



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี 2561 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค 5 หน่วยงานหลัก อันประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก ร่วมบูรณาการ ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน มีความเชื่อมโยงและเกิดความสอดคล้องในด้านยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2561 โดยให้เกิดผลเชิงประสิทธิผลและประสิทธิภาพตามระดับความสำเร็จของ ตัวชี้วัดภายใต้โครงการและกิจกรรมหลักต่างๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ในฐานะผู้แทนกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ได้ประสานหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครนายก บูรณาการจัดทำแผนงาน โครงการและ สรุป รวบรวม จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นรูปเล่ม เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และเป็นเอกสารประกอบการติดตามผลของผู้บริหารในระดับ จังหวัด กรม และกระทรวง

ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก ได้รับความร่วมมืออย่างยิ่ง จากทุกหน่วยงาน ในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูล จึงขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก

พฤศจิกายน 2560

สารบัญ

	หน้า
1. คำนำ	2
2. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด	4
1) ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	
2) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัด	
3) โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานของจังหวัด	
4) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ	
5) ข้อมูลด้านแรงงาน	
6) อื่นๆ (ถ้ามี)	
3. โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	21
4. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัด	24
5. สรุปงบประมาณรวม พ.ศ. 2559 แยกหน่วยงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ (งบจากต้นสังกัด รวมทั้งเงินนอกงบประมาณ /งบจังหวัด/งบอื่นๆ)	28
6. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2559 <u>(งบจากต้นสังกัด รวมทั้งเงินนอกงบประมาณ)</u> แต่ละยุทธศาสตร์เรียงตามหน่วยงาน	29
7. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณตามยุทธศาสตร์จังหวัด (งบจังหวัดหรืองบประมาณที่ได้รับจากจังหวัดในภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากจังหวัด)	81
8. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น อาทิ กอ.รมน. ศอ.บต. ศพส. ศอ.ปส. สสส. สสช. อบจ. อบต. เป็นต้น	82

จังหวัดนครนายก

ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดนครนายกมีเนื้อที่ประมาณ 2,122 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 1,326,250 ไร่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของประเทศไทย ระหว่างเส้นทางที่ 14 อองศาเหนือ และเส้นทางที่ 101 องศาตะวันออก มีระยะทางจากกรุงเทพมหานคร ตามถนนหลวงแผ่นดินหมายเลข 305 เลียบคลองรังสิตผ่านอำเภองครักษ์ ถึงจังหวัดนครนายก ระยะทาง 105 กิโลเมตร ห่างจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิประมาณ 105 กิโลเมตร ท่าอากาศยานดอนเมือง 82 กิโลเมตร ท่าเทียบเรือคลองเตย 120 กิโลเมตร ท่าเทียบเรือแหลมฉบัง 163 กิโลเมตร

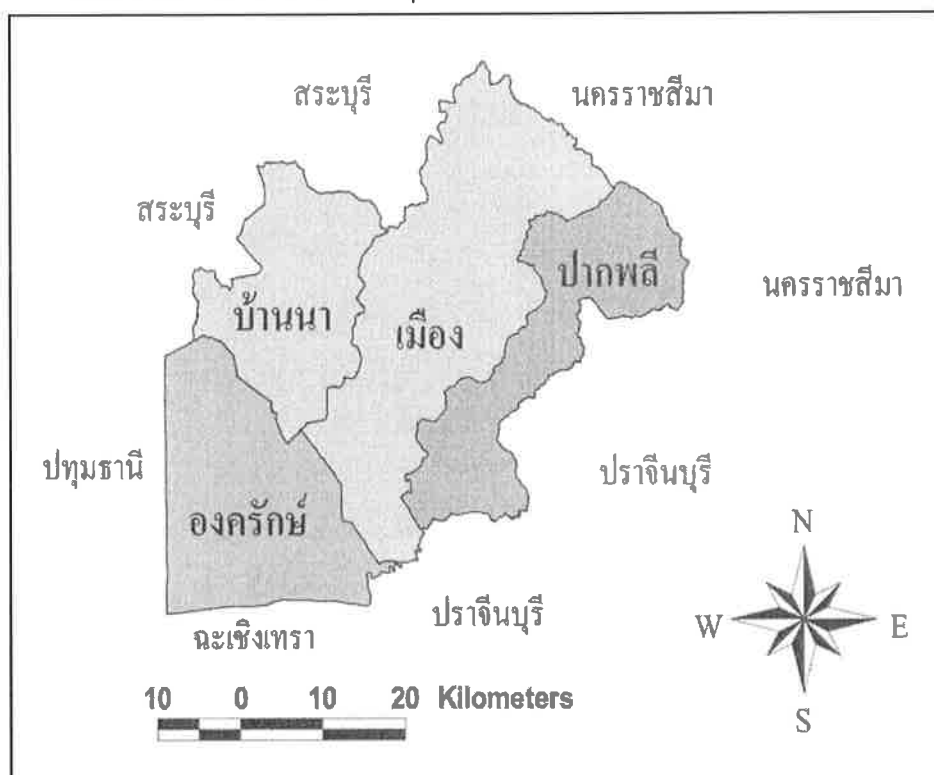
จังหวัดนครนายกเป็นจังหวัดในภาคตะวันออก และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดปราจีนบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดปราจีนบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดปทุมธานี



สภาพทั่วไป เป็นที่ราบ ทางตอนเหนือและตะวันออกเป็นภูเขาสูงชันในเขตอำเภอบ้านนา อำเภอมืองนครนายก และอำเภopakพลี ส่วนหนึ่งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ซึ่งเป็นรอยต่อกับอีก 3 จังหวัด ได้แก่ สระบุรี นครราชสีมา และปราจีนบุรี ซึ่งมีเทือกเขาติดต่อกับเขตคงพญาเย็น มียอดเขาสูงที่สุดของจังหวัดคือยอดเขาเขียว มีความสูงจากระดับน้ำทะเล 1,351 เมตร ส่วนทางตอนกลางและตอนใต้ เป็นที่ราบอันกว้างใหญ่เป็นส่วนหนึ่งของที่ราบสามเหลี่ยมแม่น้ำเจ้าพระยา ที่เรียกว่า “ที่ราบกรุงเทพ” ลักษณะดินเป็นดินปนทราย และดิน

เหนียวเหมาะแก่การทำนา ทำสวนผลไม้ และการอยู่อาศัย ซึ่งติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและปทุมธานี อุณหภูมิโดยเฉลี่ยประมาณ 21.70-37.30 องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนวัดเฉลี่ยประมาณ 188.30 มิลลิเมตร ภูเขาที่สำคัญ คือ เขาใหญ่ เขาเขียว เขาชะโงก และเขานางรอง เป็นต้น ซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร และเกิดน้ำตกที่สวยงามหลายแห่ง

จังหวัดนครนายกแบ่งการปกครองออกเป็น 4 อำเภอ ได้แก่

1. อำเภอเมือง
2. อำเภอบ้านนา
3. อำเภอองครักษ์
4. อำเภอปากพลี

โดยพื้นที่และจำนวนหน่วยการปกครอง ดังนี้

อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวนหน่วยการปกครอง				
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	อบจ.
เมืองนครนายก	728.123	12	125	2	12	1
บ้านนา	388.453	10	116	2	9	-
องครักษ์	486.359	11	116	1	11	-
ปากพลี	519.065	7	51	1	7	-
รวม	2,122.000	40	408	6	41	1

หมายเหตุ: เป็นพื้นที่ป่า ภูเขาอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ประมาณ 153 ล้าน ตร.กม.

ข้อมูลสถิติประชากรจากทะเบียนบ้านของที่ทำการปกครองจังหวัดนครนายก

ลำดับ	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองนครนายก	50,657	51,124	101,781	49.78	50.22	100.00
2	บ้านนา	34,204	34,901	69,105	49.50	50.50	100.00
3	องครักษ์	31,405	32,473	63,878	48.72	51.28	100.00
4	ปากพลี	11,954	12,582	24,536	49.16	50.84	100.00
	รวม	128,220	131,080	259,300	49.00	51.00	100.00

คำขวัญ

“เมืองในฝันที่ใกล้กรุง ภูเขางาม น้ำตกสวย รวยธรรมชาติ ปราศจากมลพิษ”

ยุทธศาสตร์จังหวัดนครนายก

วิสัยทัศน์

“นครนายกเมืองน่าอยู่”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปให้มีความปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่ม และสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวก สินค้าบริการ และบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานอย่างบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข

เป้าประสงค์

การพัฒนาจังหวัดนครนายกในระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) กำหนดเป้าประสงค์รวมของ การพัฒนา ดังนี้

- 5.1 เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและมั่นคง ประชาชนมีงานทำและมีการประกอบสัมมาอาชีพที่ดี
- 5.2 ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยได้รับการศึกษา ความรู้ การฝึกอบรม ข้อมูลข่าวสาร อย่างกว้างขวางและรวดเร็ว มีบริการสาธารณสุขและบริการสาธารณะอื่น ๆ ที่พอเพียงและสะดวก รวมทั้งมีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและรักษาทรัพย์สิน
- 5.3 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน โดยมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ พื้นที่สีเขียว และที่ว่างโล่งอย่างพอเพียง ตลอดจนมีระบบบำบัดน้ำเสียและกำจัดขยะอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู	20
2	ร้อยละของจำนวนเกษตรกร/กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการเตรียมความพร้อมตามระบบมาตรฐาน GAP	90
3	ร้อยละของผลิตภัณฑ์แปรรูปอาหารเกษตรได้รับการรับรองมาตรฐาน	90
4	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ด้านการท่องเที่ยว	10
5	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว	10
6	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการปลูกป่าและพื้นที่สีเขียว	8
7	ประเภทคุณภาพน้ำของแม่น้ำนครนายก	3
8	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดที่ได้รับการแก้ไข	84
9	จำนวนคะแนนเฉลี่ยการทดสอบ O-net	36
10	ร้อยละของเส้นทางการคมนาคมที่ได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน	12
11	ร้อยละที่ลดลงของคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ	10
12	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้สมัครใจเข้ารับการบำบัดรักษาการติดยาเสพติด	20
13	ร้อยละของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของภาครัฐ	80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปให้มีความปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่ม และสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ					กลยุทธ์
		61	62	63	64	รวม	
1. ทรัพยากรดินและน้ำมีความเหมาะสมแก่การเกษตร 2. เป็นแหล่งเกษตรกรรม ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐาน 3. เป็นแหล่งอาหารปลอดภัยที่มีศักยภาพในการแข่งขัน	1. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู	5	5	5	5	20	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรและศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย 2. พัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตการเกษตร 3. ส่งเสริมและพัฒนาการตลาด 4. ส่งเสริมการเกษตรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
	2. ร้อยละของจำนวนเกษตรกร/กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามระบบมาตรฐาน GAP	75	80	85	90	90	
	3. ร้อยละของผลิตภัณฑ์แปรรูปอาหารเกษตรได้รับการรับรองมาตรฐาน	75	80	85	90	90	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวก สินค้าบริการ และบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานอย่างบูรณาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ					กลยุทธ์
		61	62	63	64	รวม	
1. แหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน รวมทั้งวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู 2. การจัดการด้านการท่องเที่ยวเป็นแบบบูรณาการ	1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ด้านการท่องเที่ยว (ค่าฐานปี 60)	4	๑๐	๑8	๒๘	๒๘	1. พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวก และผลิตภัณฑ์เพื่อการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ 2. บริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐาน 3. พัฒนาการตลาด และประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาและฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

2. ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	จังหวัดที่ได้รับการแก้ไข						1. ก่อจัดขยะ เพื่อให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเพียงพอ กับความต้องการของประชาชน 2. เพิ่มสวัสดิการทางสาธารณสุข ให้ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาส และ ผู้สูงอายุ 3. เพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้เข้า ถึงแหล่งพัฒนาความรู้และทักษะ ในการประกอบอาชีพ เช่น การ พัฒนาศูนย์เรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และช่องทางแลกเปลี่ยน องค์ความรู้
	2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ จำนวนนักท่องเที่ยว (ค่าฐานปี 60)	7	15	24	34	34	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมให้มีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละปีงบประมาณ					กลยุทธ์
		61	62	63	64	รวม	
1. สังคม ชุมชน และโครงสร้างพื้นฐานมีศักยภาพและเอื้อต่อการพัฒนาสู่เมืองน่าอยู่	1. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรม	75	78	81	84	84	1. จัดเตรียมระบบโครงข่ายบริการพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบ
	2. จำนวนคะแนนเฉลี่ยการทดสอบ O-net	33	34	35	36	36	
	3. ร้อยละของเส้นทางการคมนาคมที่ได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน	6	8	10	12	12	
	4. ร้อยละที่ลดลงของคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ (ค่าฐานปี 60)	4	6	8	10	10	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละ ปีงบประมาณ					กลยุทธ์
		61	62	63	64	รวม	
		5	10	15	20	20	
	5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ผู้สมัครใจเข้ารับการ บำบัดรักษาการติด ยาเสพติด (ค่าฐานปี 60)						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : อนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้
เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละ ปีงบประมาณ					กลยุทธ์
		61	62	63	64	รวม	
		2	4	6	8	8	
1. ทรัพยากรธรรมชาติมีความ อุดมสมบูรณ์ และคุณภาพ สิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์ มาตรฐาน ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของภาครัฐ	1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ การปลูกป่าและพื้นที่สี เขียว (ค่าฐานปี 60)	3	3	3	3	3	1. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำให้ มีปริมาณน้ำพอเพียงต่อความ ต้องการ ไม่เสื่อมโทรมและต้นเงิน 2. ปรับปรุงคุณภาพดิน ให้มีความ อุดมสมบูรณ์ สามารถทำ การเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ปลูกป่าเพิ่มเติม/ฟื้นฟูป่าเสื่อม โทรม เพื่อให้รักษาความสมดุล ยั่งยืนของระบบนิเวศให้ดำรงอยู่ ไปอย่างยาวนาน 4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมมากขึ้น
	2.ประเภทคุณภาพน้ำ ของแม่น้ำนครนายก	65	70	75	80	80	
	3. ร้อยละของประชาชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของภาครัฐ						

ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนครนายก
วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง สามารถแข่งขันในประชาคมอาเซียน
มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และส่งเสริมขีดความสามารถการแข่งขัน ในประชาคมอาเซียน
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการภารกิจ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน ร่วมมือและติดตามการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่

เป้าประสงค์

1. แรงงานมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 2. แรงงานได้รับการยกระดับขีดความสามารถและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น
 3. แรงงานมีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงาน
 4. แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานตัวชี้วัด
1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และส่งเสริมขีดความสามารถการแข่งขัน ในประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เชิงคุณภาพ			
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระดับ 1-5)	3	3.5	4
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ (ระดับ 1-5)	3	3.5	4
เชิงปริมาณ			
- จำนวนของแรงงานผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ	150	150	150
- จำนวนแรงงานได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	20	20	20
- จำนวนแรงงานได้รับการยกระดับฝีมือ	300	300	300

2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิต และรายได้ให้กับแรงงาน

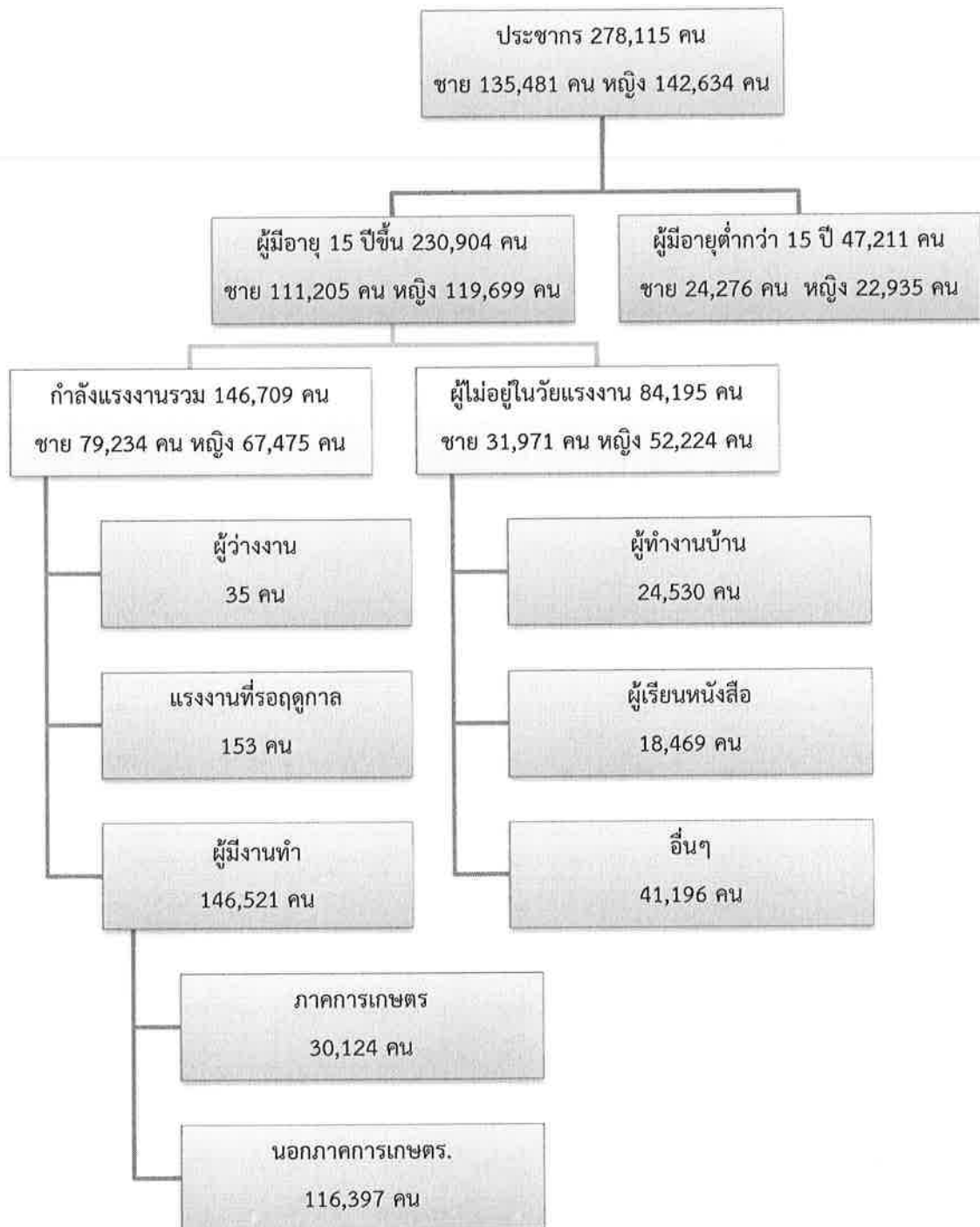
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เชิงคุณภาพ			
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอาชีพเสริม (ระดับ 1-5)	3	3.5	4
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานและตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (แห่ง)	240	240	240
- จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์และได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม (แห่ง)	145	145	145
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน (คน)	12,270	12,270	12,270
- จำนวนแรงงานคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัด นครนายกได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ (ไม่น้อยกว่า)	20	20	20
- จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอาชีพเสริม	100	100	100
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กองทุน ประกันสังคม (ระดับ 1-5)	3	3.5	4
- ระดับความพึงพอใจของผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กองทุนเงิน ทดแทน (ระดับ 1-5)	3	3.5	4
- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มาขอรับบริการ	80	80	80
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	72	72	72
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศที่มาใช้บริการ	80	80	80
- ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ ประโยชน์	70	70	70
- ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว	70	70	70
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80	80	80
เชิงปริมาณ			
- ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน (ไม่น้อยกว่า)	92	92	92
- ร้อยละของผู้ประกันตนที่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมภายในกำหนดเวลา	70	75	80

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เชิงคุณภาพ			
- จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	2,190	2,190	2,190
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	36	36	36
- จำนวนประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	20,000	20,000	20,000
- จำนวนนักเรียน นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ	2,150	2,150	2,150
- จำนวนแรงงานต่างด้าว/นายจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจข้อมูลการปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	70/600	70/600	70/600
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	4,640	4,640	4,640
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการได้รับการจัดหางาน	500	500	500
- จำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	90	90	90
- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	20	20	20

3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการภารกิจ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน ร่วมมือและติดตามการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เชิงคุณภาพ			
- ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการด้านแรงงานต่ออาสาสมัครแรงงาน	70	70	75
- ร้อยละของแรงงานและสถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม	70	70	75
เชิงปริมาณ			
- จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่	1,230	1,230	1,230
- จำนวนของแรงงานและสถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจประกันสังคม	1,080	1,080	1,080

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครนายก



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดนครนายก (กันยายน 2560)

สถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคมและจำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม

ประเภท	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตน ม.33	1,089	22,801
ผู้ประกันตน ม.39		3,316
ผู้ประกันตน ม.40		13,695
รวม	1,038	39,812

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก (เดือนกันยายน ปี พ.ศ. 2560)

กองทุนเงินทดแทน	มีสถานประกอบการ	931	แห่ง
	มีลูกจ้าง	18,500	แห่ง
กองทุนประกันสังคม	มีสถานประกอบการ	1,089	แห่ง
	มีลูกจ้าง	39,812	แห่ง

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

1. GPP

จังหวัดนครนายก มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด(GPP – CVMs) ปี 2558 มีมูลค่า 17,236 ล้านบาทเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 11.35 ซึ่งอัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ว่าต่ำกว่าอัตราเพิ่มขึ้นในช่วงปี 2555-2558 (เท่ากับร้อยละ 11.82) เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 3,395 ล้านบาท (ร้อยละ 19.69) และมูลค่านอกภาคการเกษตร 14,049 ล้านบาท (ร้อยละ 81.51) อัตราการขยายตัวของมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 5.00

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครนายก ณ ราคาคงที่ปี ๒๕๕๘ จำแนกตามสาขาการผลิต

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

สาขา (หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	สัดส่วน (%)
ภาคเกษตร	3,878	3,789	3,827	3,395	-11.29
เกษตรกรรม ปศุสัตว์ และการป่าไม้	3,331	3,283	3,336	2,938	-11.93
การประมง	484	407	364	358	-1.65
ภาคนอกเกษตร	11,426	11,533	13,403	14,049	4.82
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	67	70	34	31	-8.82
การผลิตอุตสาหกรรม	1,255	1,229	2,631	2,727	3.65
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	531	516	582	590	1.37
การก่อสร้าง	651	562	864	1,436	66.20
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,443	1,411	1,533	1,585	3.39
โรงแรมและภัตตาคาร	656	772	797	951	19.32

สาขา (หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	สัดส่วน (%)
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	842	853	861	837	-2.79
ตัวกลางทางการเงิน	611	662	766	852	11.23
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,062	1,221	1,122	1,170	4.28
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,299	2,231	1,832	1,686	-7.97
การศึกษา	1,012	1,064	1,084	911	-15.96
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	576	591	640	682	6.56
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	306	320	309	322	4.21
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	77	73	68	65	-4.41
ผลิตภัณฑ์จังหวัด (ล้านบาท) (GPP - CVMs)	15,431	15,394	17,141	17,236	
อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ร้อยละ)	9.09	-0.12	11.35	0.55	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครนายก (ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ พ.ศ.2557 ใช้พิจารณาอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ)

ในปี 2558 ประชากรในจังหวัดนครนายก มีรายได้เฉลี่ยต่อหัวทั้งสิ้น 102,052 บาท ต่อคนต่อปี โดยมีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้น ทั้งนี้มีสาเหตุเนื่องมาจากการขยายตัวของรายได้จากภาคการท่องเที่ยว ซึ่งขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นมากอย่างต่อเนื่องในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะสาขาอุตสาหกรรม สาขาโรงแรมและภัตตาคารและสาขาการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม เป็นต้น ในขณะที่จำนวนประชากรของจังหวัดนั้นมีเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

ตารางที่ 3 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร พ.ศ. 2555-2558

สาขาการผลิต	๒๕๕๕	2556	2557	2558	อัตรา ขยายตัว
รายได้เฉลี่ยต่อหัว (บาท)	93,159	94,368	103,373	102,052	-1.28
จำนวนประชากร (คน)	255,337	259,937	264,437	268,937	1.70

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครนายก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครนายก

หมวด	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	เม.ย. - พ.ค.60
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป	100.6	100.9	101.3	101.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	103.4	103.5	103.3	103.6
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	100.7	100.7	100.7	100.7
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	98.9	98.9	99.0	98.2
- เนื้อสัตว์	94.6	94.6	94.6	94.6
- เป็ด ไก่	98.2	98.2	98.2	97.9
- ปลาและสัตว์น้ำ	102.6	102.6	102.8	101.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	104.5	104.5	104.5	100.3
ผักและผลไม้	107.0	107.8	106.3	110.6
- ผักสด	111.3	109.4	101.6	101.4
- ผลไม้สด	99.3	102.4	105.5	114.8
เครื่องประกอบอาหาร	100.2	100.3	100.3	100.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	99.9	99.9	99.9	100.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	114.2	114.2	114.2	114.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	100.0	100.0	100.0	100.0
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.8	99.1	100.0	99.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.0	100.0	100.0	100.0
หมวดเคหสถาน	98.0	98.0	98.6	97.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	99.5	99.5	99.5	99.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	97.6	98.4	99.1	99.9
- ค่าโดยสารสาธารณะ	100.0	100.0	100.0	100.0
- ค่าซื้อยานพาหนะ	99.3	99.3	99.3	100.0
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	95.5	97.9	99.9	99.6
- การสื่อสาร	95.4	95.4	95.4	100.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	100.7	100.7	100.7	100.3
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	114.5	114.5	128.1	114.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.6	101.6	102.0	102.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	98.9	99.7	100.3	100.0
- อาหารสด	102.0	102.3	101.8	102.5
- พลังงาน	93.5	95.1	97.1	95.6

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครนายก

3. จำนวนวิสาหกิจชุมชน

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจังหวัดนครนายก มีจำนวน 423 กลุ่ม เป็นกลุ่มการผลิตสินค้า จำนวน 399 กลุ่ม และกลุ่มการให้บริการ จำนวน 24 กลุ่ม และยังมีเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนมีจำนวน 1 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560)

ประเภท	วิสาหกิจชุมชน					เครือข่าย วิสาหกิจชุมชน
	อ.บ้านนา	อ.ปากพลี	อ.เมือง นครนายก	อ.องครักษ์	รวม	
กลุ่มการผลิตสินค้า						
1. การผลิตพืช	31	13	30	18	92	0
2. การผลิตปศุสัตว์	2	3	2	7	14	0
3. การผลิตประมง	2	5	6	10	23	0
4. การแปรรูปผลิตภัณฑ์	12	19	14	14	59	0
5. ผลิตภัณฑ์ทอผ้า/เสื้อผ้า	15	3	4	6	28	0
6. เครื่องจักสาน	1	6	3	5	15	0
7. ดอกไม้ประดิษฐ์	6	3	1	3	13	0
8. เครื่องจักรกล	0	0	0	0	0	0
9. ของชำร่วย/ของที่ระลึก	1	1	1	2	5	0
10. ผลิตภัณฑ์สมุนไพร	2	2	5	2	11	0
11. เครื่องดื่ม	5	0	0	3	8	0
12. เครื่องประดับ/อัญมณี	0	0	0	1	1	0
13. เครื่องไม้/เฟอร์นิเจอร์	3	1	0	2	6	0
14. เครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0
15. การผลิตปัจจัยการผลิต	10	29	19	27	85	0
16. เครื่องปั้น	0	0	0	1	1	0
17. สิ่งประดิษฐ์จากโลหะ	0	0	0	0	0	0
18. การผลิตสินค้าอื่นๆ	8	11	10	9	38	1 (อ.เมืองนครนายก)
กลุ่มการให้บริการ						
1. ร้านค้าชุมชน	1	0	1	0	2	0
2. ออมทรัพย์ชุมชน	1	1	0	0	2	0
3. ห้องเที่ยว	0	0	3	1	4	0
4. สุขภาพ	2	0	1	2	5	0
5. ซ่อมเครื่องจักรกล	0	0	0	0	0	0
6. บริการอื่นๆ	2	0	6	3	11	0

ข้อมูลด้านแรงงาน

1. จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

กลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในช่วงปี 2559 ข้อมูล ณ กันยายน 2559 พบว่า มีแรงงานนอกระบบจำนวน 80,978 คน

แรงงานนอกระบบ	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	19,696	10,076	29,773
การผลิต	3,620	6,605	10,224
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	21	-	21
การก่อสร้าง	7,953	1,482	9,435
การขายส่ง การขายปลีก	9,200	9,209	18,408
การขนส่ง	1,797	158	1,956
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	2,227	4,501	6,729
ข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร	164	-	164
กิจกรรมทางวิชาชีพ	32	15	47
กิจกรรมการบริหาร	54	19	72
บริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	267	267
การศึกษา	-	194	194
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	211	-	211
ศิลปะ บันเทิง	675	583	1,258
กิจกรรมบริการ อื่นๆ	1,255	722	1,978
การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	16	16
เหมืองแร่เหมืองหิน	224	-	224
รวม	47,130	33,848	80,978

2. จำนวนแรงงานต่างด้าว

ปี (ไตรมาส 3)	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย				คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 9			รวม	มาตรา 13		รวม	
	ชั่วคราว	ชั่วคราว (MOU)			ชนกลุ่ม น้อย	ตาม มติ (ครม.3 สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ					
ปี 2560	223	4,019	1,170	5,412	115	2,806	2,921	8,333

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

3. จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครนายก ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 64 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภท Re-Entry ทั้งหมด จำนวน 58 คน (ร้อยละ 90.625) คือ กลับมาพักที่ประเทศไทยแล้วกลับไปทำงานอีกครั้งให้ครบสัญญาจ้างงาน

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.2560	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
Re-Entry	58	90.625
เดินทางด้วยตนเอง	6	9.375
รวม	64	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครนายก ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

1. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
3. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งาน ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
4. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีหน้าที่

1. ให้บริการจัดหางานในประเทศ
2. ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
4. คุ้มครองคนหางาน
5. ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก มีหน้าที่

1. ดำเนินการ กำกับ ดูแล ติดตามและตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

2. จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอบรมอาชีพของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

3. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

4. ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

5. สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

6. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

7. ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

8. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

9. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรม จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

10. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

11. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

งานบริหารทั่วไป

1. งานธุรการ งานสารบรรณการรับ-ส่ง การเวียนหนังสือ
2. การจัดเก็บรวบรวม จัดพิมพ์เอกสารบันทึกข้อมูล การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. งานการพัสดุ ครุภัณฑ์อาคารสถานที่ และยานพาหนะ
4. งานการเงิน การบัญชี งบประมาณและการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. กำกับดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน

2. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์และมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน

3. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

4. รับและวินิจฉัยคำร้อง

5. รับคำขอ พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์ และติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
6. เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน
7. ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
8. ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทแรงงาน
9. ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานนอกระบบ และประชาชนทั่วไป
10. ฟ้องคดีและแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่ง
11. ดำเนินคดีตามกฎหมายในความรับผิดชอบ
12. ตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
13. ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมาย และวิธีการปฏิบัติในการ บังคับใช้กฎหมาย การอุทธรณ์ การสอบข้อเท็จจริง และการออกคำสั่ง
14. ประสานงานด้านกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
15. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่

สำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ให้ความคุ้มครองกับผู้ประกันตน / ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 ซึ่งเป็นผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ซึ่งสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบและเข้าเป็นสมาชิกของทั้ง 2 กองทุน เพื่อให้ผู้ประกันตน / ลูกจ้าง ได้รับความคุ้มครองกับผู้ประกันตน กรณีเจ็บป่วย/ประสบอันตราย อุพพลภาพ คลอดบุตร เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร อุพพลภาพและว่างงาน สำหรับกฎหมายเงินทดแทนให้ความคุ้มครองกับลูกจ้าง / ผู้มีสิทธิ กรณีประสบอันตราย และเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ อุพพลภาพ และเสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน สำหรับกฎหมายเงินทดแทนให้ความคุ้มครองกับลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิ กรณีประสบอันตรายและเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ อุพพลภาพ และเสียชีวิต ซึ่งภารกิจหลักของสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมาย ทั้ง 2 ฉบับ ดังนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ ผู้ประกันตน /ลูกจ้าง ตามกฎหมายทั้ง 2 ฉบับ
3. บริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และครบถ้วน
4. ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบและเร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระเงินสมทบเพื่อประสิทธิภาพของกองทุน
5. ดำเนินการให้ความรู้/ ให้คำปรึกษา แก่สถานประกอบการ ผู้ประกันตน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจ และรู้จักกฎหมายทั้ง 2 ฉบับให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
6. บูรณาการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน
7. ให้ความร่วมมือบูรณาการและสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นๆ ภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน
8. ดำเนินการตามนโยบายของจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติ

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพจ./ศพจ.			สสค.			สปจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	1	2	3		5	5	3	6	9	2	3	5	1	8	9	31
อำนวยการระดับสูง																
อำนวยการต้น											1	1		1	1	2
ชำนาญการพิเศษ							1	1	1							1
ชำนาญการ	1		1		4	4	3	3	6	1	1	2	1	3	4	17
ชำนาญงาน		1	1													1
ปฏิบัติการ		1	1		1	1				1		1		3	3	6
ปฏิบัติงาน								2	2		1	1		1	1	4
2. ลูกจ้างประจำ				1	1	2	3	1	4	1		1	1	1	2	9
3. พนักงานราชการ		1	1	1	3	4	1	5	6		1	1				12
ปริญญาตรี		1	1	1	3	4		4	4							9
ช่างเทคนิค							1		1							1
ปวส.								1	1		1	1				2
ปวช.																
4. พนักงานประกันสังคม													7	8	15	15
ระดับสูง													4	6	10	10
ระดับกลาง														1	1	1
ระดับต้น													3	1	4	4
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	3	4	7				1	2	3				13
ปริญญาตรี		1	1	1	3	4										5
ปวส.	1		1								2	2				3
ปวช. / ต่ำกว่า		1	1	2	1	3				1		1				5
6. ลูกจ้างชั่วคราว **				2	2	4										4
รวม	2	5	7	7	15	22	7	12	19	4	6	10	9	17	26	84

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3 vision Ends

1. ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) ในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ หรือแม้กระทั่งสถานะของการทำงาน โดยแรงงานทุกกลุ่มรวมถึงแรงงานพิการจะต้องมีความเท่าเทียมกันในเรื่องสิทธิและโอกาส แรงงานชายและหญิงต้องได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน แรงงานที่เป็นเยาวชนและแรงงานสูงอายุต้องได้รับโอกาสในการทำงานที่เสถียรภาคเช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น แรงงานข้ามชาติต้องได้รับความคุ้มครองเช่นเดียวกับแรงงานไทย และสุดท้าย แรงงานนอกระบบต้องมีสิทธิเข้าถึงความคุ้มครองที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีโอกาสที่จะพัฒนาศักยภาพและพัฒนาทักษะเทียบเท่ากับแรงงานในระบบ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่มีความเสมอภาคและเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ที่ต้องขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

2. ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) ในห้วง 3 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้พยายามอย่างจริงจังที่จะขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานภาคบังคับและการสร้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้นจากประเทศไทยโดยได้ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปหลายฉบับ พร้อมทั้งเพิ่มความเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งปัจจุบันถือว่าสถานการณ์ในเรื่องนี้ของประเทศไทยมีการพัฒนาการที่ดีขึ้นมากและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อย่างไรก็ตาม การจ้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใดต้องหมดสิ้นจากประเทศไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานที่มีความสุขให้แก่คน ในสังคม และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ ในประเทศไทย ทั้งนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคธุรกิจ และองค์กรประชาสังคม ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

3. ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency) เพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ในการเป็นผู้อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลนโยบาย โดยจะมีการปรับปรุงการทำงานในทุกเรื่อง ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ด้วยการลดขั้นตอนลดค่าใช้จ่ายและลดเวลาในการทำธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแรงงาน เพื่อลดต้นทุนให้แก่ภาคธุรกิจ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการของรัฐ

6. วาระสำคัญ กระทรวงแรงงาน ปี 2561

1. บริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสให้คนไทยมีงานทำอย่างเท่าเทียม และมีศักดิ์ศรี โดยการสร้างฐานข้อมูลแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และจับคู่ Demand – Supply ของแรงงานเพื่อป้องกันการเกิดสภาวะ “แรงงานล้น – ขาดตลาด” รวมทั้งใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองแรงงาน

2. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว ว่าเป็นใคร ทำอะไร อยู่ที่ไหน กับใคร เพื่อใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อใช้ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับตลาด โดยบูรณาการการทำงานและข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม มุ่งเน้นการพัฒนาระบบประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสร้างความเท่าเทียมให้กับแรงงานผู้ประกันตน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการปรับปรุงขอบเขตการคุ้มครองและสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกในการรับบริการ

4. สร้างมาตรฐานการจ้างงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงานในสถานประกอบการที่เป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ที่เป็นที่ยอมรับและได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศไทย

5. พัฒนาทักษะแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพราะคุณภาพแรงงานคือรากฐานและเป็น “หัวใจ” สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทักษะทางเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์เพื่อผลิตนวัตกรรมในการทำงาน

6. พัฒนาระบบแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0 ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาของประเทศ จำเป็นจะต้องปรับตัวเพื่อเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นระบบราชการที่เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

*** (ให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดน่านนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ข้างต้นไประบุไว้ในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด)***

(ตารางแผนปฏิบัติการ)

รวมงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัด.....

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด									
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด									
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน									
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด									
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด									
6										
รวม										

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+
 เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานบูรณาการ : การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กสร. กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (5) แผนงานพื้นฐาน : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (กกจ.)
- (6) แผนงานพื้นฐาน : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง (กกจ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (กพร. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : วิจัยและนวัตกรรม (สป. กพร. กสร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ (กพร.)
- (6) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สป. กกจ. กพร. สปส. สสปท.)
- (7) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ชาติ (กพร. กสร.)
- (8) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (สป. กกจ. กพร. กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย (สป. กกจ. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ (สปส.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (กกจ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านความมั่นคง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ ประเทศไทยมีแนวโน้มการใช้ขบวนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการนำแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งหมด.....55,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,000.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	แผน/แห่ง	1/28	1/ 2	-/2	-/2	-/3	-/3	-/3	-/3	-/2	-/3	-/2	-/2	-/2	สรจ.นย	2	2
	งบประมาณรวม	บาท	55,000	2,000	3,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000			
	1.1 โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน/แห่ง	1/28	1/2	-/2	-/2	-/3	-/3	-/3	-/3	-/2	-/3	-/2	-/2	-/2	สรจ.นย	2	2
	งบประมาณ	บาท	55,000	2,000	3,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000			

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 60 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งหมด.....42,200.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....60.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด																
	งบประมาณรวม	บาท	81,200	3,500	3,500	3,500	3,600	3,600	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500		สรจ.นย
	1.1 โครงการส่งเสริมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา	ครั้ง/คน	1/60	-/5	1/5	-/5	-/5	-/5	-/5	-/5	-/5	-/5	-/5	-/5	-/5		สรจ.นย
			42,200	3,500	3,500	3,500	3,600	3,600	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500		
	1.2 โครงการรณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	แห่ง	2						1							สรจ.นย	
		บาท	39,000						19,000					20,000			

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์เป้าหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,385 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,385 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	4,385	350	350	350	535	350	350	350	350	350	350	350	350	สงวน		
	งบประมาณรวม	บาท	2,800		2,800													
	โครงการจัดทัพทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน/ ครั้ง	4,385/ 4,385	350/ 350	350/ 350	350/ 350	535/ 535	350/ 350	350/ 350	350/ 350	350/ 350	350/ 350	350/ 350	350/ 350	350/ 350	สงวน	2	2
	งบประมาณ	บาท	2,800		2,800													

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาการแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 600 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 4,100 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปกป้องตนเองไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน 60 คน

งบประมาณรวมพึงผลผลิต 51,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,760 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค. 61		Ends	เม.ย.61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3Vision End	6 วาระ สำคัญ
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ งบประมาณ	คน บาท	600 8,600	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	50 2,000	สจ.นย.	
	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่าง ด้าวและสถานประกอบการ งบประมาณ	คน/ แห่ง บาท	600/70 8,600	50/5 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/6 2,000	50/5 2,000	50/5 2,000	2	2
2	กิจกรรมหลักที่ 2 การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน งบประมาณ	คน บาท	4,100 17,600	250 9,000	350 9,000	380 9,000	350 9,000	390 9,000	380 9,000	350 9,000	350 9,000	350 9,000	350 9,000	350 9,000	350 9,000	350 9,000	สจ.นย.	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	Ends	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision	End
	1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงคนหางาน	คน	4,000	250	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	250	สจ.นย.	2	1
	งบประมาณ	บาท	11,900			6,000												
	2. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการค้ามนุษย์	คน	100			30		40	30								2	1
	งบประมาณ	บาท	5,700			3,000							2,700					
3	กิจกรรมหลักที่ 3 สนับสนุนการแก้ไข และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	คน	60							60						สจ.นย.		
	งบประมาณ	บาท	25,500							25,500								
	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว	คน	60							60							2	2
	งบประมาณ	บาท	25,500							25,500								

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์ระบุหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาการตรวจแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

[illegible]

แผนงาน/ ผลลัพธ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย ทั้งปี	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน	นโยบายสำคัญ	
			ค.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		รับผิดชอบ 3 Vision Ends*	6 วาระสำคัญ*
1.4 ตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง มยส.	แห่ง	1										1				1	1
1.5 ดำเนินโครงการโรงเรียนสีขาว	แห่ง	15		2	2	2	2	3	4	4						1	1
	บาท	9,000															
1.6 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดี	ครั้ง	1									1					1	1
และสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน	บาท	10,000															
ป้องกันยาเสพติด																	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการแก้ไขปัญหาค่าเสื่อมด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณจำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าเสื่อมด้านอาชีพ 1000 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....รอจัดสรรงบประมาณ.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง	รอจัดสรร งบประมาณ												สจร.นย	1	1	
	1.1 โครงการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	บาท	รอจัดสรร งบประมาณ															
	งบประมาณ	บาท																

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานพื้นฐานด้านสร้างความรู้ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 1,230 ราย
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด
งบประมาณรวมที่ผลผลิต.....393,300.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,230.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย. 61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประสาน การให้บริการด้านแรงงาน งบประมาณรวม	บาท	393,300	34,100	27,100	88,200	27,100	27,100	27,100	27,100	27,100	27,100	27,100	27,100	27,100	สรจ.นย		
	1.1 การประสานการให้ บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	1,230	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	120	120	รจ.นย		
	1.2 ค่าใช้จ่ายกิจกรรมรวม พลังแห่งความภาคี	บาท	30,000 1	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	สรจ.นย สรจ.นย		
	1.3 ค่าตอบแทน อาสาสมัครแรงงาน	บาท ครั้ง/คน	7,000 12/41	1,411	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	1/41	สรจ.นย		
	1.4 โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน	บาท ครั้ง	295,200 1	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	24,600	สรจ.นย		
	งบประมาณ	บาท	61,100			61,000												

* นโยบายสำคัญ กระบวนการระบุหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย
3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2 = ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3 = ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)
6 วาระสำคัญ : 1 = บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2 = บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3 = สร้างระบบประกันสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4 = สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5 = พัฒนาทักษะแรงงาน / 6 = พัฒนาระบบแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจ้างงานตามฐานความรู้ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการจ้างงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 1,230 ราย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการจ้างงานเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....95,770.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหาร จัดการด้านแรงงานเชิง บูรณาการสู่ประชาชนใน พื้นที่/ชุมชน																
	งบประมาณรวม	บาท	95,770	3,150	3,150	13,470	14,000	24,000	14,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000		
	2.1 การเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและ ติดตามผลการจัดการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน	(คัดกรอง/ ติดตามผล) คน	492/197	41/16	41/16	41/16	41/17	41/17	41/17	41/17	41/17	41/16	41/16	41/16	41/16	สรจ.นย	
	2.2 การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	บาท ครั้ง	46,300 1	3,150	3,150	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	สรจ.นย	
	2.3 โครงการประเมินผล การดำเนินงานตาม นโยบาย	บาท เรื่อง	9,470 1			9,470										สรจ.นย	
	งบประมาณ	บาท	40,000				10,000	20,000	10,000								

* นโยบายสำคัญบูรณาการระบบสุขภาพ ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการทำงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาระบบแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดการจ้างงานตามฐานความรู้ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะ และระบบบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 85 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร
งบประมาณรวมทั้งหมด...339,560.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดยุทธ ศาสตร์ด้านงาน	งบประมาณรวม	190,000	15,000	15,000	15,000	20,000	15,000	15,000	15,000	15,000	20,000	15,000	15,000	15,000	3	1
	1.1 การสำรวจข้อมูลความ ต้องการและขาดแคลน แรงงานของสถาน ประกอบการ	คน	ร้อยละ งบประมาณ														
	1.2 การจัดทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน งบประมาณ	บาท ครั้ง	190,000	15,000	15,000	15,000	20,000	15,000	15,000	15,000	15,000	20,000	15,000	15,000	15,000	1	1
		บาท															

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำ ข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้าน แรงงาน ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ และติดตาม ผลการดำเนินงาน	บาท	149,560	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	28,550	23,050	3,050	3,050	50,510	23,050	3,050		
	2.1 การจัดทำความเห็นและ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้าง ของจังหวัด	ครั้ง	4							1			2	1		สรจนย	
	2.2 โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด พ.ศ.2562- 2565	บาท แผน	87,460						1	20,000			47,460	20,000		สรจนย	
	2.3 โครงการสนับสนุนการ แก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน ด้านแรงงานระดับจังหวัด	บาท ครั้ง	25,500 12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สรจนย	
	งบประมาณ	บาท	36,600	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050	3,050		

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการทำงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาการแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 1,912 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 16 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนได้รู้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 20,000 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 72

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 31,900 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 23,343 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision	6 ภาวะ สำคัญ Ends
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	1,928	136	145	151	148	148	191	291	148	145	145	145	135	สงจ.นย.		
	งบประมาณรวม	บาท	27,600				7,000			6,000	14,600							
	1. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน	คน	1,820	135	145	145	145	145	145	245	145	145	145	145	135			
	งบประมาณ	บาท	10,800			2,900				6,000			1,900					
	1.1 กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน	คน	1,300	100	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	100		1	1
	งบประมาณ	บาท																

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
	1.2 กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	คน	420	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35		1	1
	งบประมาณ	บาท	4,800			2,900							1,900					
	1.3 กิจกรรมนัดพบแรงงาน	คน	100							100							1	1
	งบประมาณ	บาท	6,000							6,000								
	1.4 กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดการทางานสู่ความ เลิศ*	คน	1	1													1	1
	งบประมาณ	บาท																
	2. โครงการให้บริการจัดการทางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	108	1		6	3	3	46	46	3							
	งบประมาณ	บาท	16,800			11,500							5,300					
	2.1 กิจกรรมจัดการทางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	6		1	1	1	1	1	1	1						1	1
	งบประมาณ	บาท	1,900			900							1,000					
	2.2 กิจกรรมจัดการทางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	คน	86						43	43							1	1
	งบประมาณ	บาท	7,000			7,000												
	2.3 กิจกรรมจัดการทางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	15		5	2	2	2	2	2	2						1	1
	งบประมาณ	บาท	7,900			3,600							4,300					
	2.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	1	1													1	1
	งบประมาณ	บาท																

หมายเหตุ : 1.4 กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดการทางานสู่ความเลิศ* ไม่นับรวมเป็นเป้าหมายโครงการ

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision	6 ภาวะ สำคัญ
2	กิจกรรมหลักที่ 3 การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	21,415	1,500	1,700	1,703	1,753	1,703	1,703	1,703	1,703	1,700	1,700	1,700	1,500		สจจ.นย.	
	งบประมาณรวม	บาท	4,300			4,300												
	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	20,000	1,500	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,500		1	1
	งบประมาณ	บาท																
	2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	1,400				50							1,350				
	งบประมาณ	บาท	1,100			1,100												
	- นักเรียน นักศึกษา	คน	1,300														1	1
	งบประมาณ	บาท	1,100			1,100												
	- พหุการกองประชากร	คน	100				50							50			1	1
	งบประมาณ	บาท																
	3. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน	15			3	3	3	3	3							1	1
	งบประมาณ	บาท	3,200			3,200												

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป) นักศึกษา และประชาชนที่ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 147,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,557 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision	6 ภาระ สำคัญ
1	กิจกรรมหลักที่ 1 แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	4,557	123	123	123	1,033	1,033	1,033	133	133	1,098	145	123	123	สงวนย.		
	งบประมาณรวม	บาท	147,000				14,000	35,000	10,000		17,000	40,000	31,000					
	โครงการแนะแนวอาชีพ	คน	4,557	123	123	123	1,033	1,033	1,033	133	133	1,098	145	123	123			
	งบประมาณ	บาท	147,000				14,000	35,000	10,000		17,000	40,000	31,000					
	1. แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	2,765				900	900	900			965						
	งบประมาณ	บาท	60,000				10,000	10,000	10,000			40,000						
	1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	2,700				900	900	900			900				1	1	
	งบประมาณ	บาท	34,300				10,000	10,000	10,000			14,300						
	1.2 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	65									65				1	1	
	งบประมาณ	บาท	25,700									25,700						

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision	6 วาระ Ends
	2. แผนแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	1,760	123	123	133	133	133	133	133	133	133	133	123	123	สจ.นย.		
	งบประมาณ	บาท	37,000			4,000				17,000			16,000					
	2.1 แผนแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	คน	1,400	110	110	120	120	120	120	120	120	120	120	110	110		1	1
	ประชาชนทั่วไป																	
	2.2 กิจกรรมศูนย์รีไซเคิลเพื่อการค้าจ้างงานแบบครบวงจร	คน	160	13	13	13	13	13	13	15	15	13	13	13	13		1	1
	งบประมาณ	บาท	20,000			4,000				17,000			16,000					
	2.3 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ทหารกองประจำการ	คน	200							200							1	1
	ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน																	
	งบประมาณ	บาท	17,000							17,000								
	3. แผนแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	32				20						12					
	งบประมาณ	บาท	50,000				35,000						15,000					
	3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	รุ่น/คน	1/20				1/20										1	1
	งบประมาณ	บาท	35,000				35,000											
	3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	12										12				1	1
	งบประมาณ	บาท	15,000										15,000					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ผู้ส่งแรงงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 500 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

งบประมาณรวมทั้งหมดผลิต 1,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision	6 วาระ สำคัญ Ends
	กิจกรรมหลักที่ 1 ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	500	40	40	40	40	40	50	50	40	40	40	40	40	สงจ.นย.		
	งบประมาณรวม	บาท	1,700										1,700					
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	500	40	40	40	40	40	50	50	40	40	40	40	40		1	1
	งบประมาณ	บาท	1,700										1,700					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมสุขภาพในการแข่งขันของประเทศไทย

แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ ยกระดับแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีมาตรฐานที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 227,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 170 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ด.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค. 61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย. 61	ก.ค.61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	คน	40		20			20								สนพ.นย.		
	งบประมาณรวม	บาท	116,000		58,000			58,000										
	1.1 งาน/โครงการ/ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	40		20			20										
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานให้มี สมรรถนะ	คน	130		20	20	20	20		20	20					สนพ.นย.	1	4
	งบประมาณรวม	บาท			14,000	14,000	14,000	14,000		14,000	14,000							
	2.1 งาน/โครงการ/ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	คน	130		20	20	20	20		20	20							
	งบประมาณรวม	บาท	91,000		14,000	14,000	14,000	14,000		14,000	14,000						1	4

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีมาตรฐานที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 227,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 170 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
2	2.2 งานโครงการ/ กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน งบประมาณ	แห่ง บาท	1 20,000						1							สนพ.มย.	1	4
									20,000									

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องไม่ระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน / 6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ โครงการ เพิ่มศักยภาพรองรับ Thailand 4.0

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ แรงงานเข้ารับการพัฒนามีฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

แรงงานสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับผู้เข้ารับการฝึก

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

แรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,274,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 720 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก เพิ่ม ศักยภาพกำลัง แรงงาน ภาคอุตสาหกรรม และบริการไปสู่ Thailand 4.0 งบประมาณรวม	คน บาท														สนพ.นย.		
	1) งาน/โครงการ/ กิจกรรมเพิ่ม ศักยภาพกำลัง แรงงาน ภาคอุตสาหกรรม และบริการไปสู่ Thailand 4.0 งบประมาณ	คน บาท	720 2,274,500	20 50,000	120 350,000	100 324,000	100 298,000	60 174,000	70 296,500	60 186,000	60 186,000	70 236,000	20 62,000	40 112,000		สนพ. นครนายก	1	5

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ แรงงานเข้ารับการพัฒนามีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ร้อยละ 85

งบประมาณรวมทั้งหมด 477,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 180 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ด.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		ก.ย. 61	3 Vision Ends*
1	กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	180		40	40		40			40			20	สนพ. นย.		
	งบประมาณรวม	บาท	477,000		106,000	106,000		106,000			106,000			53,000			
	1) งาน/โครงการ/ กิจกรรมฝึกอบรม แรงงาน																
	กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	180		40	40		40			40			20	สนพ. นครนายก	1	5
	งบประมาณ	บาท	477,000		106,000	106,000		106,000			106,000			53,000			

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์หมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ แรงงานเข้ารับการพัฒนามีฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ร้อยละ 85

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 371,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 140 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				ค.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61		ก.ย. 61	3 Vision Ends*	6 ภาวะ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	140		20	40		20	20		20		20		สนพ.นย.		
	งบประมาณรวม	บาท	371,000		53,000	106,000		53,000	53,000		53,000		53,000				
	1) งาน/โครงการ/ กิจกรรมฝึกอบรม แรงงาน																
	กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	140		20	40		20	20		20		20		สนพ. นครนายก	1	5
	งบประมาณ	บาท	371,000		53,000	106,000		53,000	53,000		53,000		53,000				

* นโยบายสำคัญ/การระบุหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 ภาวะสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย ทั้งปี	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน	นโยบายสำคัญ	
			ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61			
4.2 ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ	คน	100					50			50						1	1
4.3 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการ	บาท	6,000															
สวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ	แห่ง	18	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1			1	1
สวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ	บาท	700															
กิจกรรมหลักที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม																	
และประชาชนเข้าใจบริการระบบเทคโนโลยี															สสค.นย.		
สารสนเทศของกรม																	
5.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม	บาท	6,700														1	1
และประชาชนเข้าใจบริการระบบเทคโนโลยี			****คำวัดคอมพิวเตอร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๑****														
สารสนเทศของกรม																	

****คำวิสัยทัศน์คอมพิวเตอร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๑****

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย ทั้งปี	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน	นโยบายสำคัญ	
			ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระสำคัญ*
1.2 ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการเพื่อนำแนวปฏิบัติ	แห่ง	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		2	4
การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	บาท	1,200															
1.3 ติดตามสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการส่งเสริม	แห่ง	42		5	5	5	5	5		5	5	7				2	4
แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	บาท	2,100															
ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน																	
1.4 ดำเนินการให้สถานประกอบการขอการรับรอง	แห่ง	4					1	1		1			1			1	4
มาตรฐานแรงงานไทยและ/หรือประกาศแสดงตนเอง	บาท	1,600															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแรงงานและวินัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่า 100 คน

โครงการ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 74,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย ทั้งปี	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน	นโยบายสำคัญ	
			ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61		ก.ค.61	ก.ย.61
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ														
สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ														
โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงาน														
ในเขตการค้าเสรีอาเซียน														
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขต														
การค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน														
1.1 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ	คน	100		50	50								1	1
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้าย	บาท	47,400												
ถิ่นฐานเพื่อรองรับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน * (T)														
1.2 เสริมสร้างวินัยการทำงาน	คน	40				40							1	1
ในสถานประกอบกิจการ * (T)	บาท	27,200												

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สร้างการรับรู้ และจิตสำนึก ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ไม่น้อยกว่า 50 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ อัตราการประสบอันตรายของการทำงานลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี

โครงการที่ 1 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,040 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 50 คน

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย ทั้งปี	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
			ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ก.ย.61			
โครงการที่ 1 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย														สสค.นย.		
ของประเทศไทย (Safety Thailand)																
1.1 พัฒนาศถานประกอบการกิจการต้นแบบระบบ	แห่ง	3						3								
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	บาท	1,500														
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																
สู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)																
1.2 สร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ	คน	50				50									1	1
(การฝึกอบรมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	บาท	7,500														
จังหวัดต้นแบบ) * (T)																
1.3 สร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ	ครั้ง/คน	2/92			1/46								1/46		1	1
(ประชุมเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บาท	11,040														
และเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)																

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย
แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวน ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: 1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม

2. ระดับความพึงพอใจในการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย

3. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....26,400.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหาร จัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	26,400	25,900	25,950	26,000	26,050	26,100	26,150	26,200	26,250	26,300	26,350	26,400	26,400	สป.จ.	1	3
	งบประมาณรวม	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1.1 ผู้ประกันตน ม.33 + ม.39	คน	26,400	25,900	25,950	26,000	26,050	26,100	26,150	26,200	26,250	26,300	26,350	26,400	26,400	สป.จ.	1	3
	งบประมาณ	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1.2 จำนวนการรับเงิน สมทบจากผู้ประกันตน ม.33 + ม.39	คน	26,400	25,900	25,950	26,000	26,050	26,100	26,150	26,200	26,250	26,300	26,350	26,400	26,400	สป.จ.	1	3
	1.3 จำนวนการจ่ายเงิน ทดแทน	- บาท ครั้ง	550	440	450	460	470	480	490	500	510	520	530	540	550	สป.จ.	1	3
	งบประมาณ	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1.4 จำนวนการจ่าย ประโยชน์ทดแทน	- บาท ครั้ง	67,600	61,800	62,300	62,800	63,300	63,800	64,300	64,800	65,300	65,800	66,300	66,800	67,600	สป.จ.	1	3
	งบประมาณ	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

* นโยบายสำคัญ/ยุทธศาสตร์/นโยบายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการทำงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาระบบแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: แร่งงานนอกกระบวนการเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานนอกกระบวนการคุ้มครองได้เป็นล้านคนตามตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท																	ประชาชนได้รับประโยชน์.....13,000.....คน									
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3				ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ											
				ด.ค.60	พ.ย.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*									
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	คน	13,000	10,250	10,500	10,750	11,000	11,250	11,500	11,750	12,000	12,250	12,500	12,750	13,000	1	3									
	งบประมาณรวม	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	1.1 ผู้ประกันตน ม.40 ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	คน	13,000	10,250	10,500	10,750	11,000	11,250	11,500	11,750	12,000	12,250	12,500	12,750	13,000	1	3									
	งบประมาณ	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	1.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	1,400	1,200	1,220	1,240	1,260	1,280	1,300	1,320	1,340	1,360	1,380	1,400	1,400	1	3									
	งบประมาณ	- บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											

* นโยบายสำคัญ/ภาระบุญหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่ประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการทำงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาการพวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

2. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....40,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....200.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การจัด อบรมให้ความรู้เรื่องการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้ด้าน ประกันสังคม	คน/ครั้ง	200/4	-	-	-	-	50	100	50	-	-	-	-	-	1	3
	งบประมาณรวม	บาท	40,000**	-	-	-	-	10,000	20,000	10,000	-	-	-	-	-		

* นโยบายสำคัญการระบุหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ใช้งบประมาณจาก เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2561**

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา

- ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา
2. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวมทั้งหมด.....20,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		ก.ย.61	3 Vision Ends*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	คน/ครั้ง	100/2	-	-	-	100/2	-	-	-	-	-	-	-	สปจ.	1	3
				-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-			
	งบประมาณรวม	บาท	20,000**														

* นโยบายสำคัญ/กระบวนการ/ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ใช้งบประมาณจาก เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2561**

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: อบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
2. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวมทั้งหมด.....10,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....50.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		3 Vision Ends*	6 วาระสำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การจัดปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คน/ครั้ง	50/1	-	-	-	-	-	-	50/1	-	-	-	-	ส.ป.จ.	1	3
	งบประมาณรวม	บาท	10,000**	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-			

* นโยบายสำคัญ/ภาระบุญหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ใช้งบประมาณจาก เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2561**

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: ประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

2. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวม^๓ทั้งหมด.....60,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		ก.ย.61	3
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การจัด ประชุมชี้แจงให้ความรู้ งานประกันสังคม	คน/ครั้ง	100/2	-	-	-	-	-	-	-	100/2	-	-	-	ส.ป.จ.	1	3
		บาท	60,0000**	-	-	-	-	-	-	-	60,000	-	-	-			

* นโยบายสำคัญคุณลักษณะบุพพาล ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการทำงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ใช้งบประมาณจาก เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2561**

ยุทธศาสตร์ที่ 3
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย ผลผลิต/ โครงการบริหารจัดการแรงงานในระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนการจัดเก็บข้อมูลแรงงานในระบบ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 4 ของแรงงานออกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลต่อแรงงานออกระบบในพื้นที่โครงการ

งบประมาณรวมทั้งหมด 40,300.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....3,240.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาการ บริหารจัดการแรงงานนอก ระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	ครั้ง/คน/แห่ง																
	งบประมาณรวม	บาท																
	1.1 โครงการบริหารจัดการ แรงงานออกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1						1							สรจ.นย.	1	3
	งบประมาณ	บาท	40,300			10,000	10,000	20,300										

* นโยบายสำคัญ/ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/เลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงาน : การพัฒนาคนตามช่วงวัย โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 150 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 20 จำนวน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 10 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 34

งบประมาณรวมทั้งหมด 83,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 180 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		3Vision	6 ภาวะ Ends สำคัญ
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุ	คน	150		15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	สจจ.นย.		
	ที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน																
	งบประมาณ	บาท	10,700			10,700											
	กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพและทำงาน	คน	150	15		15	15	15	15	15	15	15	15	15		1	1
	งบประมาณ	บาท	10,700			10,700											
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	คน	20			20											
	งบประมาณ	บาท	38,500			38,500											
	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20			20										1	1
	งบประมาณ	บาท	38,500			38,500											
3	กิจกรรมหลักที่ 3 สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	คน	10						10								
	งบประมาณ	บาท	34,000						34,000								
	กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	คน	10						10							1	1
	งบประมาณ	บาท	34,000						34,000								74

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงาน : การพัฒนาคนตามช่วงวัย โครงการ : ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการทำงาน จำนวน 14 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำได้มากกว่าร้อยละ 34

งบประมาณรวมทั้งหมด 14,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 14 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3Vision Ends	6 ภาวะ สำคัญ
	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการทำงานของสูงอายุนใน	คน	14			1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	สจจ.นย.		
	บริการและการท่องเที่ยว																	
	งบประมาณ	บาท	14,000			5,000							9,000					
	โครงการส่งเสริมการทำงานของสูงอายุนในอุตสาหกรรม	คน	14			1	1	1	2	2	2	2	1	1	1		1	1
	และการท่องเที่ยว																	
	งบประมาณ	บาท	14,000			5,000							9,000					

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหา
ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ
และสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาคาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: ประกันสังคมเชื่อมโยงผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการประกันสังคมเชื่อมโยงผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

2. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมโครงการประกันสังคมเชื่อมโยงผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวมทั้งหมด.....60,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....150.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61		ก.ย.61	3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการประกันสังคม เชื่อมโยงผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพล ภาพ	คน	150	-	-	-	-	-	-	-	30	-	30	30	60	ส.ป.จ.	1	3
	งบประมาณรวม	บาท	75,000**	-	-	-	-	-	-	-	75,000	-	-	-	-			

* นโยบายสำคัญยุทธศาสตร์เป้าหมายเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนาการตรวจแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

ใช้งบประมาณจาก เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2561**

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาคาชมาจกจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนงาน: การพัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ: ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....29,700.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดระบบบริการ ทางการแพทย์ให้ ผู้ประกันตนอย่าง มีคุณภาพและได้ มาตรฐาน	คน	29,700	29,300	28,450	28,600	28,750	29,900	29,050	29,200	29,350	29,500	29,650	29,700	29,700	สปจ.	3 Vision Ends*
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1 3
	1.1 จำนวน ผู้ประกันตนที่มี สิทธิได้รับการ ทางการแพทย์	คน	29,700	29,300	28,450	28,600	28,750	29,900	29,050	29,200	29,350	29,500	29,650	29,700	29,700	สปจ.	1 3
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

* นโยบายสำคัญคุณลักษณะบ่งชี้ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ: 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน /

6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

งบประมาณจังหวัด (ถ้ามี)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด.....

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

งบประมาณรวมทั้งสิ้นบาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค.60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

งบประมาณอื่นๆ (ถ้ามี)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดนครนายก
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,200,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 260 คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ งบประมาณกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	
	งบประมาณรวม		1,200,400				84,140	199,940	199,940	84,140	379,820	84,140	84,140	84,140		สน พ.นย.
1	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม	คน	60					20	20		20					สนพ.นย.
	กิจกรรม การฝึกอบรมด้านการ พัฒนาทักษะฝีมือ (30 ชม.) งบประมาณ	บาท	359,000					115,800	115,800		127,400					
	กิจกรรม การฝึกอบรมด้าน ศักยภาพแรงงาน (18 ชม.) งบประมาณ	คน	100				20	20	20	20	60	20	20	20		สนพ.นย.
		บาท	841,400				84,140	84,140	84,140	84,140	252,420	84,140	84,140	84,140		