕๕๙
๓. ประเภทนำเข้า MOU (ข้อตกลงระหว่างประเทศ)	NON-L-A	๔,๒๕๐	๔,๔๑๖	๘,๖๖๖
๔. ประเภทชนกลุ่มน้อย (กระเหรี่ยง ม้ง)	ประกาศกระทรวงมหาดไทย	๒๐	๑๑	๓๑
๕. ปรับปรุงทะเบียนประวัติ (บัตรชมพู)	-	๑,๘๗๕	๑,๕๒๗	๓,๔๐๒
รวม		๖,๔๘๒	๖,๒๖๐	๑๒,๗๔๒

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๒.๔) แรงงานไทยในต่างประเทศ

๑) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในรายปี ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม-ธันวาคม) จังหวัดนครนายกมีผู้ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๐ คน

๒) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครนายก ในรายปี ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม-ธันวาคม) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับมาพักที่ประเทศไทยแล้วกลับไปทำงานอีกครั้งให้ครบสัญญาจ้างงาน จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ของ จังหวัดนครนายก รายปี ๒๕๖๒

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
Re-Entry	๕๙	๑๐๐	๕๐	๑๐๐
เดินทางด้วยตนเอง	-	-	-	-
รวม	๕๙	๑๐๐.๐๐	๕๐	๑๐๐.๐๐

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

ภาคผนวก ข
การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก Nakhonmayok Provincial Labour Office



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายกจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
กระทรวงแรงงานจังหวัดนครนายก ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ และประชุม
จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครนายก



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก

ศาลากลางจังหวัดนครนายก ชั้น ๕

ตำบลท่าช้าง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก 26000

โทร./โทรสาร ๐ 3731 3256 E-Mail: Nakhonnayokm@gmail.com



ศง.แรงงาน จังหวัดนครนายก



1506

กร-กรจวแรงงาน

ภาคผนวก ค
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่
จังหวัดนครนายก

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ จังหวัดนครนายก

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครนายก ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ได้แก่ ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก ๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก และ ๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งาน ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีหน้าที่

๑) บริการจัดหางานในประเทศ

- ให้บริการจัดหางาน รับสมัครงาน บรรจุงาน และค้นหาตำแหน่งงานว่างด้วยระบบออนไลน์ (ONLINE) ให้บริการศูนย์ข้อมูลอาชีพและให้บริการอินเทอร์เน็ต สำหรับค้นคว้าข้อมูลที่น่าสนใจ
- ให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่และประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ
- จัดวันนัดพบแรงงาน
- ให้บริการจัดหางานพิเศษให้แก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา คนพิการ ผู้พ้นโทษ ผู้ประสบสาธารณภัย ทหารกองประจำการที่ปลดเป็นทหารกองหนุน ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

๒) บริการจัดหางานต่างประเทศ

- บริการศูนย์ข้อมูลคนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- รับลงทะเบียนผู้ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง
- รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ กรณีเดินทางกลับมาเป็นการชั่วคราว

- ๓) งานแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
 - บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ทหารก่อนปลดกองประจำการ และผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ จัดประชุมสัมมนาครูแนะแนวในสถาบันการศึกษา
 - บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพและบุคลิกภาพแก่ นักเรียน คนหางาน และประชาชนทั่วไป
 - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ และผู้พิการให้มีรายได้
- ๔) คุ้มครองคนหางาน
 - รับเรื่องราวร้องทุกข์ของคนหางานกรณีถูกหลอกลวงไปทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำการสืบเสาะเบาะแสบุคคลผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย
 - ให้คำปรึกษาแนะนำตอบข้อปัญหาด้านกฎหมายและเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก มีหน้าที่

- ๑) ดำเนินการ กำกับ ดูแล ติดตามและตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๕) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๗) ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๘) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑๑) ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

- ๑) กำกับดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์และมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน
- ๔) รับและวินิจฉัยคำร้อง
- ๕) รับคำขอ พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์ และติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ๖) เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน
- ๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๘) ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทแรงงาน
- ๙) ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานนอกระบบ และประชาชนทั่วไป
- ๑๐) ฟ้องคดีและแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่ง
- ๑๑) ดำเนินคดีตามกฎหมายในความรับผิดชอบ
- ๑๒) ตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- ๑๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมาย และวิธีการปฏิบัติในการ บังคับใช้กฎหมาย การอุทธรณ์ การสอบข้อเท็จจริง และการออกคำสั่ง
- ๑๔) ประสานงานด้านกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่

สำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ ให้ความคุ้มครองกับผู้ประกันตน/ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัติประกันสังคม ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน ๒๕๓๗ ซึ่งเป็นผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ซึ่งสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไปมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบและเข้าเป็นสมาชิกของทั้ง ๒ กองทุน เพื่อให้ผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ได้รับความคุ้มครองกับผู้ประกันตน กรณีเจ็บป่วย/ประสบอันตราย อุพพลภาพ คลอดบุตร เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร อุพพลภาพและว่างงาน สำหรับกฎหมายเงินทดแทนให้ความคุ้มครองกับลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิ กรณีประสบอันตราย และเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ อุพพลภาพ และเสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน สำหรับกฎหมายเงินทดแทนให้ความคุ้มครองกับลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิ กรณีประสบอันตราย และเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ อุพพลภาพ และเสียชีวิต ซึ่งภารกิจหลักของสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ดำเนินการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ ผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ตามกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ
- ๓) บริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และครบถ้วน
- ๔) ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบและเร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระเงินสมทบเพื่อควมมีเสถียรภาพของกองทุน
- ๕) ดำเนินการให้ความรู้/ ให้คำปรึกษา แก่สถานประกอบการ ผู้ประกันตน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจ และรู้จักกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
- ๖) บูรณาการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน
- ๗) ให้ความร่วมมือบูรณาการและสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นๆ ภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ๘) ดำเนินการตามนโยบายของจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติ

ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก



คำสั่งจังหวัดนครนายก

ที่ ๑๙๙๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ด้วยกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการบูรณาการทำงานทั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครนายกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจงานมีความต่อเนื่องสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยมีแผนงาน/โครงการปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ บรรจุในแผนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนครนายกจึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

๑. แรงงานจังหวัดนครนายก	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๕. จัดหางานจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	คณะกรรมการ
๗. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๘. ประกันสังคมจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๙. ประธานชมรมอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการ
๑๐. อาสาสมัครแรงงานตำบลบ้านใหญ่	คณะกรรมการ
๑๑. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่

๑. สนับสนุน รวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๒. พิจารณาจัดทำ ปรับปรุง และแก้ไขแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๓. บูรณาการดำเนินการตามแผนพัฒนาแรงงานจังหวัดนครนายก (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๔. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบัญชา เขาวรินทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก