

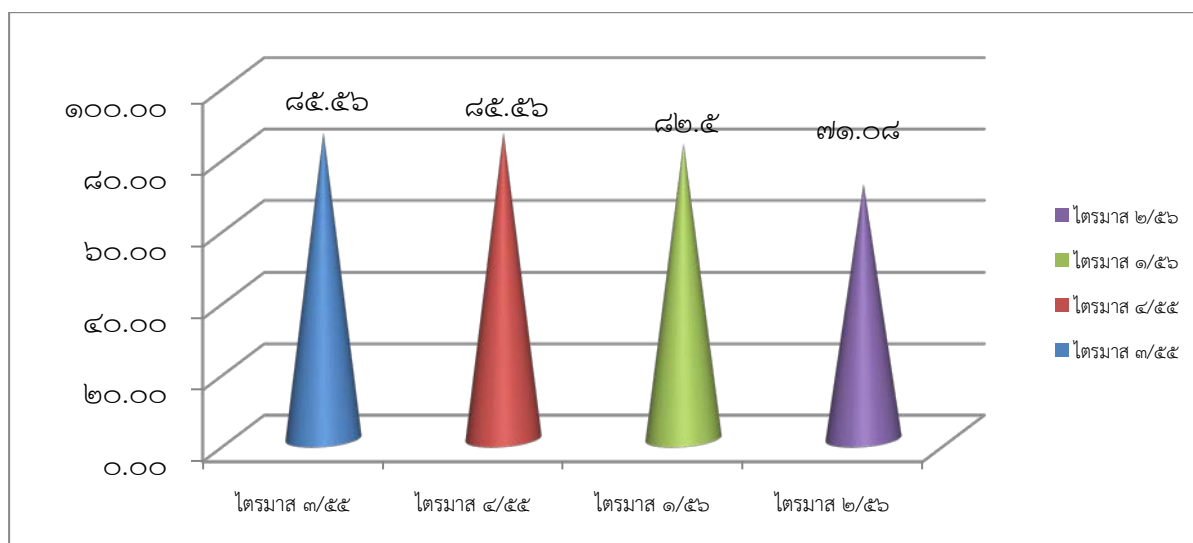
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การคำนวณหาดัชนีเพื่อชี้วัดผลผลิตภาพโดยรวมของ จังหวัด สำหรับงานการสำรวจข้อมูลการผลิตราย จะอาศัยกรอบการวิเคราะห์ในลักษณะของบัญชีการเจริญเติบโต (Growth Accounting Analysis) ซึ่งเป็นการ คำนวณหาที่มาของการเจริญเติบโต หรืออัตราการเพิ่มขึ้นของมูลค่าเพิ่มของภาคอุตสาหกรรม อันเป็นผลมาจาก อัตราการเพิ่มขึ้นของปัจจัยการผลิตหลักที่สำคัญ ได้แก่ ทุน และ แรงงาน ที่ถ่วงน้ำหนักด้วยความยืดหยุ่นของ ผลผลิตต่อปัจจัยการผลิตนั้น และส่วนที่เหลือก็คือ ผลที่มาจากการเติบโตของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี หรือ ประสิทธิภาพของการผลิตรวม (Total Factor Productivity Growth หรือ TFPG) ซึ่งเป็นดัชนีสำคัญในการชี้วัด ผลผลิตภาพโดยรวมของอุตสาหกรรมนั่นเอง ส่วนใหญ่จึงมักสะท้อนให้เห็นการขยายตัวของมูลค่าเพิ่มในส่วนที่เกิด จากปัจจัยต่างๆ ในเชิงคุณภาพ มากกว่าในเชิงปริมาณ โดยอาจสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพของปัจจัยทุน และ แรงงานที่นำมาใช้ในการผลิต ประสิทธิภาพของการใช้ปัจจัยการผลิตที่มีอยู่ ความได้เปรียบของระดับ เทคโนโลยีด้านต่างๆ ความสามารถในการบริหารจัดการ ระดับของการวิจัยและพัฒนา ความเชื่อมั่นในตราสินค้า รวมถึงปัจจัยด้านการตลาดต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าเพิ่ม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านอุปสงค์ หรือ อุปทาน ของตลาด ที่ส่งผลให้ราคา สินค้าเพิ่มขึ้น หรือลดลง ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์การเมืองสับสนไร้ทิศทาง ที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดของภาคการศึกษายังคงมี อย่างต่อเนื่อง

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครนายกเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณ จากกำลังแรงงานในจังหวัดนครนายกเทียบกับ ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดนครนายก สำนักงานแรงงานจังหวัด นครนายก พบว่าในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครนายกมีอัตราร้อยละ ๗๑.๐๘ ลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๘๒.๕ เนื่องจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน จึงทำให้อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวลดลงร้อยละ ๑๑.๔๒ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูลล่าสุด ณ ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖)

๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๖ เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๖

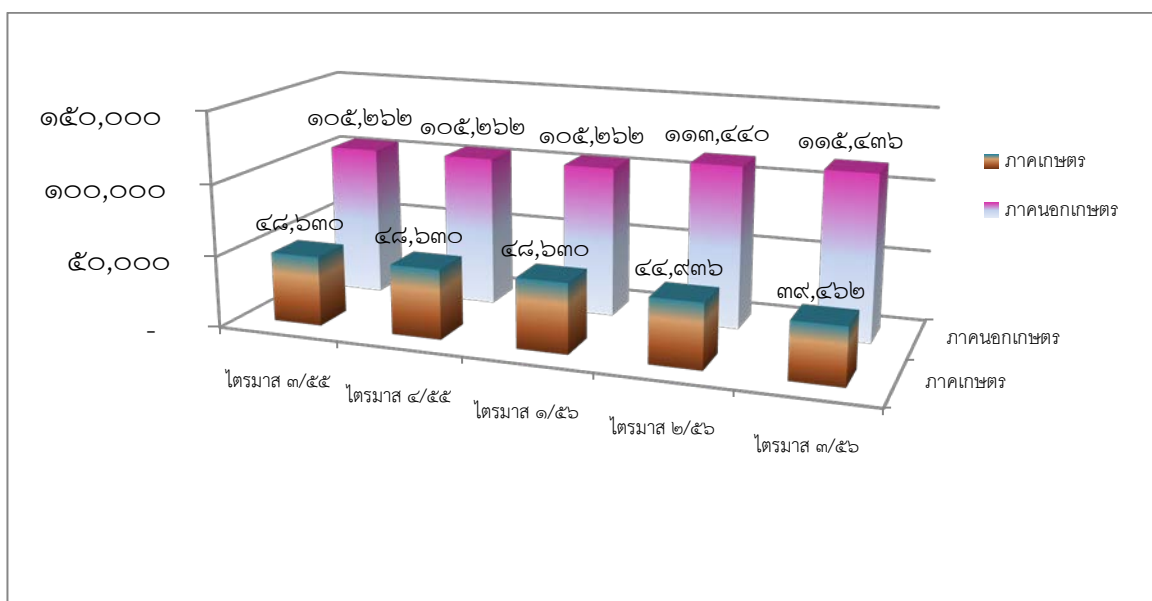
การคำนวณ

$$\frac{๑๕๖,๔๑๑ \times ๑๐๐}{๒๒๐,๐๒๑} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } ๗๑.๐๘$$

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครนายกว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครนายก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครนายกต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครนายกใน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครนายก มีอัตราร้อยละ ๒๕.๔๗ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร จังหวัดนครนายก มีสัดส่วน ลดลงจากไตรมาส ๒ ที่มีร้อยละ ๔๔.๙๓ เนื่องจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ เป็นช่วงที่ประชากรมีอัตราการจ้างงานจากภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ๗๔.๕๒ จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรจะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นในไตรมาส ๓ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานภาคเกษตรกรรม เคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรม (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรจังหวัดนครนายก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (ข้อมูลล่าสุด ณ ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖)

๒ อัตราการจ้างงานในจังหวัด

๒.๑ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

๒.๒ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๖ เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๖

การคำนวณ

๒.๑ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม

$$\frac{๓๙,๕๖๒ \times ๑๐๐}{๑๕๕,๘๙๘} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } ๒๕.๔๓$$

การคำนวณ

๒.๒ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร

$$\frac{๑๑๕,๔๓๖ \times ๑๐๐}{๑๕๕,๘๙๘} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } ๗๔.๕๖$$

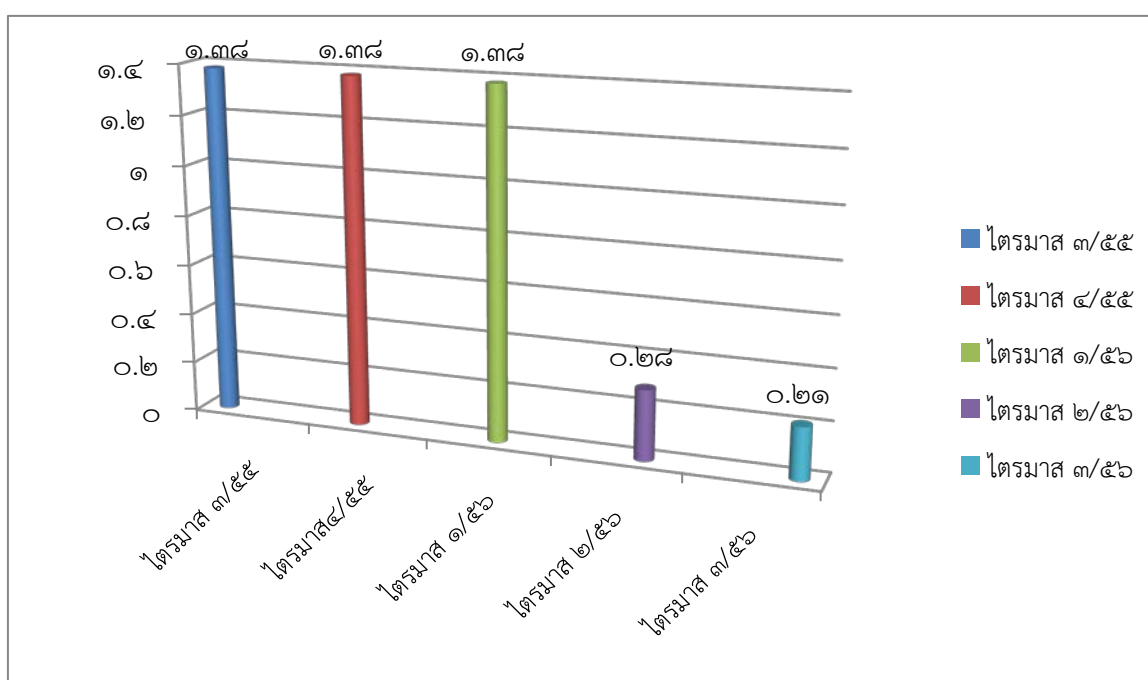
โดยสรุปในภาพรวม จะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของ จังหวัดนครนายก จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัด เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด อื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดู เพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็น วัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดนครนายกในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานแต่ละไตรมาสปรับตัวเพิ่มขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเนื่องจากจังหวัดนครนายกเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ปี ๒๕๕๖ มีอัตราการว่างงาน เท่ากับร้อยละ ๐.๒๑ ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา อัตราการว่างงานเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล และอัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกและรอการเก็บเกี่ยว จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมี อัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัด นครนายก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราร้อยละ ๐.๒๑ ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ ๒ ที่มีร้อยละ ๐.๒๘ ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ ๓ อัตราการว่างงานจังหวัดนครนายก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๓ อัตราการว่างงาน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๖ เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๖

การคำนวณ

$$\frac{๓๓๓ \times ๑๐๐}{๑๕๖,๔๑๑}$$

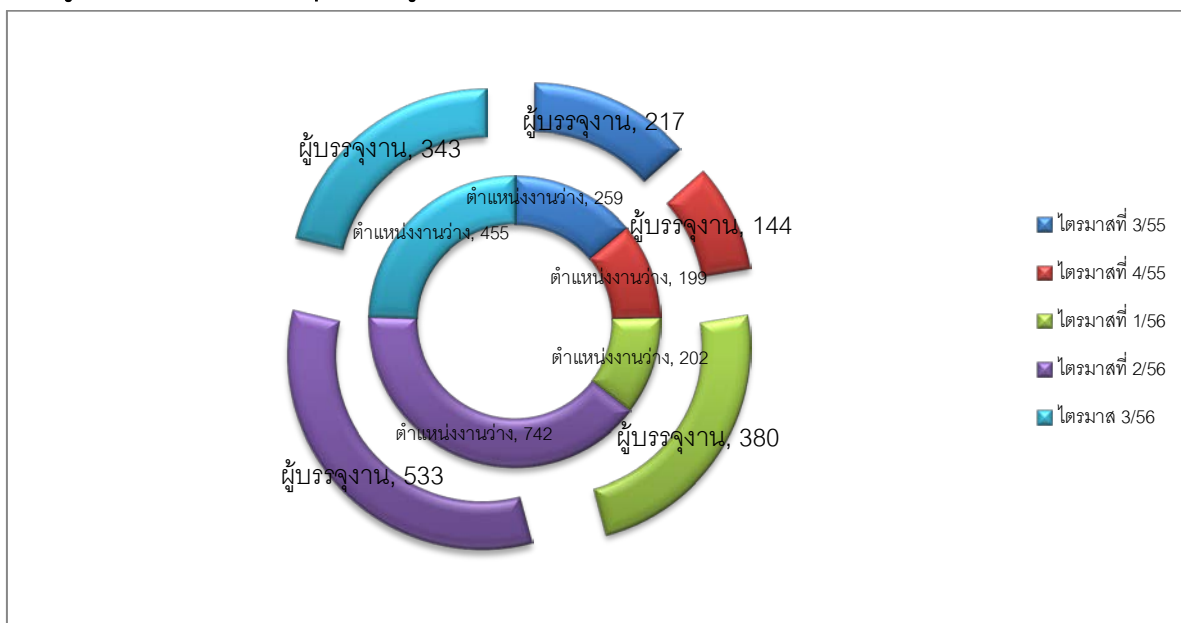
เท่ากับ ร้อยละ

๐.๒๑

๔) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงาน จัดหางานจังหวัดนครนายก จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๗๕.๓๘ โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ที่มีร้อยละ ๗๑.๘๓ ซึ่งจะสังเกตได้ว่า จังหวัดนครนายกมีอัตราการบรรจุนงานที่ค่อนข้างสูง อาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานสูง ซึ่งเมื่อมีผู้มาสมัครงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ก็จะรับไว้ทำงาน

แผนภูมิ ๔ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครนายก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๔ อัตราการบรรจุนงาน

๔.๑ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

๔.๒ อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๖ กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๖

การคำนวณ

๔.๑ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$\frac{343 \times 100}{455}$$

เท่ากับ ร้อยละ

$$75.38$$

$$75.38$$

การคำนวณ

๔.๒ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

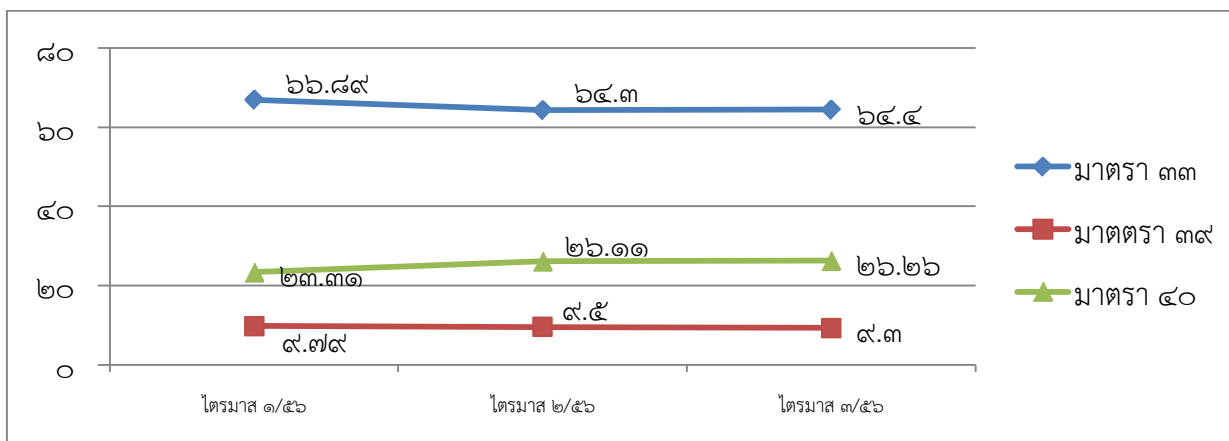
$$\frac{๓๔๓ \times ๑๐๐}{๔๕๕} \text{ เท่ากับ ร้อยละ}$$

๗๕.๓๘

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา ๓๓)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ (ตัวเลขจากเดือนกันยายน ๒๕๕๖) มีจำนวน ๑๙,๗๕๓ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ ๐.๑ %

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา ๓๓ ,๓๙ ,๔๐)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก

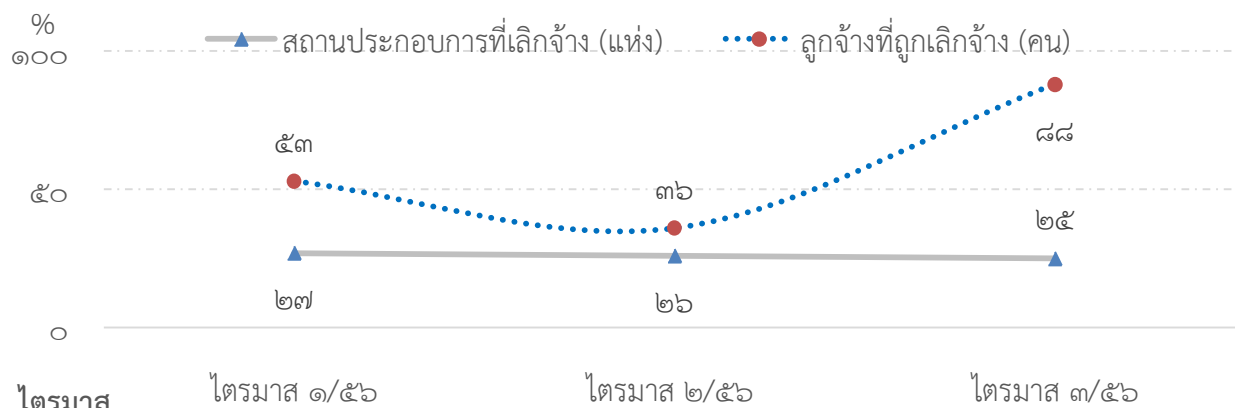
๖. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๑๙๒ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอตัวลง ๓ % ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวลดลง ๓ % จากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ที่มีกรณีว่างงานจำนวน ๑๙๕ คน

๗. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวเพิ่มขึ้น ๕๒.๐% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๕๒.๐%

แผนภูมิที่ ๗ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง



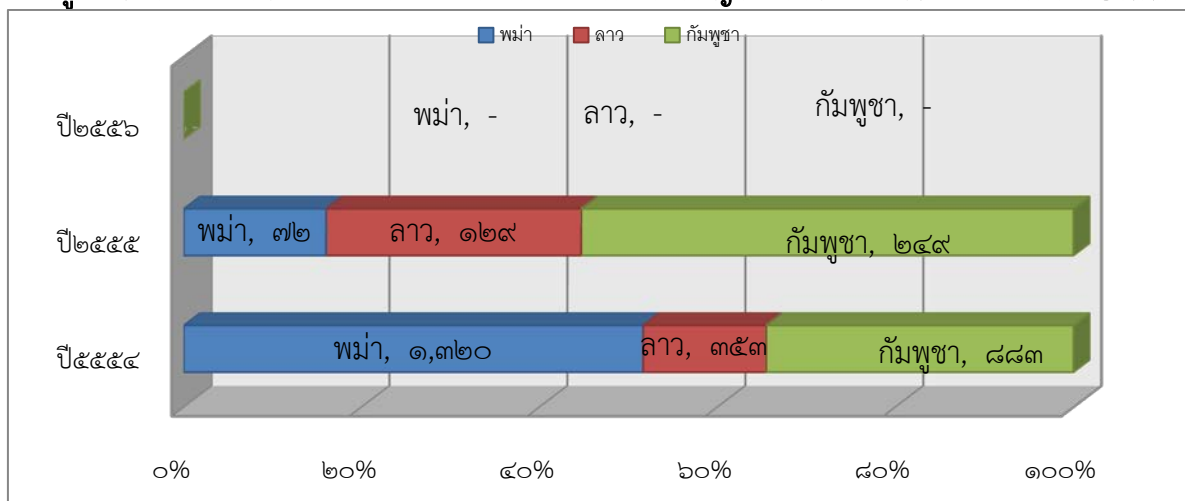
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก

๘. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครนายก

สำหรับ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด คำนวณจาก จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัดนครนายก (อ้างอิงข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก) ซึ่งช่วงเวลาที่มิใช่ของข้อมูลในช่วงสิ้นไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ โดยจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน ๔,๖๐๖ และเข้าเมืองผิดกฎหมาย ในจังหวัดนครนายกมีเพียงชนกลุ่มน้อย คือ ๑๘๗ คน

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ไม่มีต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ตาม มติ ครม. (๓ สัญชาติ) ซึ่งมีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ตามแผนภูมิที่ ๘

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติในจังหวัด ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

๕.๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๕.๒ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. แยกรายสัญชาติ x ๑๐๐
 แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนตามมติ ครม. ๓ สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด

ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๖ กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๖

การคำนวณ

๕.๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด

$$\frac{\text{ } \circ \times ๑๐๐}{\text{ }} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } \boxed{๐.๐๐}$$

๑๕๖,๔๑๑

๕.๒ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด

การคำนวณ

-สัญชาติพม่า $\frac{\text{ } \circ \times ๑๐๐}{\text{ }} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } \boxed{๐.๐๐}$

-

-สัญชาติลาว $\frac{\text{ } \circ \times ๑๐๐}{\text{ }} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } \boxed{๐.๐๐}$

-

-สัญชาติกัมพูชา $\frac{\text{ } \circ \times ๑๐๐}{\text{ }} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } \boxed{๐.๐๐}$

-

๙. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสำคัญใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่าง ๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๖ ทั้งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการและอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการในไตรมาสนี้

๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๖.๑ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

สูตรการคำนวณ

จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน x ๑๐๐
 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานใน
 จังหวัด

๖.๒ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

สูตรการคำนวณ

จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน x ๑๐๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด

ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๖ กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๖

การคำนวณ

๖.๑ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$\frac{0 \times 100}{23} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } \boxed{0.00}$$

๖.๒ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$\frac{1 \times 100}{25} \text{ เท่ากับ ร้อยละ } \boxed{0.00}$$

๑๐ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

-จังหวัดนครนายกไม่มี

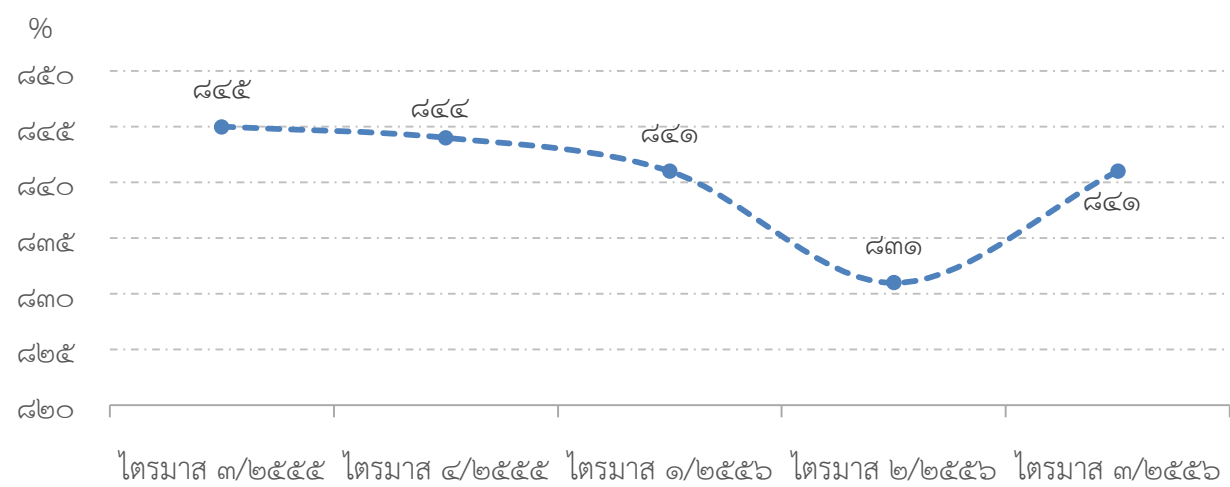
๑๑ อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

-จังหวัดนครนายกไม่มี

๑๒ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด หาได้จาก จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด เทียบกับ สถานประกอบการในจังหวัดทั้งหมด โดยเปรียบเทียบความเคลื่อนไหวของข้อมูลเฉพาะใน ไตรมาสนี้ จังหวัดนครนายก มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน ๘๔๑ แห่ง เพิ่มขึ้น เล็กน้อย จากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ที่มีจำนวนสถานประกอบการ ที่อยู่ในระบบประกันสังคม เท่ากับ ๘๓๑ แห่ง คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้น ๑.๑๘ และเมื่อเทียบกับเป้าหมายของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เท่ากับ ๘๔.๐๑

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก (ข้อมูลล่าสุด ณ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๖)

๑๒ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด

สูตรการคำนวณ

จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด x ๑๐๐

สถานประกอบการในจังหวัดทั้งหมด

ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๖ กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๕

การคำนวณ

๘๔.๑ X ๑๐๐

๑,๐๐๑

เท่ากับ ร้อยละ

๘๔.๐๑